

# MONITOR

Download hier de tekst

# R

## DISCRIMINATIE



REGIO ROTTERDAM

2025



Regio Rotterdam



HET JAAR 2025

CIJFERS

ANALYSE

JEUGDDISCRIMINATIE

MIJN VERHAAL



# HET JAAR 2025

**De Monitor Discriminatie 2025 Regio Rotterdam geeft een overzicht van meldingen van discriminatie bij antidiscriminatievoorzieningen (ADV's), door de politie geregistreeerde discriminatie-incidenten en de cijfers van het College voor de Rechten van de Mens.**

## Discriminatie

Discriminatie is het ongelijk behandelen van mensen op grond van persoonskenmerken die er in de situatie niet toe doen, zoals herkomst, godsdienst of geslacht. Deze kenmerken worden discriminatiegronden genoemd. Mensen die discriminatie hebben ervaren of waargenomen kunnen dit via Discriminatie.nl melden bij de ADV regio Rotterdam en bij het discriminatiemeldpunt van de gemeente Goeree-Overflakkee. Afhankelijk van de situatie kunnen slachtoffers ook terecht bij de politie of het College voor de Rechten van de Mens.

## ADV's en politie

In 2025 ontvingen de ADV's 773

meldingen over voorvallen van discriminatie in de regio Rotterdam, 27 procent meer dan in 2024. Het aantal meldingen op grond van herkomst of huidskleur nam met 2 procent af. Toch is dit net als in 2024 de meest gemelde discriminatiegrond. Het aantal meldingen over seksuele gerichtheid nam met 164 procent sterk toe. Het aantal meldingen op grond van godsdienst steeg met 47 procent, waarvan 68 procent betrekking had op moslims. De meeste meldingen betroffen de arbeidsmarkt (23 procent), gevolgd door openbare ruimte (13 procent), collectieve voorzieningen (11 procent) en onderwijs (9 procent). Het aantal meldingen van discriminatie door

**Inwoners van Rotterdam deden in 2025 in totaal 2.092 meldingen bij ADV's.**

de politie bedraagt 4 procent, maar is in 2025 toegenomen met 33 procent. In de commerciële dienstverlening daalde het aantal meldingen met 20 procent en in buurt en wijk met 15 procent. De politie registreerde in 2025 1.348 discriminatie-incidenten, een toename van 18 procent. Het merendeel betrof incidenten over herkomst of huidskleur en seksuele gerichtheid. In 80 procent van de gevallen ging het om discriminerende uitlatingen, die in 8 procent van de gevallen gepaard gingen met geweld. Bij 5 procent ging het om bekladding.

## College voor de Rechten van de Mens

In 2025 ontving het College voor de Rechten van de Mens 89 verzoeken tot een oordeel uit de regio Rotterdam, 24 procent meer dan in 2024. De meeste verzoeken betreffen discriminatie op grond van geslacht (23), ras (20) en handicap/chronische ziekte (16). De verzoeken hadden betrekking op het terrein van arbeid (51), goederen en diensten (15) en sociale bescherming (7). 14 verzoeken hadden op geen van deze terreinen betrekking. Het College beoordeelt of er sprake is van wettelijk verboden onderscheid. In 2025 oordeelde het over 16 verzoeken, waarvan in 12 gevallen verboden onderscheid werd vastgesteld.

## Onder de radar

Volgens onderzoek van het Centraal Bureau voor de Statistiek heeft ongeveer 11 procent van de mensen die discriminatie meemaken hier een melding van gemaakt. Slechts 4 procent daarvan doet dit bij de politie of andere registrerende organisaties. Veel incidenten blijven daardoor buiten formele registraties.

HET JAAR 2025

CIJFERS

ANALYSE

JEUGDDISCRIMINATIE

MIJN VERHAAL



# CIJFERS

Download hier alle cijfers

## DISCRIMINATIE.NL REGIO ROTTERDAM

Totaal meldingen: 773



vijandige bejegening

### TOP 5

Discriminatiegrond ADV's

- 1 Herkomst/huidskleur (318)
- 2 Seksuele gerichtheid (190)
- 3 Geslacht (90)
- 4 Handicap/chronische ziekte (64)
- 5 Godsdienst (63)

