



MONITOR

DISCRIMINATIE 2018

Deze Monitor Discriminatie 2018 politie-eenheid Amsterdam
maakt deel uit van het jaarverslag van het MDRA.

DISCRIMINATIE IN BEELD

Deze Monitor Discriminatie 2018 politie-eenheid Amsterdam geeft een overzicht van discriminatiemeldingen die bij het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA) en de politie-eenheid Amsterdam zijn binnengekomen en geregistreerd. Tevens zijn er in deze Monitor cijfers opgenomen van het College voor de Rechten van de Mens (CRM).

De Monitor is een regionale uitgave en hoort bij het landelijk rapport Discriminatiecijfers in 2018.

Het landelijk rapport geeft een uitgebreide analyse van landelijke trends en verwijst naar relevant wetenschappelijk onderzoek.

Deze Monitor is in opdracht van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) geschreven als een compacte, publieksvriendelijke factsheet over de meldingen in politie-eenheid Amsterdam.

Het landelijk rapport Discriminatiecijfers 2018 en deze regionale Monitor zijn te vinden op de website van de landelijke vereniging van antidiscriminatievoorzieningen Discriminatie.nl (voorheen de LVtD): www.discriminatie.nl.

Daar staat ook een toelichting op de bronnen die voor de Monitor zijn geraadpleegd.

Het eerste deel van het jaarverslag van het MDRA beschrijft het verloop van de klachtbehandeling.

Discriminatie

Discriminatie is het ongelijk behandelen van mensen op basis van bepaalde (persoonlijke) kenmerken, zoals afkomst, huidskleur, seksuele geaardheid, beperking, godsdienst, arbeidscontract, burgerlijke staat, geslacht of leeftijd. Het uit zich binnen onze maatschappij in vele vormen. Denk aan het niet krijgen van een baan wegens het hebben van een migratieachtergrond, stelselmatige pesterijen vanwege geloofsovertuiging of mishandeling op basis van seksuele geaardheid.

Politie

Politie-eenheid Amsterdam registreert meldingen en aangiften van discriminatie. Aangifte kan leiden tot strafrechtelijke vervolging. In het strafrecht komt discriminatie op twee manieren voor. Ten eerste zijn er de specifieke discriminatie-artikelen die discriminatoire uitlatingen en discriminerende uitsluiting strafbaar stellen. Ten tweede kan er bij 'gewone' delicten sprake zijn van discriminatie. Een brandstichting kan bijvoorbeeld vanuit een discriminatoir motief zijn gepleegd. Alle door de politie ontvangen meldingen en aangiften die mogelijk discriminatie betreffen zoals vastgelegd in het strafrecht, worden geregistreerd en zijn vrijgegeven voor dit rapport.

College voor de Rechten van de Mens (CRM)

Mensen kunnen het CRM verzoeken een oordeel uit te spreken over discriminatie die zij hebben ervaren. Het CRM is bevoegd om situaties te toetsen aan de gelijke behandelingswetgeving en kan zodoende vaststellen of in juridische zin sprake is geweest van discriminatie. Melders kunnen hierover advies en ondersteuning vragen aan het MDRA. Het CRM heeft verzoeken van bewoners van politie-eenheid Amsterdam en de daarbij uitgesproken oordelen ter beschikking gesteld voor dit rapport.

Regionaal Discriminatie Overleg (RDO)

Het RDO is een landelijk afgesproken overleg dat in elke politieregio minimaal vier keer per jaar plaatsvindt. Deelnemers aan het Amsterdamse RDO zijn portefeuillehouders en contactpersonen discriminatie van de politie Amsterdam, het Openbaar Ministerie (OM) arrondissementsparket Amsterdam, de gemeente Amsterdam en het MDRA. Het overleg bestaat uit een zaakinhoudelijk deel en een beleidsmatig deel. De vertegenwoordigers van de gemeente zijn alleen aanwezig bij het beleidsmatig deel. Het OM treedt op als voorzitter bij het zaakoverleg. De gemeente Amsterdam zit het beleidsmatig overleg voor.

GRONDEN EN TERREINEN

Het MDRA en het CRM werken met de gronden en terreinen van de gelijkebehandelingswetgeving. De politie werkt met het Wetboek van Strafrecht. Hierna staan de gronden en de terreinen van de gelijkebehandelingswetgeving toegelicht aan de hand van meldingen bij het MDRA.

