

HOE GA JE ANTISEMITISME TEGEN?

WAT IS HET?

Het overheidsbeleid gaat uit van de IHRA (International Holocaust Remembrance Alliance) definitie: "Antisemitisme is een bepaalde perceptie van Joden die tot uiting kan komen als een gevoel van haat jegens Joden. Retorische en fysieke uitingen van antisemitisme zijn gericht tegen Joodse of niet-Joodse personen en/of hun eigendom en tegen instellingen en religieuze voorzieningen van de Joodse gemeenschap."

TRIGGERFACTOREN

Incidenten in het conflict Israël-Palestina

Elke keer als in die regio spanningen voorkomen die ook in Nederland in media worden uitgemeten, leidt dit tot toename van antisemitische (gewelds)uitingen gericht tegen Joden in Nederland.



Ruzie of conflict met de ander

Incidenten zoals een ruzie of een ander conflict kunnen een triggerfactor zijn voor antisemitische sentimenten of uitingen. Zoals schelden met het woord 'Jood' tegen voetbalclub Ajax.



Maatschappelijke onrust

Maatschappelijke onvrede en onzekerheid als gevolg van gebeurtenissen die als bedreigend ervaren worden, zijn een voedingsbodem voor alles verklarende complottheorieën (coronapandemie en haar gevolgen).



HOE VAAK KOMT HET VOOR EN OP WELKE MANIER?

EN WELK EFFECT HEEFT DIT OP DE JOODSE GEMEENSCHAP?

1 op de 3

Joden geeft aan wel eens uitgescholden te zijn vanwege zijn Joodse achtergrond.



Er zijn aanwijzingen dat minimaal

10%

van de Nederlandse volwassen bevolking er **antisemitische opvattingen** op na houdt.

1 op de 10

Joden heeft geweld meegemaakt vanwege het Joods-zijn.

Joden in Nederland ervaren vaak **onveiligheidsgevoelens**, kiezen vaak uit voorzorg ervoor om hun Joodse identiteit te verbergen.

SAMENWERKINGSPARTNERS

- Anne Frank Stichting, annefrank.org
- CIDI (Centrum Informatie en Documentatie Israel), cidi.nl
- OJCM (Overleg Joden, Christenen en Moslims), ojcm.nl

WAT KAN JE ALS GEMEENTE DOEN?

PREVENTIE EN VOORKOMEN VAN HERHALING

- Betrek de **lokale** ADV (Antidiscriminatievoorziening) en Joodse **maatschappelijke organisaties**.
- Laat het onderwerp discriminatie/antisemitisme regelmatig terugkomen op het **driehoeksoverleg** (Burgemeester, politie en Openbaar Ministerie).
- **Overleg** met de politie over monitoring van online antisemitisme.
- Ga met scholen, werkgevers, sportverenigingen en andere relevante maatschappelijke organisaties **in gesprek**.
- Maak **lokaal beleid** aanpak antisemitisme belangrijk onderdeel van het breed integraal antidiscriminatiebeleid en leg ook een link met het veiligheidsbeleid.
- Geef via een **publiekscampagne** tips hoe inwoners kunnen reageren op antisemitisme.
- **Practice what you preach**. Wanneer binnen de ambtelijke organisatie opvattingen geuit worden die u buiten de organisatie probeert te bestrijden, neem daar dan gericht actie op.



BELEID GERICHT OP DADERS EN STEUNEN VAN SLACHTOFFERS

- Voer actief beleid om de **meldingsbereidheid** te **vergroten**.
- **Wees meelevend**. Geef slachtoffers het gevoel van "ik word gehoord". Spreek publiekelijk steun uit na antisemitische incidenten.
- Gebruik de mogelijkheid om via een **algemene politieverordening** (APV) aanvullende antidiscriminatie maatregelen te nemen.
- Geef bij demonstraties van tevoren aan dat **ingegrepen** zal worden als er strafbare leuzen worden geroepen of als er orde versturende activiteiten plaats vinden.
- Breng daders **in contact** met slachtoffers (alleen als slachtoffers daarvoor open staan). Denk aan ontmoetingen tussen Joodse supporters die hun verhaal vertellen aan supporters die een stadionverbod hebben gekregen.
- Stel de **sociale norm** dat elke vorm van discriminatie wordt afgekeurd, maar ga ook via intermediairs het gesprek aan daar waar discriminatie plaats vindt. Dat draagt bij aan het **voorkomen** (herhaling) van discriminatie, in plaats van het enkel bestrijden en/of bestraffen.