↗ Seksuele gerichtheid +164%

↗ Geslacht +91%

↗ Godsdienst +47%

### TOP 5

Discriminatieterrein ADV's

- 1 Arbeidsmarkt (137)
- 2 Openbare ruimte (79)
- 3 Commerciële dienstverlening (65)
- 4 Collectieve voorzieningen (64)
- 5 Buurt/wijk (56)

↗ Commerciële dienstverlening +20%

↗ Collectieve voorzieningen +19%

↘ Buurt/wijk -15%



## POLITIE

Totaal incidenten: 1.348



uitlating

### TOP 5

Discriminatiegrond Politie

- 1 Herkomst/huidskleur (673)
- 2 Seksuele gerichtheid (371)
- 3 Antisemitisme (119)
- 4 Onbekend/overig (86)
- 5 Godsdienst (57)

↗ Godsdienst +39%

↗ Herkomst/huidskleur +21%

↗ Seksuele gerichtheid +17%



Stijging of daling

Hiermee wordt bedoeld een stijging of daling van het aantal discriminatiemeldingen ten opzichte van het jaar ervoor (2024).



## COLLEGE

Verzoeken om een oordeel: 89



VERVOLG →

HET JAAR 2025

CIJFERS

ANALYSE

JEUGDDISCRIMINATIE

MIJN VERHAAL



Download  
hier alle  
cijfers

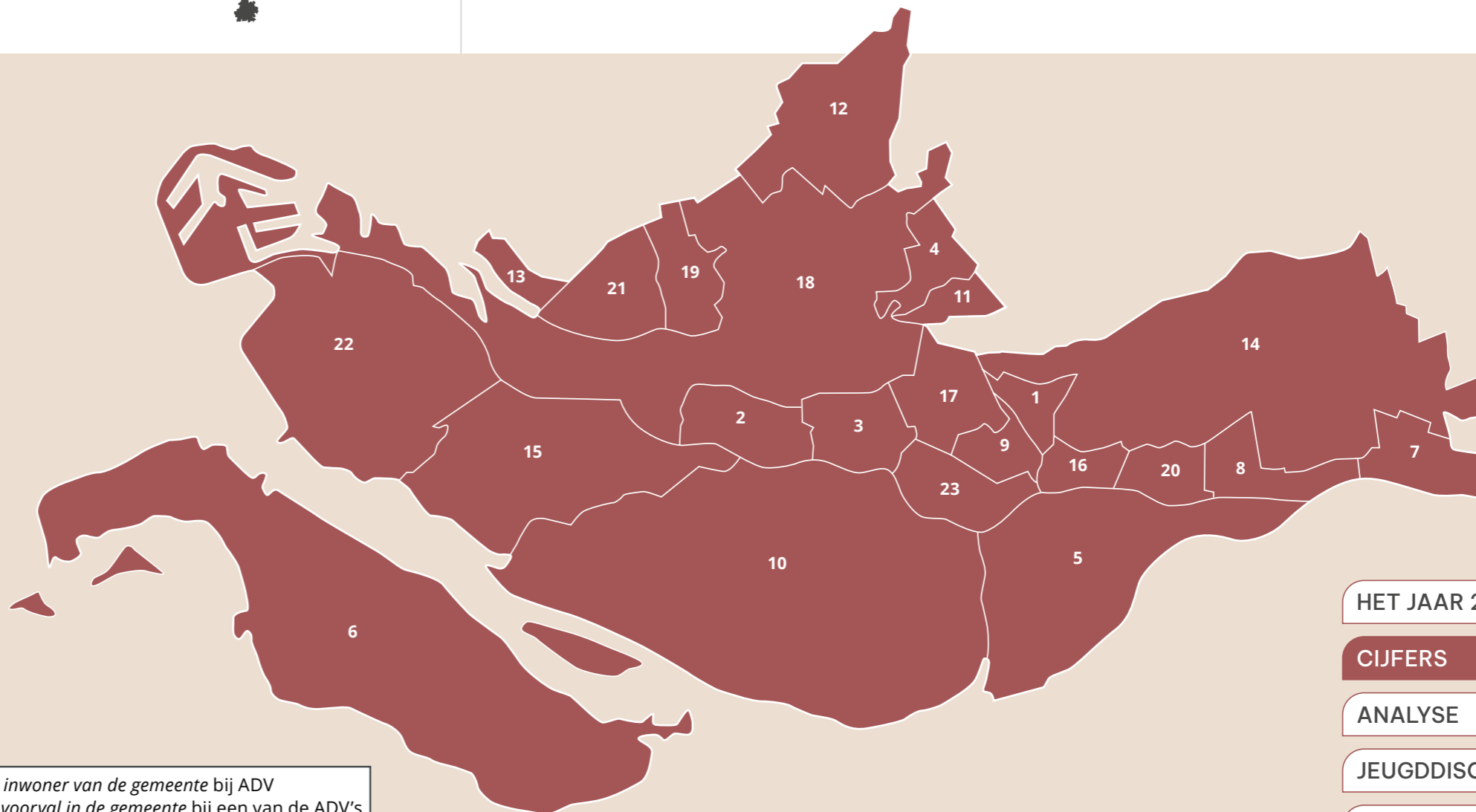
# CIJFERS



LANDELIJKE CIJFERS  
[www.discriminatie.nl](http://www.discriminatie.nl)

MEER INFORMATIE  
[info@radar.nl](mailto:info@radar.nl)  
[www.radar.nl](http://www.radar.nl)  
[www.politie.nl](http://www.politie.nl)

<b>1 Alblisserdam</b> A 15 B 1 C 7	<b>9 Hendrik-Ido-Ambacht</b> A 24 B 5 C 11	<b>17 Ridderkerk</b> A 38 B 6 C 26
<b>2 Albrandswaard</b> A 20 B 10 C 8	<b>10 Hoeksche Waard</b> A 59 B 13 C 42	<b>18 Rotterdam</b> A 1.137 B 507 C 693
<b>3 Barendrecht</b> A 28 B 10 C 21	<b>11 Krimpen aan den IJssel</b> A 18 B 6 C 10	<b>19 Schiedam</b> A 112 B 58 C 46
<b>4 Capelle aan den IJssel</b> A 69 B 17 C 49	<b>12 Lansingerland</b> A 40 B 11 C 31	<b>20 Sliedrecht</b> A 9 B 5 C 13
