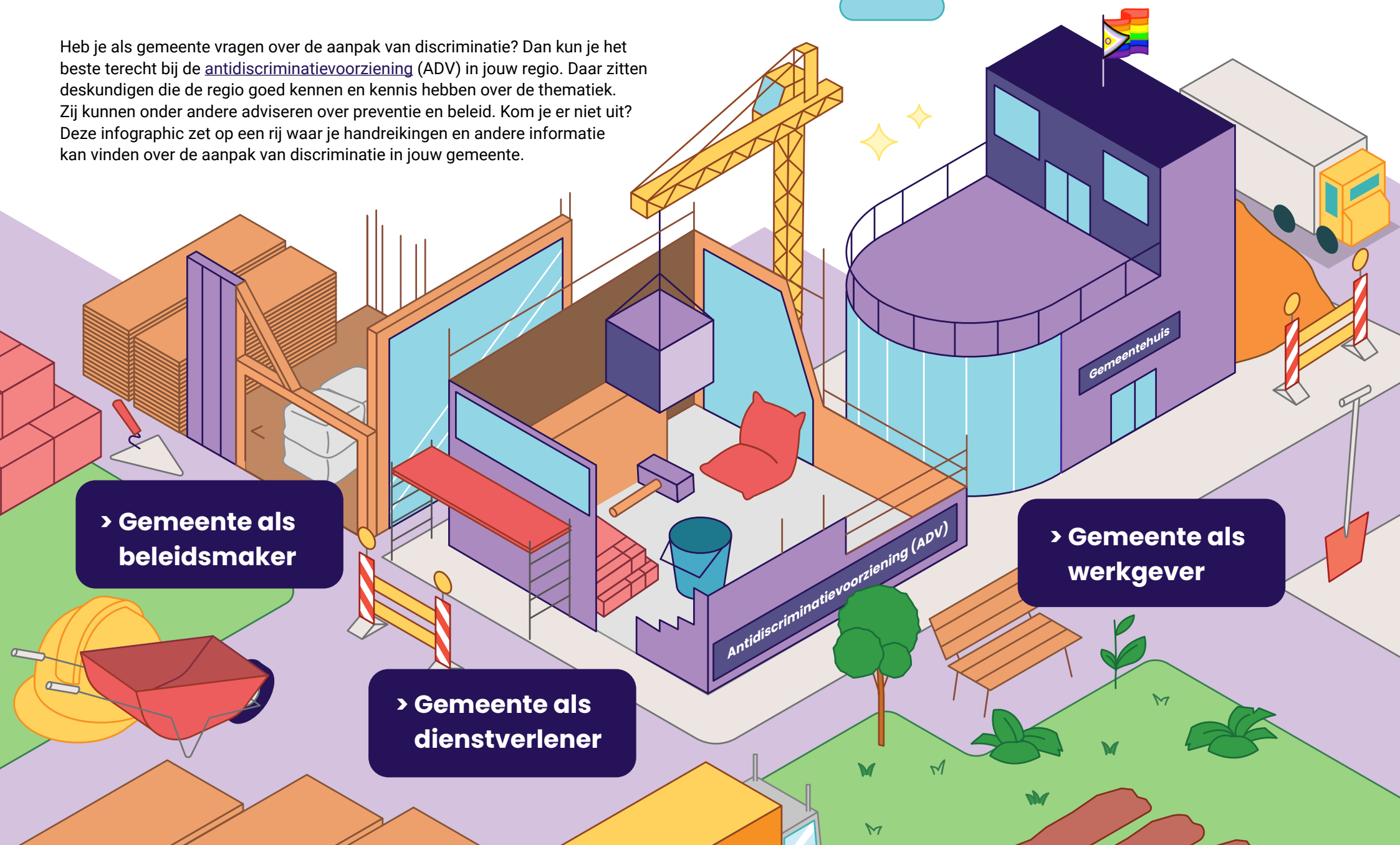


Bouwen aan antidiscriminatiebeleid

Heb je als gemeente vragen over de aanpak van discriminatie? Dan kun je het beste terecht bij de [antidiscriminatievoorziening \(ADV\)](#) in jouw regio. Daar zitten deskundigen die de regio goed kennen en kennis hebben over de thematiek. Zij kunnen onder andere adviseren over preventie en beleid. Kom je er niet uit? Deze infographic zet op een rij waar je handreikingen en andere informatie kan vinden over de aanpak van discriminatie in jouw gemeente.