ER ZIJN 12 WETTELIJKE DISCRIMINATIEGRONDEN:

- Afkomst (wettelijk 'ras')
- Arbeidscontract (vast of tijdelijk)
- Arbeidsduur (voltijd of deeltijd)
- Beperking (wettelijk 'handicap') of chronische ziekte
- Burgerlijke staat
- Geslacht
- Godsdienst
- Leeftijd
- Levensovertuiging
- Nationaliteit
- Politieke overtuiging
- Seksuele geaardheid (wettelijk 'gerichtheid')

TOELICHTING GRONDEN

AFKOMST

De meeste meldingen die het MDRA binnenkrijgt gaan over discriminatie op grond van afkomst of huidskleur. Het gaat om meldingen waarbij slachtoffers bijvoorbeeld 'Zwarte Piet' of 'aap' worden genoemd of met het 'n-woord' worden benoemd en vijandig worden bejegend vanwege hun huidskleur. Dit komt voor op de werkvloer, in de media of in de openbare ruimte.

GODSDIENST

Veruit de meeste meldingen op grond van godsdienst gaan over moslimdiscriminatie. Denk bijvoorbeeld aan een vrouw die niet wordt aangenomen, omdat ze een hoofddoek draagt of aan een persoon die vanwege zijn of haar islamitische geloofsovertuiging geen handen schudt met iemand van het andere geslacht.

ANTISEMITISME

Onder antisemitisme registreert het MDRA meldingen over incidenten waaruit een negatieve houding of visie blijkt ten aanzien van Joodse burgers. Hoewel antisemitisme noch in het Wetboek van Strafrecht noch in de Algemene Wet Gelijke Behandeling (AWGB) als aparte grond is opgenomen, hebben anti-discriminatievoorzieningen ervoor gekozen hiervan een aparte categorie te maken.

BEPERKING

Klachten worden geregistreerd op grond van beperking of chronische ziekte wanneer onderscheid wordt gemaakt op de (veronderstelde) lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking van de melder.

GESLACHT

Bij de klachten op basis van deze discriminatiegrond gaat het veelal om vrouwen met minder gunstige arbeidsvoorwaarden dan mannen. Discriminatie van mannen ten opzichte van vrouwen doet zich voor bij de werving- en selectie van bepaalde functies. Ook transgenders kunnen bescherming ontlenen aan het verbod van onderscheid op grond van geslacht. Discriminatie op grond van zwangerschap behoort ook tot deze categorie.

GRONDEN EN TERREINEN

ER ZIJN 13 DISCRIMINATIETERREINEN:

- Arbeidsmarkt
- Buurt / Wijk
- Collectieve voorzieningen
- Commerciële dienstverlening
- Horeca / Amusement
- Huisvesting
- Media / Reclame
- Onderwijs
- Openbare ruimte
- Politie / AVIM / OM
- Privésfeer
- Publieke en politieke opinie
- Sport en recreatie

TOELICHTING TERREINEN:

ARBEIDSMARKT

Bij meldingen die onder het terrein arbeidsmarkt vallen, kan sprake zijn van het niet krijgen van een baan wegens het hebben van een niet-Westerse achternaam of het niet mogen gebruiken van het damestoilet op de werkvloer omdat je transgender bent.

PUBLIEKE / POLITIEKE OPINIE

Meldingen op dit terrein betreffen klachten over uitspraken van bijvoorbeeld politici, publieke personen of columnisten, die veelal worden geuit in de media, in publicaties (kranten, boeken, tijdschriften) of tijdens demonstraties.

MEDIA EN RECLAME

Meldingen over uitingen in de media of reclames hebben betrekking op het medium in kwestie (tv, radio, internet, bladen e.d.) en niet op de uitingen die door het medium worden doorgegeven. Als de klacht zich richt op het programma en niet op de uitspraken van een publiek persoon, bijvoorbeeld een politicus, omdat dit de politicus een podium verschaft, dan wordt de klacht geregistreerd in deze categorie.

COMMERCIËLE DIENSTVERLENING

De klachten over discriminatie in de commerciële dienstverlening kunnen gaan over het personenvervoer (bijvoorbeeld discriminatie door bestuurders of controleurs), de detailhandel (bijvoorbeeld bejegening door winkelpersoneel) of de financiële dienstverlening (bijvoorbeeld de weigering van een hypotheek of lening).

COLLECTIEVE VOORZIENINGEN

Deze meldingen betreffen klachten over niet-commerciële organisaties of overheidsinstanties zoals gemeentelijke diensten en voorzieningen, stadsdeelkantoren, instanties op het gebied van sociale zekerheid (zoals de SVB en het UWV) en de gezondheidszorg (zoals de GGD, huisartsen en ziekenhuizen).

