

HOE GA JE LHBTI+ DISCRIMINATIE TEGEN?

WAT IS HET?

Lhbt+ discriminatie gaat over het ongelijk behandelen, negatief bejegenen en/of het gebruik van geweld tegen lhbt+ personen (mede) vanwege hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en/of geslachtskenmerken. Onder lhbt+ personen verstaan we:

- Lesbische personen: Mensen die zich romantisch en/of seksueel uitsluitend aangetrokken voelen tot vrouwen.
- Homoseksuele personen: Mensen die zich romantisch en/ of seksueel uitsluitend aangetrokken voelen tot mannen.
- Biseksuele personen: Mensen die zich romantisch en/of seksueel aangetrokken voelen tot zowel mannen als vrouwen.
- Transgender personen: Mensen waarvan de genderidentiteit en/of -expressie niet overeenkomt met het bij de geboorte toegewezen geslacht.
- Intersekse personen: De term intersekse verwijst naar de doorleefde ervaringen van mensen die geboren zijn met een lichaam dat niet voldoet aan de normatieve definitie van man of vrouw zoals de maatschappij die hanteert.
- De '+' staat voor alle andere variaties die niet-heteroseksueel en/of cisgender zijn. Bijvoorbeeld de 'q' van queers, de 'a' voor aseksuele personen, de 'p' voor panseksuele personen of bi+ personen.



TRIGGERFACTOREN

Niet 'voldoen' aan heersende heteroseksuele gendernormen

Voorbeeld: een lesbisch persoon die er te 'mannelijk' uitziet.

Zichtbare vertoning van seksuele oriëntatie

Voorbeeld: een lhbt+ koppel dat hand in hand loopt door de stad.

Angst en seksualiteit

Voorbeeld: de angst van een heteroman dat een lhbt+ persoon hem aantrekkelijk vindt.

Religie

Voorbeeld: de orthodox-protestante Nashville-verklaring die stelt dat homoseksualiteit mogelijk te 'genezen' is.

SAMENWERKINGSPARTNERS

Onderstaande organisaties hebben kennis en contacten op het gebied van lhbt+ personen

- **Black Pride NL**, organisatie en beweging die zich inzet voor zwarte lhbt+ personen en van kleur.
- **COC**, belangenorganisatie voor de regenbooggemeenschap, zowel op landelijk als regionaal niveau.
- **Maruf**, platform voor queer moslims.
- **NNID**, organisatie voor seksediversiteit.
- **Prideandsports**, nationaal platform voor lhbt+ personen in de sport.
- **Roze in Blauw**, politienetwerk voor regenbooggemeenschap.
- **Roze in Wit**, artsennetwerk voor regenbooggemeenschap.
- **Transgender Netwerk Nederland**, nationale belangenorganisatie voor transgender personen en hun naasten.
- **Transvisie**, patiënten belangenorganisatie die zich inzet voor alle mensen met vragen rond hun genderidentiteit en voor hun familie, naasten en relevante omgeving.

HOE VAAK KOMT HET VOOR EN OP WELKE MANIER?

2.470 Meldingen en aangiften LHBTI-discriminatie bij politie en antidiscriminatie voorzieningen in 2021

gestegen met t.o.v. jaar ervoor **5,5%**

Aantal LHB-personen dat wel eens discriminatie heeft ervaren **37%**

22% Discriminatie op grond van seksuele oriëntatie



Ervaren discriminatie transgender personen:

43%

fysiek geweld:
Ongeveer **20%**

verbaal geweld:
Ongeveer **50%**



WAT KAN JE ALS GEMEENTE DOEN?

- 1 **Samenwerken** met lhbt+ personen en hun organisaties en met de antidiscriminatievoorziening
- 2 **Bepalen** visie en draagvlak creëren
- 3 **Verkennen** wat er lokaal speelt
- 4 Apart beleid **afstemmen** met bestaand beleid
- 5 Doelen en een plan **vaststellen**
- 6 **Uitvoering** van vastgestelde activiteiten
- 7 Monitor, **evalueer** en borg