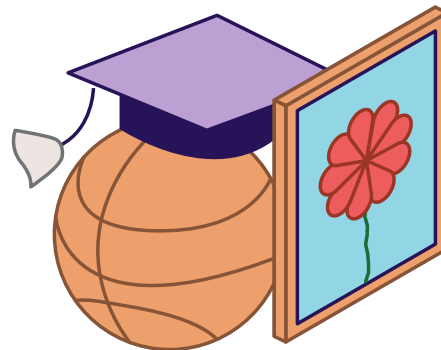
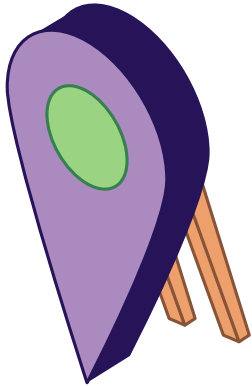
> Gemeente als
beleidsmaker

> Gemeente als
dienstverlener

> Gemeente als
werkgever

Bouwen aan antidiscriminatiebeleid

Gemeente als beleidsmaker



Ik wil aan de slag met lokaal antidiscriminatiebeleid

In deze (starters) handreiking vind je onder meer een stappenplan om antidiscriminatiebeleid te ontwikkelen als gemeente:

↳ [Handreiking antidiscriminatiebeleid voor gemeenten](#)

Hier vind je een uitleg over hoe je begint:

↳ [Lokaal antidiscriminatiebeleid voor gemeenten: waar begin je?](#)

Hier vind je een database met concrete interventies die je kan uitrollen in de gemeente:

↳ [Interventieoverzicht effectieve aanpak discriminatie lokaal](#)

↳ [Handreiking Inclusief Beleid voor gemeenten](#)

Ik wil meer weten over de aanpak van discriminatie in een bepaald beleidsterrein

Sport

↳ [Racisme in de sport: cijfers en mogelijke aanpakken voor gemeenten](#)

Onderwijs

↳ [Racisme in het onderwijs: cijfers en mogelijke aanpakken voor gemeenten](#)

Kunst & cultuur

↳ [Discriminatie in de kunst- en cultuursector: cijfers en oplossingen](#)

Arbeidsmarkt

↳ [Een gemeentelijke aanpak van arbeidsmarktdiscriminatie: vijf tips uit drie gemeenten](#)

Buurten en wijken

↳ [Discriminatie aanpakken in buurten en wijken](#)

Ik wil mij meer verdiepen in het tegengaan van specifieke vormen van discriminatie

In anti-Zwartracisme, antisemitisme, moslimdiscriminatie, antiziganisme en/of lhbtq+ discriminatie:

↳ [Geen ruimte voor discriminatie](#)

In (alleen) lhbt+ discriminatie:

↳ [movisie.nl/sites/movisie.nl/files/2022-10/Regenbooggids voor gemeenten 2022.pdf](#)

In discriminatie op grond van beperking (validisme):

↳ [Wat betekent het VN-verdrag handicap voor gemeenten? Handreiking Lokale Inclusie Agenda | VNG en Handreiking Provincies, gemeenten en het VN verdrag handicap](#)

↳ [Hoe begin je aan een aanpak tegen discriminatie van mensen met een beperking?](#)

Basisinformatie



[Wat is discriminatie?](#)



[Kruispuntdenken of intersectionaliteit](#)



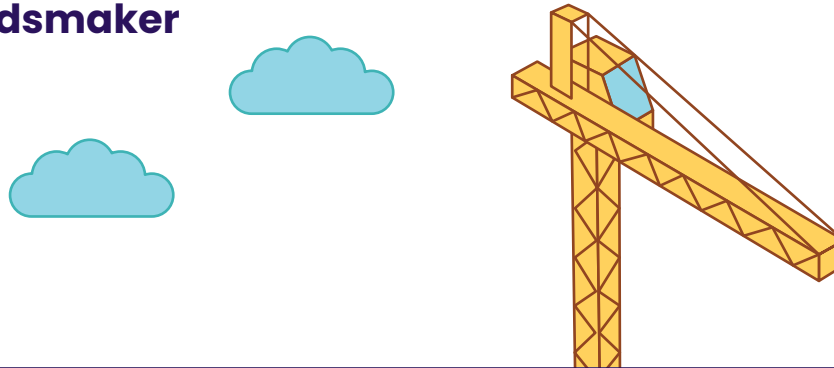
[Institutionele discriminatie](#)

← Vorige

Volgende →

Bouwen aan antidiscriminatiebeleid

Gemeente als beleidsmaker



Basisinformatie



[Wat is discriminatie?](#)