OPENBARE RUIMTE

Meldingen over discriminatie in de openbare ruimte spelen zich veelal af op straat, in het verkeer, bij metrostations, bushaltes en op de markt. Het gaat bijvoorbeeld om scheldpartijen waarbij personen op straat allerlei racistische dan wel anderszins discriminerende verwensingen krijgen te horen.

ONDERWIJS

Klachten die onder 'onderwijs' vallen, gaan doorgaans over te lage schooladviezen en de toelating of inschrijving van de kinderen van melders. Ook komt discriminatoire bejegening van ouders door docenten of door de directie voor. Problemen bij het krijgen van een stageplaats vallen onder het terrein 'arbeid'.

HORECA / AMUSEMENT

Meldingen op dit terrein gaan meestal over discriminatie op grond van afkomst, huidskleur en veronderstelde religie (islam) bij het toelatingsbeleid van en de bejegening door clubs, cafés, restaurants, theaters en dergelijke.

Observaties over de cijfers van het MDRA

Afkomst (wettelijk 'ras')

Net als in de afgelopen jaren, is afkomst (inclusief huidskleur) de grond waarover het MDRA de meeste meldingen ontvangt. In 2018 betreft deze grond zelfs meer dan de helft van het aantal meldingen. Tabel 2f laat zien dat discriminatie op deze grond op alle terreinen voorkomt. Er waren in 2018 relatief veel klachten over afkomst op het terrein media en reclame (33, ten opzichte van 17 in 2017). Daarvan hadden er 23 betrekking op een lifestyleprogramma dat via een commerciële omroep op de tv werd uitgezonden. In dat programma werden beledigende uitspraken gedaan over mensen met kroeshaar.

Geslacht

Het aantal meldingen over de grond geslacht is in 2018 toegenomen tot 72 (2017: 53). Bijna de helft hiervan (35 meldingen) heeft betrekking op de arbeidsmarkt. Dat beeld is consistent met 2017 (53 meldingen, waarvan 32 over het terrein arbeidsmarkt).

Godsdienst - moslimdiscriminatie

Het aantal klachten over moslimdiscriminatie is in 2018 gedaald naar 26 (2017: 42). Het MDRA heeft de indruk dat deze daling niet representatief is voor het aantal incidenten. Het aantal incidenten lijkt, mede afgaande op berichtgeving in de media, juist toe te nemen. Het MDRA zet erop in meer zichtbaar te zijn in de moslimgemeenschappen om te zorgen dat een eventuele onderrapportage afneemt.

Seksuele geaardheid

Het aantal meldingen over de grond seksuele geaardheid is toegenomen van 25 in 2017 tot 45 in 2018. Dit kan een gevolg zijn van de geïntensiverde samenwerking van het MDRA met het COC en Roze in Blauw (van de politie). 40 van de 45 meldingen betreffen homoseksuele mannen.

Arbeidsmarkt

In 2018 de arbeidsmarkt het terrein waarop de meeste meldingen van discriminatie worden gedaan. Net als in 2017 waren in 2018 de gronden afkomst (54) en geslacht (35) oververtegenwoordigd bij de 134 meldingen op dit terrein.

Horeca/amusement

Het aantal meldingen over het terrein horeca is in 2018 toegenomen tot 40 (2017: 21). De stijging heeft vooral betrekking op meldingen over het deurbelied. Daarover ontving het MDRA in 2018 23 klachten (2017: 9). Een mogelijke verklaring voor deze toename is de toegenomen aandacht die de gemeente Amsterdam aan het deurbelied besteedt, en de berichtgeving hierover in de media. (Voor deze vergelijking is het aantal in 2017 gecorrigeerd voor de bulk-melding van 352 klachten over misbruik van de naam van de religieuze hindoeïstische viering 'Holi')

BULKMELDINGEN

Bulkmeldingen kunnen zorgen voor forse incidentele schommelingen in de cijfers.

2018
23

2017
352
klachten

Klachten over afkomst in media en reclame

23

Aantal meldingen naar aanleiding van een lifestyle-programma op TV

2018
33

2017
17

ellen de cijfers van 2018?

GESLACHT



Het aantal meldingen over de grond geslacht is in 2018 toegenomen

35

meldingen met betrekking tot de arbeidsmarkt

2018
72
2017
53

SEKSUELE GEAARDHEID



2018
45

40 van de 45 betreffen meldingen omtrent homoseksuele mannen.

2017
25

GODSDIENST - MOSLIMDISCRIMINATIE



2018
26

Het MDRA zet erop in meer zichtbaar te zijn in de moslimgemeenschappen om te zorgen dat een eventuele onderrapportage afneemt.

2017
42

ARBEIDSMARKT



Net als in 2017, is in 2018 was de arbeidsmarkt het terrein waarop de meeste meldingen van discriminatie worden gedaan.