<b>5 Dordrecht</b> A 151 B 41 C 137	<b>13 Maassluis</b> A 35 B 10 C 17	<b>21 Vlaardingen</b> A 78 B 19 C 46
<b>6 Goeree-Overflakkee</b> A 17 B 4 C 19	<b>14 Molenlanden</b> A 15 B 6 C 5	<b>22 Voorne aan Zee</b> A 47 B 9 C 34
<b>7 Gorinchem</b> A 48 B 6 C 30	<b>15 Nissewaard</b> A 65 B 13 C 59	<b>23 Zwijndrecht</b> A 34 B 8 C 15
<b>8 Hardinxveld-Giessendam</b> A 4 B 2 C 3	<b>16 Papendrecht</b> A 19 B 5 C 26	



A Meldingen door *inwoner van de gemeente* bij ADV  
B Meldingen over *voorval in de gemeente* bij een van de ADV's  
C Geregistreeerde discriminatie-incidenten bij de politie

- HET JAAR 2025
- CIJFERS**
- ANALYSE
- JEUGDDISCRIMINATIE
- MIJN VERHAAL



# ANALYSE GRONDEN



**ADV-meldingen en politieregistraties betroffen in 2025 vooral de discriminatiegronden herkomst/huidskleur, seksuele gerichtheid, geslacht, handicap/chronische ziekte, godsdienst en leeftijd.**

## **Herkomst/huidskleur**

Net als in voorgaande jaren is herkomst/huidskleur de meest gemelde discriminatiegrond. 41 procent van de meldingen bij ADV's gaan over deze grond; bij de politie is dit 50 procent. ADV-meldingen hebben vaak betrekking op vijandige bejegening en ongelijke behandeling, zoals iemand die vanwege diens huidskleur door winkelpersoneel van diefstal wordt beschuldigd of een docent die een schoolopdracht geeft met stigmatiserende inhoud. In politieregistraties gaat het vooral om scheldpartijen en bedreigingen, bijvoorbeeld 'jouw k\*zwarte dochter gaat dood'. Ook waren

er burenruzies met beledigende opmerkingen, zoals 'opdonderen hier' en 'ga terug naar je eigen land'.

