



Monitor Discriminatie.nl Limburg 2025

Het jaar 2025

Het jaar 2025 laat een duidelijk beeld zien: het maatschappelijk debat over discriminatie is scherper geworden en tegenstellingen lijken groter.

Discussies rond antisemitisme, uitspraken in het publieke debat en thema's als genderidentiteit en migratie zorgden voor onrust en verdeeldheid. Ook incidenten en uitingen op sociale media kunnen snel uitgroeien tot brede maatschappelijke discussies. Zo leidde één tweet van een politicus landelijk tot duizenden meldingen over moslimdiscriminatie.

Het wordt ook steeds duidelijker dat discriminatie niet alleen iets is wat tussen mensen gebeurt, maar ook in systemen kan zitten. Dat zien we bijvoorbeeld terug in de toeslagenaffaire. De Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme laat met de discriminatietoets zien hoe beleid en uitvoering – vaak onbedoeld – kunnen leiden tot ongelijke behandeling. Juist voor gemeenten, ook in Limburg, biedt dit aanknopingspunten om kritisch te kijken naar de eigen dienstverlening en mogelijke risico's op discriminatie.

Daarnaast is er beweging op het gebied van beleid en wetgeving, zoals de invoering van een strafverwaringsgrond bij discriminatie, een landelijke aanpak van online discriminatie en plannen om het stelsel van antidiscriminatievoorzieningen te versterken. De vraagstukken worden daarmee complexer: discriminatie speelt zich niet alleen meer af in direct contact, maar ook online, in beleid en in systemen, en vraagt om een samenhangende aanpak.

Ook in Limburg zien we dat maatschappelijke discussies en ontwikkelingen doorwerken in wat mensen ervaren en melden. Dat laten de cijfers in deze monitor zien.

Bronnen van de cijfers

Met deze monitor willen we een zo compleet mogelijk beeld geven van discriminatie in Limburg. Dat doen we door cijfers van verschillende

organisaties samen te brengen, van Discriminatie.nl Limburg, de Politie-Eenheid Limburg en het College voor de Rechten van de Mens.

Zo bieden we bestuurders, politie en andere partners inzicht in wat er speelt. Tegelijkertijd weten we dat dit beeld onvolledig is. Uit verschillende onderzoeken blijkt dat een aanzienlijk deel van de mensen die discriminatie ervaart, hiervan geen melding maakt¹. De cijfers in deze monitor laten dus vooral zien wat zichtbaar wordt en vormen daarmee een belangrijk, maar beperkt deel van wat er verder speelt.

Discriminatie.nl Limburg

Mensen die discriminatie ervaren of zien gebeuren, kunnen dit bij ons melden. Discriminatie.nl Limburg is sinds 2009 het meld- en steunpunt voor de meeste Limburgse gemeenten. Wij luisteren, denken mee en ondersteunen waar nodig en gewenst.

De meldingen die wij ontvangen gaan over verschillende vormen van discriminatie. Soms gaat het om gronden die wettelijk zijn vastgelegd, zoals herkomst of seksuele gerichtheid, maar ook ervaringen die niet in de wet zijn opgenomen, zoals discriminatie op grond van uiterlijk of inkomenspositie, nemen wij serieus.

Een melding kan gaan over iets wat iemand zelf heeft meegemaakt, maar ook over wat iemand heeft gezien of gelezen, bijvoorbeeld in de media of in beleid dat voor een bepaalde groep nadelig uitpakt. Bij het registreren van meldingen staat het verhaal van de melder centraal. Wat iemand ervaart als discriminatie, hoeft niet altijd volgens de wet als discriminatie te worden aangemerkt. Wij toetsen alle meldingen aan de geldende wetgeving en nemen iedere melding serieus. We kijken hoe we kunnen helpen.