134

AFKOMST

54

GESLACHT

35



HORECA - AMUSEMENT



2018
40

2017
21

De stijging heeft vooral betrekking op meldingen over het deurbelid.

Daarover ontving het MDRA in 2018 23 klachten (2017: 9).

9

CIJFERS

De cijfers die voortkomen uit de registraties bij het MDRA, de politie en het CRM geven een beeld van ervaren discriminatie gemeld door inwoners van politie-eenheid Amsterdam. Voor het bredere landelijke beeld verwijzen we naar het landelijk rapport Discriminatiecijfers in 2018. Hierna lichten we de cijfers kort toe.

VERGELIJKBAARHEID

De cijfers zijn gebaseerd op meldingen. De mate waarin er wordt gemeld, de zogenoemde meldingsbereidheid, kan in de loop van de tijd verschillen. Daarbij spelen allerlei factoren een rol. Een wijziging in het aantal meldingen reflecteert dan ook niet per definitie een wijziging in het aantal incidenten.

Bulk-meldingen MDRA

Bulk-meldingen kunnen zorgen voor forse incidentele schommelingen in de cijfers. In 2017 is er bij het MDRA een bulk-melding van 352 klachten binnengekomen over misbruik van de naam van de religieuze hindoeïstische viering 'Holi' voor een dansevenement met 'drank, drugs en losbandigheid', zoals melders dat hebben omschreven. In 2018 vond geen grote bulkmelding plaats. Gecorrigeerd voor deze bulk-melding is het verschil in meldingen tussen 2017 en 2018 bescheiden.

Cijfers politie

In 2017 konden er per discriminatie-incident meerdere discriminatiegronden worden gekozen door de casescreeners van de politie. In de loop van 2018 is dit teruggebracht naar één mogelijke grond. Dit heeft tot gevolg dat de politiecijfers over gronden tussen 2017 en 2018 niet helemaal vergelijkbaar zijn.

¹ In 2017 zijn er 352 meldingen binnengekomen over misbruik van de naam van de religieuze hindoeïstische viering Holi. Daarvoor gecorrigeerd bedroeg het aantal in 2017 684.

² Het totale aantal in deze tabel kan afwijken van het totaal aantal meldingen/klachten/registraties. Eén melding kan namelijk over discriminatie op meerdere gronden gaan, waardoor er verschillen ontstaan tussen het totaal in deze tabel en het totaal in tabel 1.

³ Antisemitische incidenten vallen juridisch gezien onder discriminatie op grond van herkomst of onder discriminatie op grond van godsdienst. Omdat het bij de registratie lastig is onderscheid te maken tussen deze gronden, is ervoor gekozen om antisemitisme apart weer te geven.

⁴ In 2017 niet apart bijgehouden.

⁵ Cf noot 1.

⁶ In de maatschappij en de politiek neemt de aandacht voor islamofobie toe. Omdat veel van de discriminatiemeldingen op grond van godsdienst betrekking hebben op het islamitische geloof, is dit deel van de meldingen apart inzichtelijk gemaakt.

⁷ Cf noot 2

⁸ Cf noot 1.

1. Omvang van gemelde discriminatie-ervaringen in politie-eenheid Amsterdam

2017	2018	
1036 ¹	584	MDRA, klachten/meldingen
293	424	Politie, geregistreeerde discriminatie-incidenten (politie-eenheid Amsterdam)
112	142	Politie, geregistreeerde discriminatie-incidenten tegen werknemers met een publieke taak (politie-eenheid Amsterdam)
38	49	College voor de Rechten van de Mens, instroom verzoeken om oordeel

Tabel 1 Aantal klachten, meldingen en registraties van discriminatie per jaar

2. Cijfers MDRA

2017	2018	
16	13	Antisemitisme ³
0	2	Arbeidscontract
0	0	Arbeidsduur
5	1	Burgerlijke staat
53	72	Geslacht
NVT ⁴	15	Waarvan transgender
401 ⁵	31	Godsdienst
42	26	Waarvan islam ⁶
42	45	Handicap/chronische ziekte
37	19	Leeftijd
2	2	Levensovertuiging
13	8	Nationaliteit
6	2	Politieke gezindheid
392	316	Ras
25	45	Seksuele gerichtheid
43	32	Overige (niet-wettelijke) gronden
0	16	Onbekend
1036	604	Totaal

Tabel 2a Aantal klachten/meldingen MDRA, naar discriminatiegrond²

2017	2018	
3	16	Bedreiging
13	12	Geweld
696 ⁸	328	Omstreden behandeling
303	251	Vijandige bejegening
21	3	Overig
0	1	Onbekend/n.v.t.
1036	611	Totaal