## **Seksuele gerichtheid**

Bij de ADV's is het aantal meldingen op grond van seksuele gerichtheid met 164 procent toegenomen tot 190 meldingen. Dit is inclusief meldingen bij RITA (zie platform RITA). De politieregistraties laten een stijging van 17 procent zien. Voorbeelden van meldingen bij ADV's zijn scheldpartijen in de openbare ruimte, bedreiging in het openbaar vervoer en vernieling van de regenboogvlag. Politieregistraties tonen vooral verbale agressie, zoals 'flikkertje' en

**Discriminatie op grond van herkomst of huidskleur bleef, net als voorgaande jaren, de meest voorkomende discriminatiegrond.**

'ik ga je doodmaken, k\*homo' tijdens scheldpartijen en (doods) bedreigingen op straat, in de horeca en tussen burens. Ook komen vernieling en intimidatie voor, waaronder het bekladden van een regenboogzebrapad met een hakenkruis.

## **Handicap/chronische ziekte**

Het aantal meldingen van discriminatie op grond van handicap/chronische ziekte nam in 2025 met 19 procent toe. Bij de politie is het aantal registraties gelijk gebleven. Bij ADV's kwamen bijvoorbeeld meldingen binnen over het weigeren van een persoon met een hulphond en ongelijke behandeling door de gemeente bij de aanvraag van een gehandicaptenparkeerkaart. Politieregistraties gaan vaak over intimidatie en bedreiging. Zo voelde een vrouw met hoofddoek zich bedreigd toen een auto hard op haar en haar gehandicapte kind in een rolstoel afreed. Een groot deel van politieregistraties heeft daarnaast betrekking op het scheldwoord 'mongool', vaak tegen agenten, zonder dat deze persoon een beperking lijkt te hebben.

## **Platform RITA**

De stijging van het aantal meldingen over discriminatie op grond van seksuele gerichtheid komt mede door RITA. Dit platform, dat in augustus 2024 is gestart, zet mensen ertoe aan om incidenten rondom gender of seksuele gerichtheid vaker te melden. Deze meldingen zijn door de ADV's registreert.

VERVOLG



HET JAAR 2025

CIJFERS

ANALYSE

JEUGDDISCRIMINATIE

MIJN VERHAAL

# ANALYSE GRONDEN

## Leeftijd

Bij de ADV's is het aantal meldingen op grond van leeftijd met 63 procent gestegen. Deze meldingen hebben vooral betrekking op de commerciële dienstverlening en de arbeidsmarkt. Denk aan discriminatie bij sollicitaties voor een bijbaan, bij werving en selectie of aan situaties waarin personen uitgesloten worden voor deelname aan een lopende actie in een winkel door een leeftijdsgrens.

## Geslacht

Het aantal meldingen bij de ADV's op grond van geslacht is met 91 procent toegenomen. Van deze meldingen heeft 57 procent betrekking op discriminatie van transgender personen. De meldingen gaan over discriminerende bejegening of uitlatingen. Ook komt het voor dat een arbeidsovereenkomst vanwege zwangerschap niet wordt verlengd. Bij de politie zijn 3 meldingen minder geregistreerd op grond van geslacht dan in 2024.

## Godsdienst

Het aantal meldingen over discriminatie op grond van godsdienst is in 2025 met 47 procent toegenomen. Van de meldingen heeft 65 procent betrekking op discriminatie van moslims, bijvoorbeeld wanneer een moeder met een hoofddoek tijdens een ouderavond te horen krijgt dat zij moet integreren of wanneer een moskee een kaart ontvangt met negatieve uitlatingen over de islam. Het aantal politieregistraties is in 2025 met 39 procent toegenomen. Discriminatie op grond van godsdienst vertegenwoordigt 4 procent van alle politieregistraties.

## Antisemitisme

Bij de ADV's is het aantal meldingen op grond van antisemitisme in 2025 gelijk gebleven. Bij de politie is het aantal registraties van antisemitisme met 7 afgenomen, maar het vormt nog steeds de derde discriminatiegrond. Meldingen bij de ADV's over antisemitisme

## Het aantal meldingen en registraties op grond van godsdienst nam in 2025 bij zowel de ADV's als de politie toe.

gaan over bekladding, bedreiging, intimidatie en belediging. Zo werd bijvoorbeeld een woning met een Israëlische vlag bekogeld met eieren of werden er in de wijk stickers geplakt met de tekst 'bevrijd Europa van de Joden'. Ook komen persoonlijke ervaringen voor, zoals het beëindigen van een langdurige vriendschap vanwege iemands Joodse afkomst. Bij de politie hebben registraties vaak betrekking op brandstichting, vernieling, scheldpartijen en intimidatie. Het gaat bijvoorbeeld om beledigingen zoals 'k\*jood' of opmerkingen als 'was het gas op?'.