[Kruispuntdenken of intersectionaliteit](#)



[Institutionele discriminatie](#)

Ik wil oplossingen voor knelpunten bij de ontwikkeling van antidiscriminatiebeleid

Er is weinig budget beschikbaar bij onze gemeente voor dit beleid:

↳ [8 tips: antidiscriminatiebeleid voor gemeenten met een kleine portemonnee](#)

We hebben te maken met burgers die niet openstaan voor antidiscriminatiebeleid:

↳ [Contact stimuleren bij en tussen mensen die daar niet voor open staan: hoe doe je dat?](#)

We krijgen geen draagvlak binnen de gemeentelijke organisatie voor de aanpak van discriminatie:

↳ [Hoe creëer je draagvlak voor het tegengaan van discriminatie in jouw organisatie?](#)

We weten niet hoe ik ervaringsdeskundigen kan betrekken:

↳ [Kwartiermaken voor ervaringsdeskundigen](#)

We hebben te maken met zeer openlijk racisme onder burgers:

↳ [Openlijk en onomwonden racisme](#)

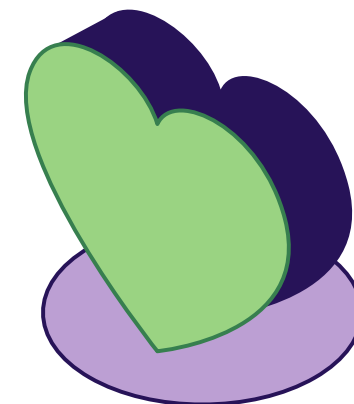
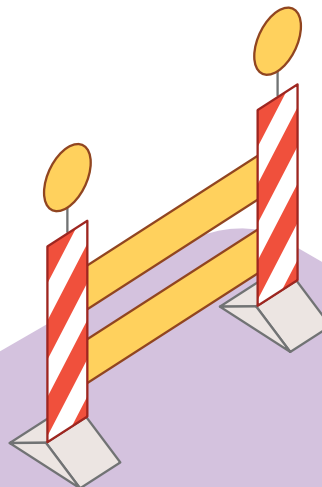
Ik wil weten hoe andere gemeenten het doen

↳ [Monitor lokaal antidiscriminatiebeleid 2022](#)

↳ [Nationaal Programma tegen Discriminatie en Racisme 2022](#) (Zie pagina's 27, 28 en 58 t/m 60)

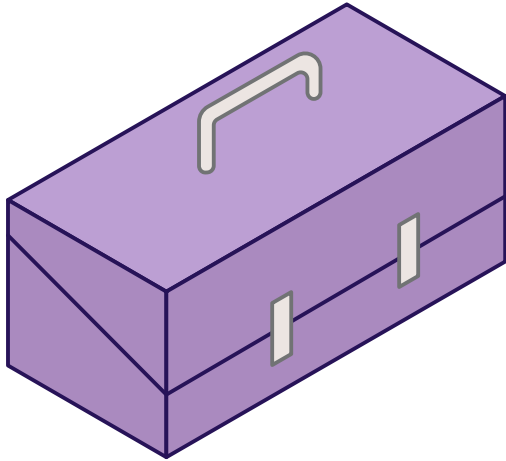
Ik wil meer weten over inclusief beleid; beleid om te voorkomen dat de gemeente (onbewust) burgers uitsluit

↳ [Stappenplan inclusief beleid voor gemeenten: hoe ziet het proces eruit?](#)



Bouwen aan antidiscriminatiebeleid

Gemeente als dienstverlener



In de gesubsidieerde en ingekochte dienstverlening en in de eigen dienstverlening

- ↳ [Inclusief communiceren over mensen met een beperking: 8 tips](#)
- ↳ [Discriminatie door risicoprofielen: een mensenrechtelijk toetsingskader.](#) Neem voor meer informatie contact op met het [College voor de Rechten van de Mens](#).
- ↳ [Een verkenning naar ervaringen van Caribische Nederlanders die migreren naar Europees Nederland](#)
- ↳ [Studie naar institutioneel racisme bij de gemeente Utrecht](#)