Tabel 2b Aantal klachten/meldingen MDRA, naar wijze van discriminatie⁷

2017	2018	
186	134	Arbeidsmarkt
29	28	Buurt/wijk
80	55	Collectieve voorzieningen
62	62	Commerciële dienstverlening
373 ¹⁰	40	Horeca/amusement
14	25	Huisvesting
27	39	Media en reclame
46	40	Onderwijs
53	50	Openbare ruimte
15	24	Politie/OM/VD
10	6	Privésfeer
116	66	Publieke/politieke opinie
16	11	Sport en recreatie
9	2	Overig
0	2	Onbekend/n.v.t.
1036	584	Totaal

Tabel 2c Aantal klachten/meldingen MDRA, naar terrein⁹

	2018 ¹²
(Alleen) registratie	286
Advies/informatie	319
Beïnvloeding beleid	19
Bemiddeling	29
Bijstaan in procedures	19
Doorverwijzing	14
Eigen onderzoek ADV	19
Overig	28

Tabel 2d Aantal klachten/meldingen MDRA, naar werkwijze¹¹

⁹ Cf noot 2.

¹⁰ Cf noot 1.

¹¹ Per klacht of melding kunnen verschillende wijzen van klachtbehandeling worden toegepast en geregistreerd. Daarbij kan de wijze van klachtbehandeling niet of onvolledig ingevuld zijn voor de op het moment van rapportage nog lopende klachten. Het totaal aantal geregistreerde werkwijzen van klachtbehandeling kan wijkt om die redenen dan ook af van het totaal aantal klachten.

¹² Deze tabel bevat geen vergelijking met 2017, omdat de manier van registreren is veranderd. (Het MDRA gebruikt per 1 januari 2018 het landelijke registratiesysteem ADV-net.)

¹³ In deze tabel is het totaal aantal meldingen opgenomen zoals dat bekend is bij het MDRA. Dit betekent dat het meldingen betreft van inwoners van de gemeenten of meldingen van voorvallen die zich in de gemeenten afspeelden.

¹⁴ Aantal inwoners op 1 januari 2018 (Bron: CBS Statline).

¹⁵ Cf noot 1.

AANTAL
INWONERS¹⁴

854.047

AMSTERDAM

89.870

AMSTELVEEN

31.499

AALSMEER

28.121

DIEMEN

29.445

UITHOORN

13.496

OUDER-AMSTEL

AANTAL
KLACHTEN/
MELDINGEN

888

2017

528

2018

34

2017

17

2018

6

2017

9

2018

15

2017

16

2018

8

2017

10

2018

8

2017

1

2018

AANTAL
KLACHTEN/
MELDINGEN
PER 1000
INWONERS
2018¹³



0,6



0,2



0,3



0,6



0,3



0,1

13

	Antisemitisme	Arbeidscontract	Arbeidsduur	Burgerlijke staat	Geslacht (waarvan transgender)	Godsdienst (waarvan islam)	Handicap	Leeftijd	Levensovertuiging	Nationaliteit	Politieke gezindheid	Ras	Seksuele gerichtheid	Niet-wettelijk	Onbekend
Amsterdam	10	2	0	1	72 (15)	31 (25)	43	17	2	7	2	307	43	32	15
Amstelveen	1	0	0	0	0	1 (1)	4	2	0	1	0	7	0	4	0
Aalsmeer	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	5	0	1	0
Diemen	0	0	0	0	2 (0)	0	3	1	0	0	0	8	2	0	1
Uithoorn	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	6	1	1	0
Ouder-Amstel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

Tabel 2e.1 Aantal klachten/meldingen MDRA, naar gemeente en naar discriminatiegrond, 2018⁶

	Arbeidsmarkt	Buurt/wijk	Collectieve voorzieningen	Commerciële dienstverlening	Horeca/amusement	Huisvesting	Media en reclame	Onderwijs	Openbare ruimte	Politie/OM/VD	Privésfeer	Publieke/politieke opinie	Sport	Overig	Onbekend
Amsterdam	116	25	48	53	38	23	39	35	47	24	6	61	9	2	2
Amstelveen	6	1	2	3	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
Aalsmeer	4	0	2	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0
Diemen	1	1	1	4	0	1	0	3	1	1	1	0	1	0	1
Uithoorn	3	0	2	1	0	1	1	0	0	0	0	0	2	0	0
Ouder-Amstel	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabel 2e.2 Aantal klachten/meldingen MDRA, naar gemeente en naar terrein, 2018⁷