¹ <https://www.cbs.nl/nl-nl/longread/rapportages/2024/ervaren-discriminatie-in-nederland?onepage=true#c-3-8-Melding-en-aangifte>

Politie en College voor de Rechten van de Mens

In deze monitor zijn ook politiecijfers van discriminatie-incidenten opgenomen. Het gaat om geregistreerde incidenten die door deskundigen zijn gefilterd op signalen die kunnen wijzen op discriminatie, zoals discriminerende uitlatingen.

Daarnaast nemen we cijfers mee van het College voor de Rechten van de Mens. Mensen kunnen hier een oordeel aanvragen als zij zich gediscrimineerd voelen. Het College onderzoekt deze situaties en beoordeelt onafhankelijk of er sprake is van discriminatie volgens de wet.

In sommige gevallen ondersteunen wij melders die zelf al een verzoek om een oordeel hebben ingediend, maar daarna toch behoefte hebben aan ondersteuning. Ook kunnen wij, vanuit onze expertise, besluiten om een zaak voor te leggen aan het College.

Plaats voorval

Bij alle meldingen registreren we de *plaats van het voorval*: de plek waar het discriminatie-incident zich heeft afgespeeld. Dat kan bijvoorbeeld een straat zijn, een winkel, een school, een werkplek of in de openbare ruimte binnen een gemeente.

Niet alle meldingen zijn aan één duidelijke plek te koppelen. Soms gaat het om ervaringen die zich online afspelen of om landelijke uitingen en maatschappelijke discussies.

Wijze van klachtbehandeling

De manier waarop we een melding behandelen, stemmen we af op de inhoud van de melding en op wat onze melder belangrijk vindt. Vanuit onze expertise kijken we wat passend is en in hoeverre de wet bescherming biedt in de situatie die iemand heeft ervaren. In veel gevallen geven we informatie en advies. We kunnen ook bemiddelen of ondersteunen bij vervolgstappen richting andere instanties. We doen dit altijd in overleg en met instemming van de melder.

Iedere melding nemen we serieus. We beoordelen en behandelen deze waar mogelijk inhoudelijk. Het doet er dan niet toe of een voorval zich lokaal, landelijk

of online heeft afgespeeld. Bij één melding zijn meerdere vormen van ondersteuning mogelijk.

In deze monitor laten we zien welke wijzen van klachtbehandeling door Discriminatie.nl Limburg zijn ingezet. Deze cijfers hebben betrekking op alle 1.369 meldingen die wij in 2025 hebben ontvangen.

Unieke meldingen en clustermeldingen

Bij de meldingen maken we onderscheid tussen *unieke meldingen* en *clustermeldingen*.

Unieke meldingen gaan over afzonderlijke ervaringen van mensen, vaak met een duidelijke context en een concrete locatie. Clustermeldingen ontstaan wanneer veel mensen melding doen van hetzelfde incident of dezelfde uiting, bijvoorbeeld in de media of via social media.

Dit onderscheid helpt om de cijfers goed te begrijpen: unieke meldingen geven inzicht in wat mensen in hun dagelijks leven ervaren. Ook door clustermeldingen voelen veel mensen zich persoonlijk geraakt. Tegelijkertijd laten deze meldingen zien welke gebeurtenissen of uitingen veel maatschappelijke aandacht en impact hebben.

Ongevraagd advies

Thiago werkt al jaren met plezier bij een restaurant. Het is een bekende plek voor voetbalsupporters om na de wedstrijd een snelle hap te halen. Thiago schrikt als zijn manager hem op een dag vertelt dat hij zich 'minder gay' moet gedragen. Volgens zijn manager kan het nog wel eens verkeerd aflopen als de voetbalfans zien dat Thiago homoseksueel is. Thiago weet niet wat hij met de situatie aan moet en voelt zich gediscrimineerd op grond van zijn seksuele gerichtheid. Hij kan kennelijk niet zijn wie hij is. Daarom belt hij Discriminatie.nl Limburg. Wij luisteren naar hem en geven verschillende opties die helpend zijn en geven hem de ruimte om hierover na te denken.

Uiteindelijk besluit Thiago zich neer te leggen bij de situatie en het te laten rusten. Wel is hij blij dat hij contact heeft opgenomen met Discriminatie.nl Limburg. Het was fijn dat hij zijn verhaal kon delen en dat hij begrepen werd.



De cijfers van Limburg

Discriminatie.nl Limburg	2024	2025	Politie	2024	2025	College voor de Rechten van de Mens	2024	2025
Meldingen inwoner*	848	1369	Discriminatie-incidenten	400	488	Instroom verzoeken om oordeel	34	39
Meldingen plaats voorval*	489	561						
Eigen screening**	25	0						

* Meldingen inwoner betreft meldingen van inwoners van bij Discriminatie.nl Limburg aangesloten gemeenten. Meldingen plaats voorval betreft meldingen over incidenten die in een van deze gemeenten zijn voorgevallen. Er is een overlap tussen deze twee getallen.

** Eigen screening: door Discriminatie.nl Limburg gesignaleerde gevallen waarbij sprake is van discriminerende uitingen of eisen, zoals in nieuwsitems of vacatureteksten. Deze zijn niet opgenomen in de overige cijfers.

Totalen van door Discriminatie.nl Limburg geregistreerde voorvallen in Limburgse gemeenten

Discriminatiegrond	2024	2025	Terrein	2024	2025	Wijze van discriminatie	2024	2025
Antisemitisme	11	12	Arbeidsmarkt	93	117	Bedreiging	71	106
Arbeidscontract	3	0	Buurt/wijk	65	50	Geweld	31	26
Arbeidsduur	0	0	Collectieve voorzieningen	99	108	Omstreden behandeling	264	320
Burgerlijke staat	1	7	Commerciële dienstverlening	61	64	Vijandige bejegening	310	353
Geslacht waarvan tegen transgender personen	60 (32)	96 (28)	Horeca/amusement	11	21	Overig	3	3
Godsdienst waarvan tegen moslims	40 (26)	49 (38)	Huisvesting	19	24	Onbekend/niet van toepassing	0	0
Handicap/chronische ziekte	84	78	Media en reclame	5	7			
Herkomst, huidskleur	254	274	Onderwijs	23	26			
Leeftijd	25	27	Openbare ruimte	45	76			
Levensovertuiging	0	1	Politie/OM	11	14			
Nationaliteit	6	15	Privésfeer	7	9			
Politieke gezindheid	1	5	Publieke/politieke opinie	9	21			
Seksuele gerichtheid	40	57	Sport en recreatie	21	21			
Niet-wettelijke gronden	36	31	Overig	3	1			
Onbekend	1	3	Onbekend/niet van toepassing	6	2			

Werkwijze Discriminatie.nl Limburg *

Gekozen klachtbehandeling	2024	2025		2024	2025
Alleen registratie	345	609	Bijstaan in procedures	19	13
Advies en informatie	493	751	Doorverwijzing	27	29
Beïnvloeding beleid	18	15	Eigen onderzoek	1	0
Bemiddeling	115	61	Overig	1	1

* Deze cijfers geven een beeld van wat er gedaan is door Discriminatie.nl Limburg met de meldingen van inwoners uit de aangesloten gemeenten.

De cijfers van Limburg

Discriminatie-incidenten politie-eenheid Limburg *

Discriminatiegrond	2024	2025	Wijze van discriminatie	2024	2025
Antisemitisme	17	25	Bedreiging	54	66
Geslacht	8	8	Bekladding	15	24
Godsdienst	19	24	Bespugen	3	0
Handicap	0	6	Geweld	0	1
Herkomst, huidskleur	173	203	Geweld in combinatie met uitlating	40	46
Levensovertuiging	0	0	Pesterij	4	7
Seksuele gerichtheid	130	170	Uitlating	249	308
Onbekend/overig	45	52	Vernieling	24	24
			Weigering	5	5
			Onbekend/overig	6	7

* Dit zijn door de politie geregistreerde discriminatie-incidenten in de bij Discriminatie.nl Limburg aangesloten gemeenten. In het landelijke rapport zijn cijfers inclusief de niet-aangesloten gemeenten opgenomen.