Basisinformatie



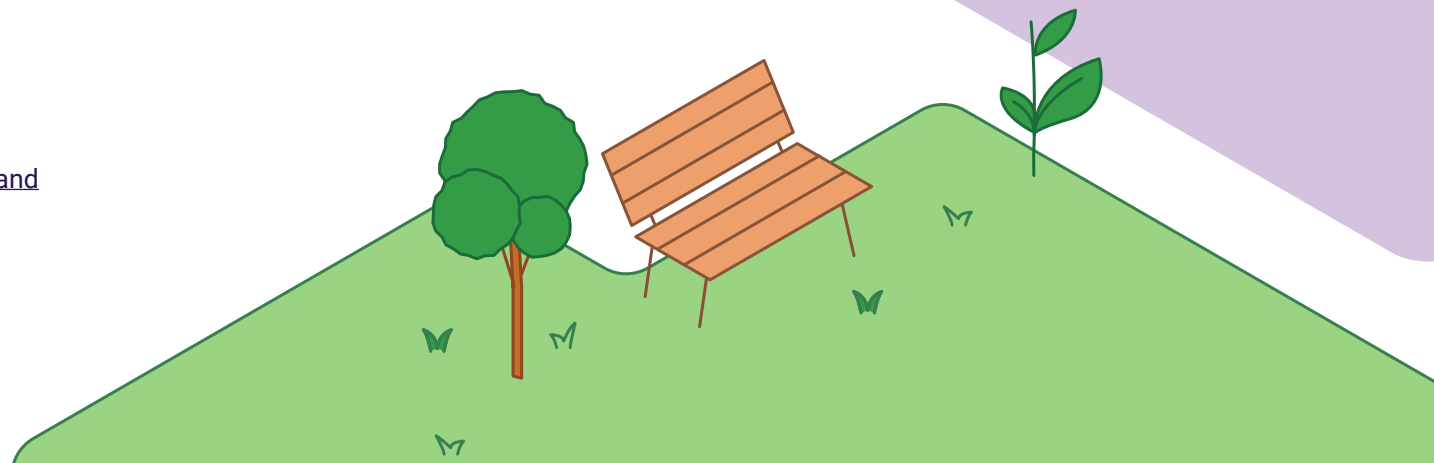
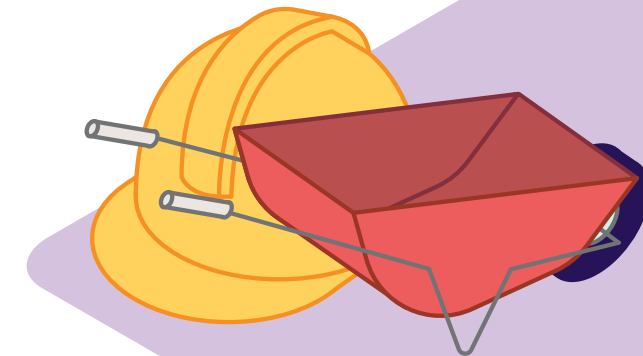
[Wat is discriminatie?](#)



[Kruispuntdenken of intersectionaliteit](#)



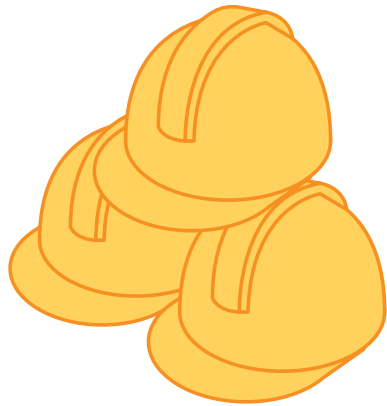
[Institutionele discriminatie](#)



Bouwen aan antidiscriminatiebeleid

Gemeente als werkgever

Ik wil weten hoe ik discriminatie voorkom en aanpak

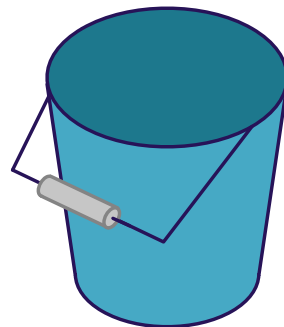


Werving en selectie

- ↳ [Vooroordelen en discriminatie voorkomen in werving en selectie: wat werkt volgens de wetenschap?](#)
- ↳ [Wat is objectief werven en selecteren?](#)

In de doorstroom

- ↳ [Discriminatie aanpakken op de werkvloer: wat werkt volgens de wetenschap?](#)



Op de werkvloer

- ↳ [Hoe pak je discriminatie op de werkvloer aan?](#)
- ↳ [Rapport: Institutioneel racisme bij de gemeente als werkgever](#)



Basisinformatie



[Wat is discriminatie?](#)



[Kruispuntdenken of intersectionaliteit](#)



[Institutionele discriminatie](#)



Neem voor meer organisatieadvies, kennis en tips contact op met [SER Diversiteit in Bedrijf](#) of bekijk het [kennisplatform](#) van de SER.