	Bedreiging	Geweld	Omstreden behandeling	Vijandige bejegening	Overig	Onbekend/n.v.t.
Amsterdam	16	9	289	236	2	1
Amstelveen	0	2	14	7	1	0
Aalsmeer	0	1	5	5	0	0
Diemen	1	0	11	5	0	1
Uithoorn	0	0	6	4	0	0
Ouder-Amstel	0	0	1	0	0	0

Tabel 2e.3 Aantal klachten/meldingen MDRA, naar gemeente en naar wijze van discriminatie, 2018¹⁸

	(Alleen) registratie	Advies/informatie	Beïnvloeding beleid	Bemiddeling	Bijstaan in procedures	Doorverwijzing	Eigen onderzoek ADV	Overig
Amsterdam	287	262	16	22	17	13	18	28
Amstelveen	10	15	2	3	2	0	1	0
Aalsmeer	4	4	1	1	0	0	1	0
Diemen	9	9	0	2	0	0	0	0
Uithoorn	3	2	0	1	0	0	0	1
Ouder-Amstel	1	0	0	0	0	0	0	0

Tabel 2e.4 Aantal klachten/meldingen MDRA, naar gemeente en naar werkwijze, 2018¹⁹

¹⁶ In deze tabel is het totaal aantal meldingen opgenomen zoals dat bekend is bij het MDRA. Dit betekent dat het meldingen betreft van inwoners van de gemeenten of meldingen van voorvallen die zich in de gemeenten afspeelden.

¹⁷ Cf noot 16

¹⁸ Cf noot 16.

¹⁹ Cf noot 16.

	Antisemitisme	Arbeidscontract	Arbeidsduur	Burgerlijke staat	Geslacht	Godsdienst	Handicap	Leeftijd	Levensovertuiging	Nationaliteit	Politieke gezindheid	Ras	Seksuele gerichtheid	Niet-wettelijk	Onbekend
Arbeidsmarkt	1	1	0	0	35	11	15	15	2	2	0	54	3	6	1
Buurt/wijk	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	16	10	1	0
Collectieve voorzieningen	0	1	0	1	8	1	7	1	0	1	1	30	1	3	3
Commerciële dienstverlening	2	0	0	0	5	4	6	2	0	4	0	26	7	6	0
Horeca/amusement	0	0	0	0	7	0	2	1	0	0	0	22	2	5	2
Huisvesting	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	14	0	4	1
Media en reclame	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	33	2	0	0
Onderwijs	0	0	0	0	3	1	7	0	0	1	0	26	0	1	2
Openbare ruimte	3	0	0	0	2	3	0	0	0	0	1	22	16	3	0
Politie/OM/VD	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	14	1	2	4
Privésfeer	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0
Publieke/politieke opinie	5	0	0	0	3	8	0	0	0	0	0	47	1	1	2
Sport en recreatie	0	0	0	0	1	0	3	0	0	0	0	6	1	0	0
Overig	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Onbekend/n.v.t.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Totaal	13	2	0	1	72	31	45	19	2	8	2	316	45	32	16

Tabel 2f Aantal klachten/meldingen MDRA, naar discriminatiegrond en terrein, 2018

	Arbeidscontract	Arbeidsduur	Burgerlijke staat	Geslacht	Godsdienst	Handicap	Leeftijd	Levensovertuiging	Nationaliteit	Politieke gezindheid	Ras	Seksuele gerichtheid	Niet-wettelijk	Onbekend
Bedreiging	0	0	0	5	0	1	0	0	0	0	8	2	1	0
Geweld	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	5	0	0
Omstreden behandeling	2	0	1	53	13	42	19	2	8	1	154	9	27	12
Vijandige bejegening	0	0	0	16	24	3	0	1	0	1	172	33	5	3
Overig	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Onbekend/ n.v.t.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Tabel 2g Aantal klachten/meldingen MDRA, naar wijze van discriminatie en discriminatiegrond, 2018

3. Cijfers politie-eenheid Amsterdam

424

Aantal discriminatie-incidenten

Totaal aantal reguliere discriminatie-incidenten bij de politie-eenheid Amsterdam in 2018

Discriminatiegrond	
Antisemitisme	58
Geslacht	9
Godsdienst (waarvan tegen moslims)	18 (16)
Handicap	0
Herkomst, huidskleur	195
Levensovertuiging	0
Seksuele gerichtheid	126
Onbekend/overig	19
Totaal	425

Tabel 3a Totaal aantal reguliere discriminatie-incidenten naar discriminatiegrond²⁰

Bedreiging	59
Bekladding	19
Bespugen	9
Geweld	4
Geweld i.c.m. uitlating	58
Pesterij	13
Uitlating	232
Vernieling	10
Weigering	8
Onbekend/overig	12
Totaal	424

Tabel 3b Totaal aantal reguliere discriminatie-incidenten naar wijze van discriminatie²¹

²⁰ In 2017 konden er per discriminatie-incident meerdere discriminatiegronden worden gekozen door de casescreeners van de politie. In de loop van 2018 is dit teruggebracht naar één mogelijke grond. Dit heeft tot gevolg dat de cijfers over gronden tussen 2017 en 2018 niet helemaal vergelijkbaar zijn.