Verzoeken om oordeel College voor de Rechten van de Mens *

Discriminatiegrond	2024	2025	Terrein	2024	2025	Aantal oordelen en uitspraken	2024	2025
Geslacht	6	9	Arbeid - <i>werving en selectie</i>	4	2	Oordelen met minstens een uitspraak verboden onderscheid/in strijd met de wet	4	0
Herkomst, huidskleur (ras)	4	5	Arbeid - <i>Aanstelling</i>	0	0	Oordelen zonder onderscheid/niet in strijd met de wet	4	2
Nationaliteit	3	4	Arbeid - <i>Beëindiging arbeidsrelatie</i>	5	12			
Godsdienst	1	1	Arbeid - <i>Arbeidsvoorwaarden</i>	4	4			
Seksuele gerichtheid	1	0	Arbeid - <i>Arbeidsomstandigheden</i>	3	4			
Burgerlijke staat	1	1	Goederen en diensten	9	10			
Politieke overtuiging	0	0	Sociale bescherming	0	0			
Levensovertuiging	0	1	Toegang tot OV	0	0			
Arbeidsduur	0	1	Wonen	0	0			
Arbeidsinvulling	1	0	Geen terrein	8	3			
WAZO-verlof	1	1	Onbekend	1	2			
Vaste/tijdelijke arbeidscontracten	0	0						
Handicap/chronische ziekte	13	6						
Leeftijd	0	4						
Grond onbekend	3	4						

* Niet alle verzoeken/klachten leiden uiteindelijk tot een oordeel. Verzoeken zijn bijvoorbeeld niet-ontvankelijk, worden ingetrokken of er is sprake van een tussentijdse oplossing.

Analyse gronden

Bij de registratie en behandeling van meldingen gaat Discriminatie.nl Limburg uit van de discriminatiegronden zoals die in de Algemene wet gelijke behandeling (AWGB) zijn opgenomen. Hierna volgt een toelichting op de meest geregistreerde gronden van de 561 gemelde discriminatievoorvallen die zich voordeden in een van de bij ons aangesloten gemeenten.

Herkomst / huidskleur

Net als in voorgaande jaren heeft het grootste deel van de meldingen betrekking op discriminatie op grond van herkomst/huidskleur, namelijk 49% (274 meldingen). Mensen ervaren discriminatie op deze grond op verschillende plekken, zoals bij collectieve voorzieningen, op het werk, in de woonomgeving, in de openbare ruimte en bij commerciële dienstverlening. Dit laat zien dat deze vorm van discriminatie nog steeds veel voorkomt en mensen op verschillende manieren raakt.

Geslacht

Discriminatie op grond van geslacht staat in 2025 op de tweede plaats met 17% (96 meldingen). Het gaat hierbij onder andere om zwangerschapsdiscriminatie, seksuele intimidatie en discriminatie van transgender personen. Het aantal meldingen is met 6 procentpunt gestegen ten opzichte van 2024, wat laat zien dat deze problematiek aandacht verdient.

Handicap / chronische ziekte

Discriminatie op grond van handicap/chronische ziekte staat in 2025 op de derde plaats met 78 meldingen (14%). Het gaat bijvoorbeeld om situaties waarin mensen worden geweigerd vanwege een beperking, zoals bij rolstoel- of scootmobielgebruik, of worden uitgesloten van een dienst of werk. Hoewel het aantal meldingen licht is gedaald met 3 procentpunt, blijft het een terugkerend signaal dat mensen vanwege hun beperking belemmeringen ervaren in hun dagelijks functioneren.

Dat de meeste meldingen al jaren op rij gaan over discriminatie op grond van herkomst en/of huidskleur, laat zien dat dit een hardnekkig probleem is. De situatie is nog niet wezenlijk veranderd en veel mensen hebben hier dagelijks mee te maken.

Daarom is het belangrijk hierbij stil te staan en te blijven inzetten op bewustwording rondom discriminatie en ongelijke behandeling. Om te werken aan een samenleving waarin iedereen zich veilig en geaccepteerd voelt.

Telefonische klacht

Björn woont in een leuke huurwoning in de binnenstad. Helaas ervaart hij al enige maanden overlast door achterstallig onderhoud. Omdat Björn dyslexie heeft, belt hij de verhuurder om zijn beklag te doen. Een medewerker vertelt hem dat hij alleen via e-mail zijn klacht kan indienen. Door zijn dyslexie is dat lastig voor Björn en hij neemt contact op met Discriminatie.nl Limburg omdat hij vindt dat de verhuurder geen rekening houdt met zijn beperking. Een consultant adviseert hem opnieuw contact op te nemen met de verhuurder en duidelijk aan te geven dat hij zich gediscrimineerd voelt en waarom. Een organisatie dient namelijk tegemoet te komen aan gevraagde aanpassingen als deze geen buitenproportionele actie vragen. Dit keer wordt Björn al snel doorverbonden naar de juridische afdeling en mag hij toch zijn klacht telefonisch indienen.

Björn vindt dat hij goed geholpen is, dat de tijd voor hem is genomen en dat hij deskundig is geadviseerd.

Analyse terreinen

Discriminatie kan zich voordoen op uiteenlopende maatschappelijke terreinen, zoals in de openbare ruimte, op de werkvloer, binnen het onderwijs, in de woonomgeving of bij sportactiviteiten. Hieronder een toelichting op de meest geregistreeerde terreinen bij de 561 meldingen met plaats voorval Limburg.

Arbeidsmarkt

In 2025 zet de stijgende lijn uit 2024 op dit terrein door: 21% van de meldingen (117) heeft betrekking op de arbeidsmarkt. Mensen geven aan dat zij ongelijk worden behandeld, bijvoorbeeld wanneer een vrouw geen contractverlenging krijgt vanwege haar zwangerschap of als iemand wordt afgewezen om wie hij, zij of hen is. Ook komt het voor dat mensen tijdens sollicitaties of op de werkvloer worden geconfronteerd met kwetsende opmerkingen of ongepaste vragen over hun achtergrond of levensovertuiging. Dit kan grote impact hebben omdat de discriminatie zich afspeelt op een plek waarvan ze afhankelijk zijn voor hun inkomen en waar zij vaak een groot deel van hun tijd doorbrengen: hun werk.

Collectieve voorzieningen

Discriminatie bij collectieve voorzieningen is met 19% het tweede meest gemelde terrein. Het gaat hierbij onder andere om hoe mensen worden behandeld door medewerkers van bijvoorbeeld een gemeente of een zorgverlener, maar ook om situaties waarin mensen zich buitengesloten voelen door de uitwerking van beleid. Dit kan invloed hebben op het vertrouwen van inwoners in organisaties en overheid.

Openbare ruimte / publiek domein

In 2025 gaat 14% van de meldingen over de openbare ruimte (76 meldingen), een stijging van 5 procentpunt vergeleken met het jaar ervoor. Veel voorvallen spelen zich af op straat en bestaan vaak uit schelden, uitlachen of bedreigen. Zo worden mensen uitgescholden vanwege hun seksuele gerichtheid of uiterlijk.

Discriminatie in de openbare ruimte raakt mensen direct. Het gebeurt vaak onverwacht, door iemand die je niet kent, en juist dat maakt het ingrijpend. Mensen krijgen opmerkingen naar hun hoofd geslingerd, worden uitgelachen of bedreigd, zonder dat ze daar iets tegen kunnen doen.

Onderzoek laat zien dat dit invloed heeft op hoe veilig mensen zich voelen. Mensen gaan soms plekken of situaties vermijden. Daarnaast kan het leiden tot afstand tussen groepen en invloed hebben op hoe we met elkaar omgaan in de samenleving.

College voor de Rechten van de Mens, 2023; KRO-NCRV Pointer, 2022

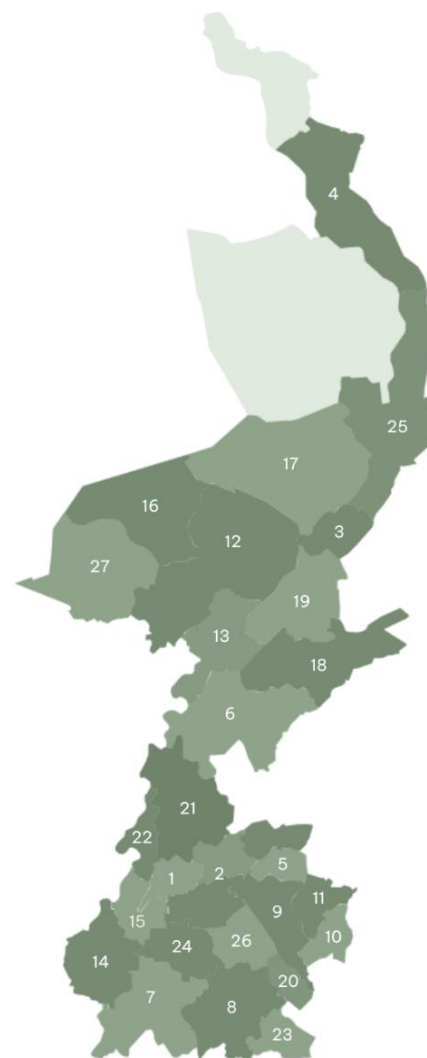
Gedeeld balkon

Mijnheer Yilmaz benadert ons op een seniorenmarkt in een van 'onze' gemeenten. Hij vertelt dat zijn woongenot helaas wordt beperkt door een conflict met de buurvrouw over een gedeeld balkon. Zij zegt tegen hem dat dit 'haar land' is en dat hij daarom naar haar moet luisteren. De woningcorporatie heeft bemiddeling geregeld, maar mijnheer Yilmaz heeft sterk het gevoel dat er wel naar de buurvrouw, maar niet naar hem geluisterd wordt. En dat wel over het balkon gesproken wordt, maar dat er geen aandacht is voor de discriminerende opmerkingen. Daarom vraagt hij Discriminatie.nl Limburg om hulp. Vanwege zijn gezondheid, plannen wij een intake bij hem in de buurt. Het is fijn dat de gemeente ons daarvoor een ruimte aanbiedt. Ook nemen we contact op met de woningcorporatie en buurtbemiddeling en zoeken we een tolk die zijn dialect spreekt. Meneer Yilmaz geeft aan dat hij eindelijk gehoord wordt en voelt zich gesterkt door onze ondersteuning en advies.



Gemeentecijfers

#	Gemeente	Inwoners ¹	Voorvallen ²	Incidenten ³
1	Beek	16	6	2
2	Beekdaelen	33	11	5
3	Beesel	10	2	5
4	Bergen	4	1	3
5	Brunssum	28	12	18
6	Echt-Susteren	25	10	15
7	Eijsden-Margraten	30	8	1
8	Gulpen-Wittem	20	3	0
9	Heerlen	137	67	76
10	Kerkrade	42	27	20
11	Landgraaf	46	20	12
12	Leudal	50	15	10
13	Maasgouw	23	8	6
14	Maastricht	336	159	94
15	Meerssen	18	4	2
16	Nederweert	14	4	1
17	Peel en Maas	34	10	11
18	Roerdalen	14	5	5
19	Roermond	95	45	41
20	Simpelveld	13	1	1
21	Sittard-Geleen	118	32	53
22	Stein	27	8	1
23	Vaals	16	6	2
24	Valkenburg	23	8	9
25	Venlo	138	67	75
26	Voerendaal	14	3	3
27	Weert	43	18	17



1. Aantal meldingen van inwoners gemeente bij Discriminatie.nl Limburg
2. Aantal gemelde voorvallen van discriminatie in de gemeente
3. Aantal geregistreerde discriminatie-incidenten Politie Eenheid Limburg

In 2025 heeft Discriminatie.nl Limburg **1.369** meldingen behandeld: 627 unieke meldingen en 742 clustermeldingen. Dat is een stijging van respectievelijk 69% en 312% ten opzichte van 2024.

Voorbij de cijfers

Discriminatie.nl Limburg

De cijfers in deze monitor laten zien wat er bij ons is gemeld. Dat geeft een concreet beeld van wat mensen meemaken. Tegelijkertijd weten we dat niet alles wordt gemeld en dat discriminatie breder speelt dan alleen de cijfers laten zien.

In 2025 hebben we ons nadrukkelijk laten zien in de provincie. Met voorlichting, bijeenkomsten en gesprekken met inwoners en professionals hebben we gewerkt aan bewustwording en het bespreekbaar maken van discriminatie. Daarmee wordt duidelijk dat het niet alleen gaat om het afhandelen van meldingen, maar juist ook om wat daaraan voorafgaat.

Wat we zien, is dat discriminatie zich op verschillende manieren blijft voordoen: in direct contact tussen mensen, maar ook in beleid, systemen en online. Dat maakt het vraagstuk niet eenvoudiger, maar wel duidelijker waar aandacht nodig blijft.

Voor gemeenten ligt hier een belangrijke rol. Discriminatie raakt aan terreinen waar gemeenten invloed op hebben, zoals dienstverlening, de openbare ruimte en het sociaal domein. Door signalen serieus te nemen en hier iets mee te doen in beleid en uitvoering, kan echt verschil worden gemaakt.

Wij denken daarin graag mee. Vanuit meldingen én uit wat we in de praktijk zien, kunnen we helpen om beter zicht te krijgen op wat er speelt en waar kansen liggen om discriminatie tegen te gaan.

Politie Limburg

In een wereld die steeds complexer en onzekerder wordt, spelen maatschappelijke spanningen, economische fluctuaties en geopolitieke onzekerheden een steeds grotere rol. Dit vergroot de kans op angst en onveiligheid, wat leidt tot verdeeldheid in de samenleving. Dit leidt vanzelfsprekend tot conflicten, soms van discriminatoire aard, waarin wij als politie zowel een handhavende als hulpverlenende rol vervullen. Wij zetten ons in en blijven ons inzetten om voor iedereen beschikbaar te zijn, maar blijven ook kritisch nadenken over onze rol in deze veranderende tijden.

Dialogoavonden vormen hierbij een belangrijk instrument, waarin we burgers de ruimte bieden om openlijk te praten over zowel de positieve als de uitdagende aspecten van onze samenleving. Discriminatie en de versterking van wederzijds begrip zijn daarbij belangrijke thema's

We experimenteren met nieuwe technologieën, zoals Virtual Reality-brillen, die gespreksleiders ondersteunen in het vergroten van bewustzijn onder onze medewerkers en het verbeteren van de interactie. We blijven leren van casuïstiek uit het hele land en kijken voortdurend naar welke aanpak het meest passend is voor de situatie. Dit alles om ervoor te zorgen dat we als politie goed kunnen blijven inspelen op de complexe vraagstukken van vandaag en de toekomst.





Colofon

Monitor Discriminatie 2025 Limburg

Tekst: Camila van Keulen en Patrick Uijthoven

Uitgave

April 2026

Dit is een gezamenlijke uitgave van de politie-eenheid Limburg en Discriminatie.nl Limburg, die hierin hun discriminatiecijfers op eenheidsniveau publiceren. De politie, het College voor de Rechten van de Mens hebben voor deze uitgave gegevens beschikbaar gesteld.

Regionaal en landelijk

De Monitor Discriminatie 2025 Limburg verschijnt gelijktijdig met 9 andere regionale rapporten en het landelijke rapport Discriminatiecijfers in 2025. Het landelijk rapport Discriminatiecijfers 2025 en alle regionale rapporten zijn te vinden op de website van de landelijke vereniging van ADV's www.discriminatie.nl/rapportages.