## Niet-wettelijke gronden

De ADV's registreren ook meldingen op niet-wettelijke gronden. In 2025 is het aantal meldingen op deze gronden met 42 procent afgenomen tot 31. De meldingen betreffen verschillende ervaringen van discriminatie, zoals bijvoorbeeld opleidingsniveau of bedrijfsgrootte. De meldingen gaan veelal over pesterijen en ongelijke behandeling door werkgevers; onrechtmatig onderscheid bij het aanvragen van een verzekering of tegemoetkoming; en situaties waarin vluchtelingen de toegang tot een opvanglocatie wordt geweigerd, bijvoorbeeld omdat zij vergeten uit te checken.

## Moslimdiscriminatie

Onderzoek in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wijst op moslimdiscriminatie als een wijdverbreid fenomeen. Negatieve vooroordelen over moslims werken onder andere door in beleid en werkwijzen waarbij moslims bij voorbaat als verdacht en als risico worden aangemerkt.

VERVOLG



HET JAAR 2025

CIJFERS

ANALYSE

JEUGDDISCRIMINATIE

MIJN VERHAAL



# ANALYSE TERREINEN



**De ADV's houden bij op welke maatschappelijke terreinen discriminatievoorvallen plaatsvinden. De politie registreert dit niet. Op deze pagina's belichten we de terreinen waarover de meeste meldingen zijn binnengekomen. De RITA-meldingen worden in deze analyse buiten beschouwing gelaten.**

## Arbeidsmarkt

In 2025 heeft 23 procent van het totaal aantal meldingen betrekking op discriminatie op de arbeidsmarkt. Opvallend is de afname van het aantal meldingen op grond van handicap of chronische ziekte: van 21 naar 9 meldingen. Discriminatie op de arbeidsmarkt uit zich in de vorm van vijandige bejegening en omstrede behandeling, zoals uitgescholden, beledigd of geïntimideerd worden op de werkvloer. Ook gaat het om discriminatie bij contractverlenging, waarbij uitspraken worden gedaan als 'ik weet niet of mijn collega's met een n\*\*\*r willen werken'. Ook gaat het om meldingen van discriminatie tijdens sollicitatieprocedures, zoals afwijzing vanwege leeftijd of hoofddoek.

## Openbare ruimte

13 procent van de meldingen speelde zich af in de openbare ruimte, een daling van 4 procent. Bij 48 procent van deze meldingen gaat het om discriminatie op grond van herkomst, gevolgd door seksuele gerichtheid en godsdienst. Discriminatie in de openbare ruimte uit zich vooral als vijandige bejegening, zoals gevallen waarbij mensen op straat werden bedreigd, geïntimideerd of uitgescholden vanwege hun herkomst, huidskleur, seksuele gerichtheid of geloof. Commerciële dienstverlening Het aantal meldingen van discriminatie bij commerciële dienstverlening bedraagt 11 procent en daalde daarmee naar 65 meldingen. Het gaat hier om

**Het aantal meldingen bij collectieve voorzieningen is met 19 procent gestegen. In ongeveer de helft van de gevallen gaat het om discriminatie op grond van herkomst.**

discriminatie in met name winkels en het openbaar vervoer. Voorbeelden hiervan zijn: een controleur in de metro die de identiteit van een transgender persoon in twijfel trekt en geweigerd worden bij de kleermaker vanwege een hulphond.

## Collectieve voorzieningen

Het aandeel meldingen van discriminatie bij collectieve voorzieningen bedraagt 11 procent en steeg naar 64 meldingen. Het gaat vooral om discriminatie in ziekenhuizen en bij de gemeente. Voorbeelden hiervan zijn ervaringen van treiterij door de gemeente vanwege een chronische aandoening; of een arts die niet relevante vragen stelt over iemands herkomst en bepaalde ziektebeelden, zoals hiv, hieraan koppelt.

## Onderwijs

In 2025 ging 9 procent van de meldingen over discriminatie binnen het onderwijs, een stijging van 10 procent ten opzichte van 2024. De meldingen betreffen ongelijke behandeling door docenten, vooroordelen en stigmatiserende lessen, verschillen in beoordelingen of niet toegelaten worden tot een basisschool of opleiding.

**Twee keer zo vaak solliciteren**  
Uit een groot veldexperiment met 20.000 fictieve sollicitatiebrieven blijkt dat mensen met een niet Nederlandse achtergrond gemiddeld 20 procent vaker geen reactie krijgen dan kandidaten met een Nederlandse achtergrond. Zij moeten vaak meer dan twee keer zoveel brieven uitsturen voordat ze worden uitgenodigd voor een gesprek.

HET JAAR 2025

CIJFERS

ANALYSE

JEUGDDISCRIMINATIE

MIJN VERHAAL



# JEUGDDISCRIMINATIE



**Discriminatie raakt ook kinderen en jongeren. Met Discriminatie.nl Jeugd is er een plek waar zij terecht kunnen voor steun, advies en het melden van ervaringen.**

## **Buitensluiting**

Discriminatie onder jongeren komt vaker voor dan zichtbaar is. Het speelt op school, op straat, bij sportverenigingen en steeds vaker online. Jongeren kunnen worden buitengesloten vanwege huidskleur, geloof, beperking, seksuele oriëntatie of genderidentiteit. Ook afkomst, taal of uiterlijk kunnen aanleiding zijn voor kwetsende opmerkingen of ongelijke behandeling. De gevolgen zijn groot: gevoelens van schaamte, boosheid of onzekerheid kunnen hun welzijn en ontwikkeling beïnvloeden.

## **Drempelverlagend**

Met Discriminatie.nl Jeugd is er een landelijke voorziening die speciaal is ingericht voor kinderen en jongeren tot 18 jaar. Zij kunnen hier zelfstandig

een melding doen of advies vragen. Dat verlaagt de drempel om ervaringen te delen. De informatie is afgestemd op jongeren en legt duidelijk uit wat discriminatie is en welke stappen mogelijk zijn na een melding.

## **Persoonlijke ondersteuning**

Het meldpunt biedt niet alleen registratie, maar ook persoonlijke ondersteuning. Consulenten luisteren naar het verhaal van de jongere en samen bespreken ze wat kan helpen. De hulp kan variëren van advies over hoe de jongere een situatie bespreekbaar kan maken tot begeleiding bij een klachtprocedure. Als er meer ondersteuning nodig is, kan de consulent doorverwijzen naar passende hulp.

**Een veilige plek waar jongeren hun ervaringen kunnen delen en ondersteuning krijgen bij het omgaan met discriminatie.**

**Melden helpt!**

## **Inzicht in discriminatie onder minderjarigen**

Door meldingen van jongeren apart in beeld te brengen, ontstaat beter inzicht in de aard en omvang van discriminatie onder minderjarigen. Deze informatie helpt om gericht in te zetten op preventie, bijvoorbeeld via voorlichting op scholen of samenwerking met gemeenten en jeugdorganisaties. Ook online discriminatie krijgt nadrukkelijk aandacht, omdat sociale media een belangrijke rol spelen in het dagelijks leven van jongeren.

## **Ondersteuning jongeren**

Discriminatie.nl Jeugd draagt zo bij aan een omgeving waarin jongeren zich gehoord voelen en waarin hun ervaringen serieus worden genomen. Het laat zien dat discriminatie niet wordt genormaliseerd en dat ondersteuning beschikbaar is voor wie dat nodig heeft.

‘Zeggen mensen wel eens dat ze het raar vinden hoe jij eruitziet, hoe jij over dingen denkt of waarin jij gelooft? En mag je daarom dan niet meedoen? Dit is discriminatie en dat is niet oké. Blijf er niet mee zitten. Erover praten helpt.’  
\*Discriminatie.nl/jeugd

HET JAAR 2025

CIJFERS

ANALYSE

JEUGDDISCRIMINATIE

MIJN VERHAAL



# MIJN VERHAAL



## Mark

'Ik heb een chronische aandoening. Daarom maak ik gebruik van een assistentiehond. Toen ik een keer naar een eetcafé wilde gaan, werd ik bij binnenkomst tegengehouden. Honden waren niet toegestaan, zei de eigenaresse. Ze gaf aan dat ze allergisch was. Ik legde uit dat een assistentiehond wettelijk is toegestaan, maar in plaats van begrip te tonen werd ik naar een tafeltje verwezen waar ik helemaal niet wilde zitten. Ik voelde me weggezet en gediscrimineerd vanwege mijn aandoening. Ik heb het voorval gemeld bij Discriminatie.nl. Omdat het eetcafé geen erkenning of excuses bood, is mijn zaak voorgelegd aan het College voor de Rechten van de Mens. De zaak is nog in behandeling. Voor mij gaat het niet alleen om mezelf, maar om duidelijkheid voor iedereen die afhankelijk is van een hulphond.'

## Amina

'Ik werk in een winkel met islamitische kleding. Op een dag stond ik in de deuropening toen een voorbijganger zijn vuist naar me omhoogstak en 'minder, minder' naar me riep. Ik schrok enorm en voelde me direct aangevallen vanwege mijn geloof. Ik heb meteen de politie gebeld. Zij kwamen naar de winkel en ik heb aangifte gedaan van belediging en discriminatie. Ook heb ik contact opgenomen met Discriminatie.nl. Samen met een klachtenconsulent heb ik afgesproken dat zij de afhandeling van mijn aangifte volgen en contact houden met politie en justitie. Dat geeft me steun in een situatie die veel impact op me heeft gehad.'

## Charlie

'Ik zag in de krant een vacature van een kringloopwinkel. In de vacature stond dat er functies waren voor zowel mannen als vrouwen. Daarbij werden verschillende functies



'Het voelt goed dat mijn melding tot daadwerkelijke verandering heeft geleid.'

toegewezen op basis van geslacht. Zo werden bijvoorbeeld dames gezocht voor kassawerkzaamheden en heren voor de functie van rijder of mogelijk leidinggevende. Ik heb hiervan melding gedaan bij Discriminatie.nl. Het bleek dat meerdere mensen een melding hierover hadden gedaan. De ADV heeft contact opgenomen met de kringloopwinkel en heeft meer informatie gegeven over wat juridisch gezien wel en niet is toegestaan bij het opstellen van een vacature. Hierop heeft de eigenaar van de kringloopwinkel de vacaturetekst aangepast.'

## Michiel

'Ik was ingeschreven op een LHBTIQA+-datingapp en had een afspraak gemaakt om iemand te ontmoeten. Ik had afgesproken in de stad. Op de afgesproken plek werd ik plotseling met eieren bekogeld door een groepje jongeren. Daarbij werd er onder andere 'vuile homo' naar mij geroepen. Ik heb een klacht ingediend bij Discriminatie.nl en ook heb ik bij de politie aangifte gedaan van discriminatie en geweld. Uiteindelijk is de zaak helaas geseponneerd vanwege gebrek aan bewijs. Ik ben een procedure gestart, omdat ik het hier niet mee eens was.'

Meld het wél!

HET JAAR 2025

CIJFERS

ANALYSE

JEUGDDISCRIMINATIE

MIJN VERHAAL

## GERAADPLEEGDE LITERATUUR

- > Andriessen, I. (2017). *Discriminatie herkennen, benoemen en melden*. Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.
- > Bosselaar, H., & Kocsis, T. (2022). *Gelijk recht doen*. Deelrapport arbeidsmarkt: bij het parlementair onderzoek naar de mogelijkheden van de wetgever om discriminatie tegen te gaan.
- > Regioplan & ERCOMER (2025), *Nationaal onderzoek moslimdiscriminatie*, Amsterdam: in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- > Universiteit van Amsterdam. (2023, april 17). *Discriminatie op de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.*

## COLOFON

Monitor Discriminatie 2025 Regio Rotterdam  
Tekst: Saloua Charif en Sophie van der Spek  
Portretten: Discriminatie.nl  
Vormgeving: Go Puck

## UITGAVE

April 2026  
Dit is een gezamenlijke uitgave van de Politie Eenheid Rotterdam en Discriminatie.nl. De Nationale Politie, het College voor de Rechten van de Mens en de antidiscriminatievoorziening van de Gemeente Goeree-Overflakkee hebben voor deze uitgave gegevens beschikbaar gesteld.

HET JAAR 2025

CIJFERS

ANALYSE

JEUGDDISCRIMINATIE

MIJN VERHAAL