²¹ Cf noot 20.

Binnenshuis	12
Commerciële dienstverlening	35
Directe woonomgeving	135
Gebedshuis	5
Horeca/uitgaan	28
Mannen-ontmoetingsplek	3
Media en communicatie	44
Openbaar vervoer	13
Openbare weg – niet verkeer	89
Openbare weg - verkeer	30
Plaats met bijzondere betekenis	1
Recreatieterrein	0
School	5
Sportterrein	6
Onbekend/overig	18
Totaal	424

Tabel 3c Totaal aantal reguliere discriminatie-incidenten naar locatie

	Antisemitisme	Geslacht	Godsdienst	Onbekend/overig	Herkomst	Seksuele gerichtheid
Amsterdam	55	9	17	16	171	123
Amsterdam	2	0	1	2	11	3
Aalsmeer	0	0	0	1	4	0
Diemen	1	0	0	0	5	0
Uithoorn	0	0	0	0	2	0
Ouder-Amstel	0	0	0	0	2	0

Tabel 3d Totaal aantal reguliere discriminatie-incidenten naar gemeente en discriminatiegrond

54

**Aantal discriminatie-incidenten
werkgerelateerd**

Totaal aantal geregistreerde discriminatie-incidenten politie gericht tegen een werknemer met een publieke taak

21

4. Cijfers College voor de Rechten van de Mens over politie-eenheid Amsterdam

INSTROOM^{22 23}

2017
38

Aantal verzoeken
om een oordeel

2018
49

Aantal verzoeken
om een oordeel

Aantal verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens, per jaar

	2017	2018
Geslacht	5	13
Ras	7	13
Nationaliteit	6	4
Godsdienst	2	1
Seksuele gerichtheid	0	1
Burgerlijke staat	0	1
Politieke overtuiging	0	0
Levensovertuiging	1	0
Arbeidsduur	0	1
Vaste / tijdelijke arbeidscontracten	0	0
Handicap / chronische ziekte	10	8
Leeftijd	5	5
Grond onbekend	2	2
Totaal	38	49

Tabel 4b Aantal verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens, naar discriminatiegrond in 2017 en 2018

	2017	2018
Arbeid – Werving en selectie	6	7
Arbeid – Aanstelling	1	6
Arbeid – Beëindiging arbeidsrelatie	4	2
Arbeid – Arbeidsvoorwaarden	3	4
Arbeid – Arbeidsomstandigheden, arbeid overig	4	7
Goederen en Diensten	18	14
Geen terrein	1	6
Onbekend	1	3
Totaal	38	49

Tabel 4c Aantal verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens, naar terrein in 2017 en 2018

OORDELEN²⁴

2017
18

Aantal oordelen
College voor de
Rechten van de Mens

2018
13

Aantal oordelen
College voor de
Rechten van de Mens

Aantal oordelen College voor de Rechten van de Mens, 2017 en 2018

²² Bron: Infonet. Het College voor de Rechten van de Mens registreert van alle binnengekomen verzoeken om een oordeel de discriminatiegrond en het terrein. Dit gebeurt in Infonet. Als na behandeling van een verzoek om een oordeel blijkt dat de grond en het terrein bij binnenkomst niet correct zijn geregistreerd, dan wordt dit gecorrigeerd. Echter, van de gecorrigeerde cijfers kan in deze rapportage nog geen gebruik worden gemaakt; een deel van de ingestroomde verzoeken om een oordeel in 2018 wordt pas in 2019 afgerond.

²³ In deze rapportage wordt gerapporteerd op eerste grond en eerste terrein bij instroom. Verzoeken om een oordeel kunnen op meerdere gronden en terreinen betrekking hebben.

²⁴ Bron: dossieronderzoek. Alle afgehandelde verzoeken om een oordeel worden geregistreerd in het dossieronderzoek. Afgehandelde verzoeken die in 2018 in een oordeel zijn geëindigd, kunnen in 2017 zijn ingediend bij het College voor de Rechten van de Mens.

	Arbeid 2018					Goederen en diensten	Geen terrein	Onbekend	Totaal
	Werving en selectie	Aanstelling	Beeindiging arbeidsrelatie	Arbeidsvoorwaarden	Arbeidsomstandigheden				
Geslacht	3	3	1	1	4	0	1	0	13
Ras	2	1	1	0	1	6	0	2	13
Nationaliteit	0	0	0	1	0	3	0	0	4
Godsdienst	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Seksuele gerichtheid	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Burgerlijke staat	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Politieke overtuiging	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Levensovertuiging	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Vaste / tijdelijke arbeidscontracten	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Handicap / chronische ziekte	0	0	0	0	1	4	2	1	8
Leeftijd	1	2	0	0	0	1	1	0	5
Grond onbekend	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Totaal	7	6	2	4	7	14	6	3	49

Tabel 4d Aantal verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens, naar discriminatiegrond en terrein, in 2018

	Arbeid 2017					Goederen en diensten	Geen terrein	Onbekend	Totaal
	Werving en selectie	Aanstelling	Beëindiging arbeidsrelatie	Arbeidsvoorwaarden	Arbeidsomstandigheden				
Geslacht	1	1	1	2	0	0	0	0	5
Ras	0	0	1	1	2	3	0	0	7
Nationaliteit	1	0	0	0	0	5	0	0	6
Godsdienst	0	0	0	0	1	1	0	0	2
Seksuele gerichtheid	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Burgerlijke staat	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politieke overtuiging	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Levensovertuiging	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Arbeidsduur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vaste / tijdelijke arbeidscontracten	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Handicap / chronische ziekte	0	0	2	0	1	7	0	0	10
Leeftijd	4	0	0	0	0	1	0	0	5
Grond onbekend	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Totaal	6	1	4	3	4	18	1	1	38

Tabel 4e Aantal verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens, naar discriminatiegrond en terrein, in 2017

	Arbeid 2018					Goederen en diensten	Geen terrein	Onbekend	Totaal
	Werving en selectie	Aanstelling	Beeïndiging arbeidsrelatie	Arbeidsvoorwaarden	Arbeidsomstandigheden				
Geslacht	3	3	1	1	4	0	1	0	13
Ras	2	1	1	0	1	6	0	2	13
Nationaliteit	0	0	0	1	0	3	0	0	4
Godsdienst	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Seksuele gerichtheid	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Burgerlijke staat	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Politieke overtuiging	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Levensovertuiging	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Vaste / tijdelijke arbeidscontracten	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Handicap / chronische ziekte	0	0	0	0	1	4	2	1	8
Leeftijd	1	2	0	0	0	1	1	0	5
Grond onbekend	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Totaal	7	6	2	4	7	14	6	3	49

Tabel 4d Aantal verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens, naar discriminatiegrond en terrein, in 2018

	Arbeid 2017					Goederen en diensten	Geen terrein	Onbekend	Totaal
	Werving en selectie	Aanstelling	Beëindiging arbeidsrelatie	Arbeidsvoorwaarden	Arbeidsomstandigheden				
Geslacht	1	1	1	2	0	0	0	0	5
Ras	0	0	1	1	2	3	0	0	7
Nationaliteit	1	0	0	0	0	5	0	0	6
Godsdienst	0	0	0	0	1	1	0	0	2
Seksuele gerichtheid	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Burgerlijke staat	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Politieke overtuiging	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Levensovertuiging	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Arbeidsduur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vaste / tijdelijke arbeidscontracten	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Handicap / chronische ziekte	0	0	2	0	1	7	0	0	10
Leeftijd	4	0	0	0	0	1	0	0	5
Grond onbekend	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Totaal	6	1	4	3	4	18	1	1	38

Tabel 4e Aantal verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens, naar discriminatiegrond en terrein, in 2017

COLOFON

Dit is een gezamenlijke uitgave van de politie-eenheid Amsterdam en het MDRA, die hierin hun discriminatiecijfers op eenheidsniveau publiceren. De politie, het College voor de Rechten van de Mens en het MDRA hebben voor deze uitgave gegevens beschikbaar gesteld.

Eindredactie:

MDRA
Politie-eenheid Amsterdam

Redactie:

MDRA, Voxx Content in Context

Ontwerp en vormgeving:

Voxx Content in Context

Publicatiedatum:

Amsterdam, 2019

Copyright

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm, internet of op welke wijze ook, zonder voorafgaande toestemming van het MDRA.

Hoewel deze publicatie met de grootst mogelijke zorg is samengesteld kan het MDRA geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele fouten.

Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend.