Jaarverslag
2025

Discriminatie.nl
Kennemerland

Postbus 284
2000 AG Haarlem
023-5315842

kennemerland@discriminatie.nl
www.discriminatie.nl/kennemerland

Inhoudsopgave

1.	**Inleiding en samenvatting**	**3**
2.	**Klachtbehandeling**	**5**
3.	**Registratie**	**23**
4.	**Onderzoek en monitoring**	**24**
5.	**Voorlichting en projecten**	**26**
6.	**Advies en beleid**	**28**

Bijlagen

1.	Bestuur en medewerkers	30
2.	Voorlichtingen en trainingen	31
3.	Cijfers gronden en terreinen per gemeente	34

Discriminatie.nl
Kennemerland

Inleiding en samenvatting

1. Inleiding en samenvatting

De (landelijke) missie van Discriminatie.nl is:

> *Bij Discriminatie.nl geloven we in een Nederland waar gelijkheid en respect voorop staan. Onze missie is het voorkomen, signaleren en aanpakken van discriminatie, om daarmee een inclusieve samenleving te bevorderen.*

Artikel 1 van de Nederlandse Grondwet ligt aan de basis.

Allen die zich in Nederland bevinden worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, handicap of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.

Vijf kerntaken dragen er zorg voor dat de missie gerealiseerd wordt:

- klachtbehandeling
- registratie
- onderzoek en monitoring
- voorlichting en projecten
- advies en beleid

In 2024 zijn we van naam veranderd. Alle Anti Discriminatie Voorzieningen (ADV's) in Nederland zijn overgegaan naar de naam Discriminatie.nl. Ook de website is gewijzigd. Dit had als doel om het voor burgers die geconfronteerd zijn met discriminatie, makkelijker en laagdrempeliger te maken om ons te vinden en melding te maken. We blijven het belang van het bestaan van een instelling die zich inzet voor een gelijke behandeling van iedereen onderstrepen.

De landelijke overheid ziet een belangrijke en prominente rol weggelegd voor ADV's op het gebied van discriminatiebestrijding en in preventie, het streven naar gelijke behandeling van eenieder die in Nederland verblijft, het bevorderen van integratie en daarmee samenhangend het tegengaan van uitsluiting. In 2025 is verder gewerkt aan de invulling en vormgeving van een nieuw landelijk stelsel qua inrichting en financiering van de ADV’s. Het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) heeft hierbij het voortouw en ondanks de val van het kabinet is hiermee doorgegaan. De ADV’s zijn hier nauw bij betrokken.

Vanuit de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga) zijn ADV's partners voor gemeentes. De Wga bepaalt immers dat gemeentes hun burgers toegang moeten bieden tot een onafhankelijke voorziening die discriminatie bestrijdt. Met het oog op het strafrecht is een ADV een partner voor de politie en het Openbaar Ministerie. Samenwerking tussen die ketenpartners is vastgelegd in een samenwerkingsconvenant. In de naleving van de Algemene Wet Gelijke Behandeling werken de ADV's samen met het College voor de Rechten van de Mens.

Maatschappelijke rol

Discriminatie is bij wet verboden. Veel mensen voelen zich gediscrimineerd, maar lang niet altijd is in juridische zin sprake van discriminatie. Ook andersom komt voor: er is sprake van discriminatie, maar door degene die ermee te maken heeft, wordt dit niet als zodanig herkend. Justitie is uiteraard de instantie die de wet handhaaft, maar ook Discriminatie.nl heeft hier een rol in. Door te luisteren, uit te leggen en toe te lichten, wijst het bureau mensen op hun rechten en plichten of wordt de angel uit een conflict gehaald. Doordat wij zelfstandig en onafhankelijk zijn en preventief en oplossend werken, zijn wij een deskundige en betrouwbare partner met een andere rol dan de politie heeft. De meeste (gevoelens van) discriminatie is (zijn) niet langs juridische weg op te lossen.

Discriminatie maakt ook inbreuk op een gevoel van veiligheid. Wanneer mensen zich onveilig voelen, presteren ze minder goed, of dat op school is of op hun werk, en voelen ze zich minder goed, zodat hun bijdrage aan de samenleving afneemt.

Klachten

Voor ons was 2025 opnieuw een intensief en bewogen jaar. Dit kwam voor een deel door een enorme piek aan meldingen (clustermelding) over één landelijk incident waarover bijna 15.000 klachten zijn binnengekomen in het hele land. Daaruit bleek dat er zorgen en boosheid leven bij mensen over het sociale en politieke klimaat. Ons past een nuancerende rol en een luisterend oor waarbij we opkomen voor het recht op gelijke behandeling van iedereen. Wij hebben weliswaar geen doorzettingsmacht, maar kunnen wel op een rustige toon andere perspectieven bieden en een spiegel voorhouden.
De hausse aan meldingen liet zien dat veel mensen een klacht indienden omdat ze vonden dat er een grens was overschreden, terwijl ze niet zelf een direct gedupeerde waren. Solidariteit met een ander sprak hier uit.
Racisme is veruit de meest genoemde discriminatiegrond. In het volgende hoofdstuk wordt nader op de cijfers ingegaan.

Los van het aantal meldingen hebben de ADV's een veel breder takenpakket; de verschillende taken versterken elkaar en vullen elkaar aan.
Discriminatie.nl blijft er op hameren dat het doen van melding erg belangrijk is. Niet alleen voor de cijfers, maar ook: je komt op voor je recht om gelijk behandeld te worden. Met de signalen wordt maatwerk op het gebied van voorlichting, advies en onderzoek ontwikkeld en geleverd. Daarnaast draagt het bij aan zelfredzaamheid en zelfvertrouwen van mensen en aan sociale cohesie in de samenleving.

Preventie

Discriminatie.nl hecht veel waarde aan het geven van voorlichting. Wij willen ermee bereiken dat mensen meer begrip krijgen voor mensen die anders zijn om wat voor reden dan ook. Dat brengt meestal meer verdraagzaamheid met zich mee en inzicht in het feit dat iedereen wel eens geconfronteerd kan worden met discriminatie, omdat je altijd wel tot een bepaalde groep behoort.
Voorlichting gebeurt vaak in de vorm van gastlessen op scholen, zodat grotere groepen bereikt worden. Het verzorgen van trainingen en lezingen aan volwassenen gebeurt regelmatig.
Slavernij en ons koloniaal verleden blijven belangrijke onderwerpen waaraan we aandacht besteden, ook omdat racisme veelvuldig voorkomt.

Onderzoek en monitoring

Niet alleen wij, maar ook overheden willen een zo compleet mogelijk inzicht in wat er speelt aan discriminatie. Ongelijke behandeling ontwricht de samenleving zowel op micro- als meso- als macroniveau. Om een meer compleet beeld te realiseren, hebben onderzoek en monitoring een onmisbare functie.
De resultaten van onderzoeken dienen op hun beurt als uitgangspunt voor advies, beleid, voorlichting en projecten. Door het publiceren van onderzoeken, bijvoorbeeld in de vorm van een rapportage of van een 'fact sheet', is er aandacht bij beleidsmakers en kunnen wij, onderbouwd, zaken aan de kaak stellen.

Er heeft inmiddels een verschuiving plaatsgevonden van zelf onderzoek doen naar het organiseren en uitvoeren van projecten, al dan niet in samenwerking met anderen.
Monitoring blijft net zo belangrijk als voorheen, mede vanwege de lage meldingsbereidheid van mensen.

Discriminatie.nl Kennemerland heeft een herkenbare positie in het maatschappelijk middenveld en groeit nog steeds qua deskundigheid en qua verankering in de maatschappij.
Door de naamswijziging zijn we beter zichtbaar geworden, ook door een landelijke campagne die met de lancering van de nieuwe naam en website gepaard ging.

Klachtbehandeling

2. Klachtbehandeling

Eén van de kernactiviteiten van Discriminatie.nl Kennemerland is de behandeling van klachten en meldingen inzake discriminatie en ongelijke behandeling. Naast registratie van alle klachten en meldingen is klachtbehandeling een in de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga) vastgelegde taak.

Discriminatie.nl is een laagdrempelig bureau. Dienstverlening aan mensen die een klacht of melding indienen, is voor hen kosteloos. Het bureau is alle werkdagen geopend en is dan zowel fysiek als telefonisch bereikbaar. Via diverse communicatiemiddelen, zoals email, website, app, WhatsApp en telefonisch antwoordapparaat kunnen mensen ook buiten kantoortijden contact opnemen.

De ADV's werken conform een landelijk vastgesteld klachtenprotocol. De werkwijze is tot stand gekomen na jaren van ervaring; het protocol is leidend en het hanteren ervan een lidmaatschapsvoorwaarde voor de bureaus die lid zijn van de landelijke brancheverenigingen. De regionale bureaus hebben een eigen verantwoordelijkheid en stellen zich onafhankelijk op; waar mogelijk wordt de klacht of melding onderzocht. Vervolgens wordt bepaald of de zaak verder in behandeling wordt genomen door vervolgstappen te ondernemen. Wanneer een wederpartij bekend is, dan wordt die aangeschreven met de vraag om zijn of haar visie op de melding: er zitten immers altijd twee kanten aan een verhaal. Hoor en wederhoor is voor Discriminatie.nl van groot belang. Op die manier is een onafhankelijk oordeel over een klacht mogelijk.

In dit hoofdstuk komen de in 2024 binnengekomen klachten en meldingen aan de orde.
We noemen opvallende zaken en cijfers en lichten die summier toe.
Daarnaast verschijnt opnieuw een eenheidsrapportage. Deze rapportage wordt geschreven over voorkomende discriminatie in de politie eenheid Noord-Holland. Discriminatie.nl Kennemerland werkt hierin samen met de politie en de twee collegabureaus in Zaanstreek-Waterland en Noord-Holland Noord. Daarin staan niet alleen meer cijfers, maar ook een nadere analyse daarvan. Dit hoofdstuk is daarom kort; graag verwijzen we naar de eenheidsrapportage.

Jaarlijks wordt ook een landelijke rapportage opgesteld met cijfers van alle Anti Discriminatie Voorzieningen (ADV´s), de politie, het College voor de Rechten van de Mens, de Nationale Ombudsman, de Kinderombudsman en MOD, dat meldingen behandelt over discriminatie op internet. Discriminatie.nl Kennemerland heeft hiervoor ook haar cijfers geleverd.
De landelijke - en eenheidsrapportage verschijnen op 15 april 2026.

In de jaarlijkse eenheidsrapportage, waarin de cijfers over discriminatie-meldingen van drie ADV's en de politie in de eenheid Noord-Holland gepresenteerd worden, is meer te vinden. Zie www.discriminatie.nl/cijfers

Record aantal discriminatieklachten in Kennemerland in 2025
In 2025 registreerde en behandelde Discriminatie.nl Kennemerland 1069 discriminatie-klachten, een stijging van 42% ten opzichte van 2024. Dit is het hoogste aantal geregistreerde klachten tot nu toe.

De sterke stijging komt vooral door de 563 klachten/meldingen over de tweet van Geert Wilders waarin hij een jonge blonde vrouw tegenover een oudere moslimvrouw plaatst, met de verwijzing naar respectievelijk de PVV en PvdA. Dit is een zogenaamde clustermelding, een cluster aan meldingen over één incident. Het totaal aantal discriminatieklachten zonder de meldingen over Wilders komt op 506. Ondanks de daling van 33% ten opzichte van 2024 waar we dan op uit komen, is er over de laatste jaren sprake van een opwaartse trend. Zie grafiek 1.

De clustermelding over de tweet van Wilders[1] wordt apart benoemd en het effect is wel te zien in grafiek 1. maar zal niet terugkomen in de reguliere tabellen en grafieken en telt ook niet mee in de top 3-ranglijsten.

Het grote aantal Wilders-meldingen toont hoe breed de behoefte was om collectief onvrede te uiten. De tweet van Wilder heeft maatschappelijke impact. Het leidt bij Discriminatie.nl Kennemerland (en de andere antidiscriminatiebureaus) tot een flinke extra werkdruk terwijl we weinig concreet kunnen betekenen voor de melders.

Het aantal discriminatieklachten blijft met 506 hoog, mede doordat melden laagdrempeliger is geworden via de landelijke website Discriminatie.nl. Daarnaast kunnen we constateren dat de aandacht voor inclusie en discriminatiebestrijding groeit, net als de bereidheid om ervaringen bespreekbaar te maken. Mensen laten van zich horen omdat zij zich machteloos voelen over de wereld om hen heen, die verandert en verhardt. Internationale conflicten leiden ook in Kennemerland tot spanningen en discriminatie-incidenten. Voor sommige groepen voelt het de laatste jaren alsof Nederland, en dus ook Kennemerland, onveiliger is geworden (anti-Joodse en ook anti-moslimgeluiden, meer moeite met transgender en non-binaire personen).

Onderstaande incidenten zorgden voor een golf aan discriminatiemeldingen in Kennemerland (en in de rest van Nederland):

1. Clustermelding: 563 meldingen over Wilders-tweet
2. Clustermelding: 16 meldingen over SGP en rol van vrouwen in politiek en bestuur

Via het platform RITA (Report It Always) zijn 84 meldingen binnengekomen over vijandigheid jegens LHBTIQ+-personen in Haarlem. Deze meldingen zijn anoniem ingediend en daarom is het niet mogelijk om de melders te adviseren of ondersteuning te bieden. Aangezien het geen reguliere meldingen betreft, zijn zij niet meegenomen in het eindtotaal van 506 klachten en blijven zij buiten de verdere analyse in dit document.

De top drie discriminatieklachten 2025 op basis van discriminatiegrond is:
1. Afkomst/huidskleur
2. (Homo)seksuele gerichtheid
3. Geslacht

De meeste discriminatieklachten spelen zich in 2025 af op het terrein van:
1. Openbare ruimte
2. Arbeidsmarkt en Buurt & Wijk staan beiden op plaats 2
3. Collectieve voorzieningen

[1] Dit noemen we verder in het document Wilders-meldingen.

2025: Een jaar van scherpe tegenstellingen én groeiende bewustwording
In 2025 kwamen bij Discriminatie.nl Kennemerland 1069 klachten binnen over ongelijke behandeling, discriminatie en belediging. In 2024 waren dat er 751. Daarmee is het aantal klachten opnieuw toegenomen.

Deze stijging wordt echter mede verklaard door een groot aantal gelijksoortige klachten: 563 meldingen hadden betrekking op uitingen van Geert Wilders. Wanneer deze clusterklacht buiten beschouwing wordt gelaten, registreerden en behandelden wij in 2025 in totaal 506 discriminatieklachten.

In de rapportage benoemen we de clustermelding over de tweet van Geert Wilders een enkele keer kort en is het effect te zien in grafiek 1. Maar we laten de Wilders-meldingen in de verdere analyse en beschrijving over gronden en terreinen buiten beschouwing. De meldingen worden ook niet meegenomen in de top 3-ranglijsten. Er liggen twee afwegingen ten grondslag om de clustermelding in de analyse buiten beschouwing te laten:

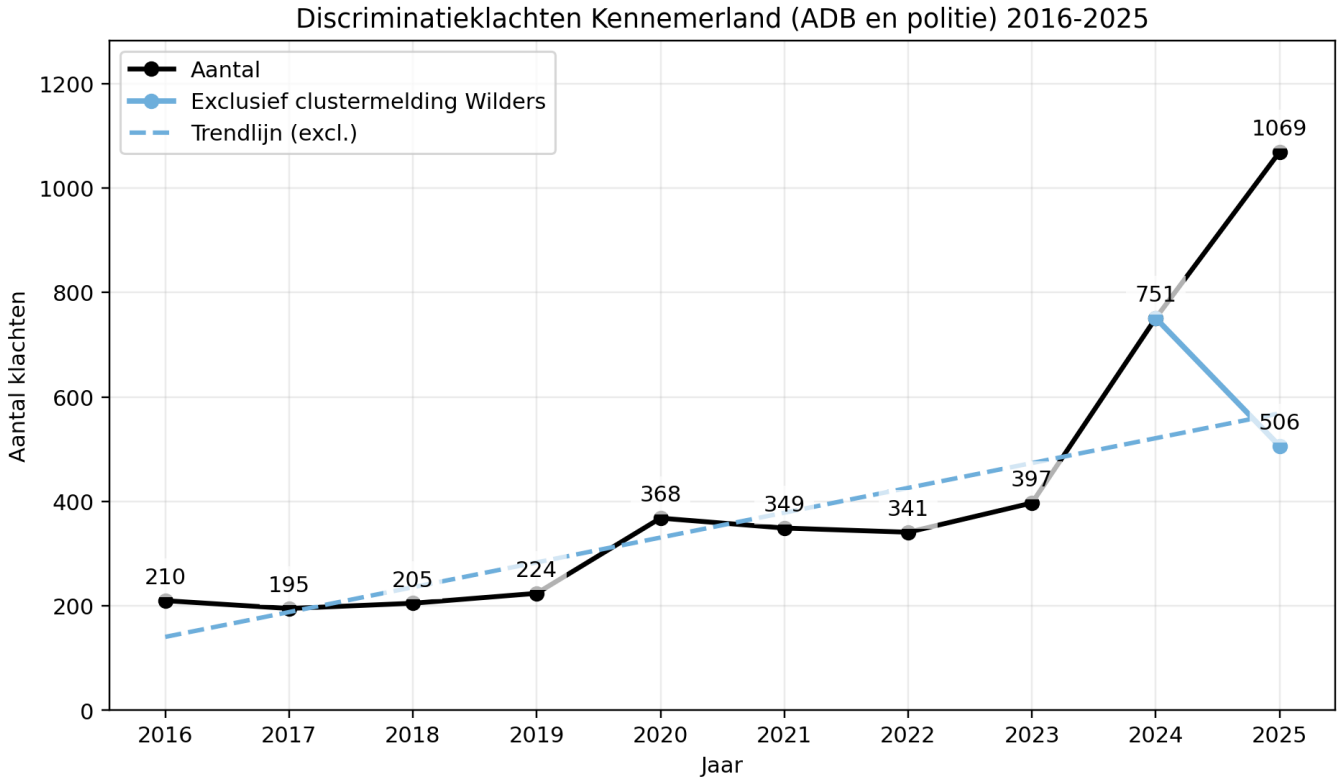
- De omvang van de clustermelding zou de reguliere ontwikkelingen overschaduwen.
- Er is meer risico op misinterpretatie. De vergelijking met eerdere jaren wordt bemoeilijkt en lezers zouden kunnen concluderen dat discriminatie structureel is toegenomen bij alle maatschappelijke terreinen, terwijl dat niet het geval is.

Uit de Wilders-meldingen blijkt dat veel mensen de behoefte voelen hun onvrede kenbaar te maken door hiervan in groten getale melding te doen. Deze ontwikkeling heeft duidelijke maatschappelijke impact. Voor Discriminatie.nl Kennemerland (en de andere antidiscriminatiebureaus) leidt dit tot een aanzienlijke extra werkdruk, terwijl wij in deze gevallen vrijwel geen concrete ondersteuning aan melders kunnen bieden.

Het antidiscriminatiebureau (ADB) is beter vindbaar geworden vanwege de nieuwe naam Discriminatie.nl die per 1 januari 2024 door alle antidiscriminatiebureaus in Nederland wordt gehanteerd. Dat heeft in belangrijke mate geleid tot de sterke toename van het aantal klachten. Daarnaast constateren we:

- De maatschappelijke aandacht voor inclusie en discriminatiebestrijding neemt toe, evenals de bereidheid om hierover in gesprek te gaan.
- 2025 is het jaar van het Schoof/PVV-kabinet, dat weinig normen stelt als het gaat om gelijke behandeling, en het wij-zij denken aanwakkerde. Mensen laten van zich horen omdat zij zich machteloos voelen over de wereld om hen heen, die verandert en verhardt, zowel politiek als digitaal en zowel nationaal als internationaal. Op 29 oktober 2025 vonden er vervroegde Tweede Kamerverkiezingen plaats na de val van het kabinet.
- Internationale conflicten, zoals de oorlog in Oekraïne en de grootschalige aanval van Israël in Gaza, werkten door op lokaal niveau en leidden ook in Kennemerland tot spanningen en discriminatie-incidenten.
- Voor sommige groepen voelt het alsof Nederland, en dus ook Kennemerland, het afgelopen jaar onveiliger is geworden (anti-Joodse en ook anti-moslimgeluiden, meer moeite met transgender en non-binaire personen). Tegelijk groeit op de werkvloer en in het dagelijks leven de aandacht voor sociale en psychologische veiligheid, wat mensen kan aanmoedigen om discriminatie te melden.

Grafiek 1. Aantal geregistreerde klachten bij Discriminatie.nl Kennemerland



Bron: klachtenregistratie, ADV-net, Discriminatie.nl

In de komende paragrafen belichten we de belangrijkste ontwikkelingen.

Discriminatiegronden
In Nederland is de wettelijke norm dat iedereen gelijk behandeld wordt en discriminatie is dan ook verboden. Dit is vastgelegd in Artikel 1 van de Grondwet. Daarnaast zijn er wetten, zoals de Algemene wet gelijke behandeling, die dit verder uitleggen en voor bescherming zorgen. Ook in het Wetboek van Strafrecht staat dat discriminatie niet mag en strafbaar is. Discriminatie kan om verschillende redenen voorkomen, bijvoorbeeld op basis van afkomst, geslacht, leeftijd of geloof. Dit noemen we discriminatiegronden.

Naast de wettelijke discriminatiegronden, zoals afkomst, geslacht of handicap, zijn er ook situaties waarin mensen zich gediscrimineerd voelen, maar die juridisch niet onder de discriminatiewetgeving vallen. Dit noemen we niet-wettelijke gronden. Bijvoorbeeld als iemand wordt buitengesloten vanwege kledingkeuze, tatoeages of rookgedrag. Hoewel dit niet direct strafbaar is, kan het wel oneerlijk of kwetsend zijn. Antidiscriminatiebureaus nemen ook deze meldingen serieus en kunnen advies geven of bemiddelen.

Het aantal gronden, soms meerdere per klacht, is gedaald van 842 naar 548 in 2025, dit is te zien in tabel 1. Dit is een daling van 35% ten opzichte van 2024. Het totale aantal klachten is 506.

Tabel 1. Klachten naar discriminatiegrond

Gronden	2023	2024	**2025***		2023 %	2024 %	**2025 %**
Afkomst/etniciteit/huidskleur (1)	260	428	**310**		60%	51%	**57%**
(Homo)seksuele gerichtheid	55	93	**72**		13%	11%	**13%**
Geslacht (3)	28	79	**41**		7%	9%	**8%**
Godsdienst (2)	30	68	**36**		7%	8%	**7%**
Niet-wettelijke gronden	9	123	**33**		2%	15%	**6%**
Handicap / Chronische ziekte	32	32	**32**		8%	4%	**6%**
Leeftijd	7	5	**7**		2%	1%	**1%**
Politieke overtuiging	2	1	**3**		0%	0%	**1%**
Nationaliteit	1	5	**2**		0%	1%	**0%**
Levensovertuiging	2	0	**1**		0%	0%	**0%**
Overig / Onbekend	4	8	**11**		1%	1%	**2%**
Totaal	430	842	**548**		100%	100%	**100%**

Bron: klachtenregistratie ADV-net, Discriminatie.nl
* Exclusief Wilders meldingen
(1) 2025: inclusief 24x antisemitisme/anti Joods
(2) 2025: inclusief 26x anti-islam of moslim, 2x christelijk, 8x anders of niet bekend welke godsdienst
(3) 2025: inclusief 4x transgender en non-binair

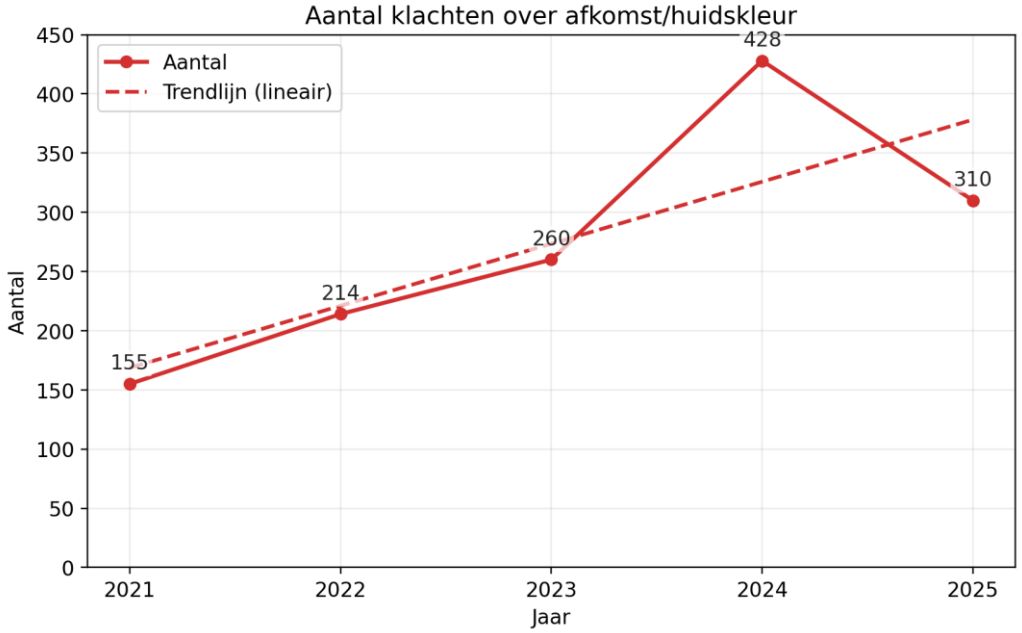
Bij de 563 meldingen over de Wilders-tweet werden verschillende discriminatiegronden genoemd door de melders. Die hebben wij op die wijze geregistreerd. Het ging vooral over godsdienst en afkomst. Deze discriminatiegronden zijn eruit gefilterd in bovenstaande tabel zodat de reguliere ontwikkelingen niet worden overschaduwd. Naast godsdienst (561x) zijn ook afkomst (361x), leeftijd (81x) en geslacht (64x) genoemd.

Afkomst/huidskleur

De meeste klachten (57%) die bij Discriminatie.nl Kennemerland binnenkomen gaan over afkomst en huidskleur[2]. Het procentuele aandeel van racisme fluctueert van jaar tot jaar, maar het is altijd meer dan 50%. Het aantal klachten op grond van afkomst/huidskleur is gedaald van 428 in 2024 naar 310 in 2025: een daling van 28%. Over de afgelopen vijf jaar is er echter sprake van een opwaartse trend.

Racisme is wijdverbreid en komt op vrijwel alle terreinen (locaties) veelvuldig voor (zie ook kruistabel 7.), maar is vooral zichtbaar en voelbaar in de eigen buurt/wijk, in de openbare ruimte en op de arbeidsmarkt.
Mensen worden beledigd, discriminerend uitgescholden, lastiggevallen of gepest vanwege hun afkomst of huidskleur, vaak in combinatie met uitspraken als: '*ga terug naar je eigen land', 'k-buitenlander'* of *'je hoort hier niet'.* In de openbare ruimte en in buurt en wijk wordt hierover vooral veel gemeld bij of geregistreerd door de politie. Tabel 2. bevat een gedetailleerde uitsplitsing per subcategorie.

[2] In wetgeving wordt gesproken over 'ras', daarmee wordt bedoeld: huidskleur, afkomst of nationale of etnische afstamming. Antisemitisme valt hier ook onder.



Bij de registratie van discriminatie op basis van afkomst/etniciteit/huidskleur maken we onderscheid tussen verschillende subcategorieën (zie tabel 2). Hierdoor krijgen we steeds beter zicht op welke specifieke groepen mensen melding maken van discriminatie. Soms is het herkomstland bekend, maar vaak wordt er gescholden met termen als "buitenlander" of blijft de herkomst onduidelijk. In dergelijke gevallen wordt de melding ondergebracht in de categorie "Nederlanders met migratieachtergrond." Dat blijft de meest gemelde subcategorie.

In totaal ontvingen we 49 klachten over belediging of discriminatie vanwege een donkere huidskleur, een daling ten opzichte van de twee voorgaande jaren. Naast deze afname valt een toename op van klachten waarin witte Nederlanders aangeven ongelijk of vijandig behandeld te worden op basis van hun huidskleur of afkomst.

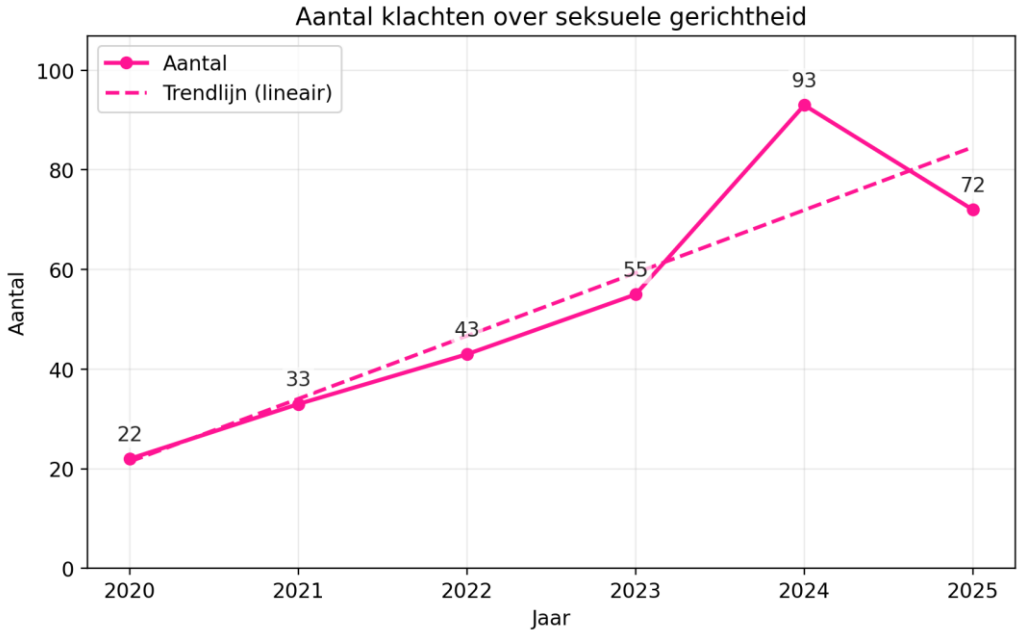
Daarnaast is het aantal klachten over antisemitisme gedaald. We registreren sinds 2024 hakenkruizen als aparte categorie, het is veelal willekeurig bijvoorbeeld in een tunneltje en dus geen doelbekladding.

Tabel 2. Subcategorieën afkomst/etniciteit/huidskleur, in absolute aantallen

	2022	2023	2024	**2025**
Nederlanders met migratieachtergrond	93	103	167	**183**
Donkere/zwarte huidskleur	44	63	94	**49**
Nederlanders wit (zonder migratieachtergrond)	3	10	19	**25**
Antisemitisme/anti Joods	9	16	29	**24**
Uiterlijke kenmerken: Aziatisch	10	5	15	**17**
Roma/Sinti / Antiziganisme			2	**1**
Hakenkruizen			30	**7**
Anders / niet bekend	49	63	72	**10**
Totaal	208	260	428	**310**

<u>Seksuele gerichtheid</u>
Het aantal klachten op grond van (homo)seksuele gerichtheid laat een daling zien van 93 naar 72 discriminatieklachten in 2025. Dit is een daling van 23%. De ontwikkeling vertoont echter een opwaartse trend.
De meeste zaken spelen zich af in de openbare ruimte: veel beledigende scheldpartijen tegen homoseksuele mannen/jongens, gemeld bij of geregistreerd door de politie. Ook worden er discriminatieklachten ingediend over de eigen buurt en wijk en de arbeidsmarkt.
Circa 45% van deze incidenten vond plaats in Haarlem. Het aandeel van Haarlemmermeer is 10%. Zandvoort en Velsen staan op plaats 3 en 4.

In 2025 zijn er bijna geen meldingen van vernielde regenboogvlaggen of –bankjes.



In 2025 zijn via de campagne RITA[3], RITA - Report it Always 84 meldingen binnengekomen van discriminerende, vijandige voorvallen jegens LHBTIQ+-personen die plaatsvonden **in Haarlem.** Het waren alleen anonieme meldingen waardoor wij de melders niet verder konden ondersteunen of adviseren. Er is geen aangifte gedaan bij de politie. De melders geven zelf aan of het gaat om seksuele gerichtheid (58x) of gender(expressie) (26x). We hebben de meldingen niet als reguliere meldingen geregistreerd en ook niet verwerkt in de analyses.

Van de 84 meldingen in Haarlem speelt 42% zich af in de openbare ruimte (waarvan 75% in het centrum), 11% in detailhandel, 7% in het openbaar vervoer en 7% in de horeca. De overige meldingen gaan over de arbeidsmarkt, het onderwijs, sport en buurt & wijk.

Tabel 3. Aard van voorval RITA-meldingen in Haarlem

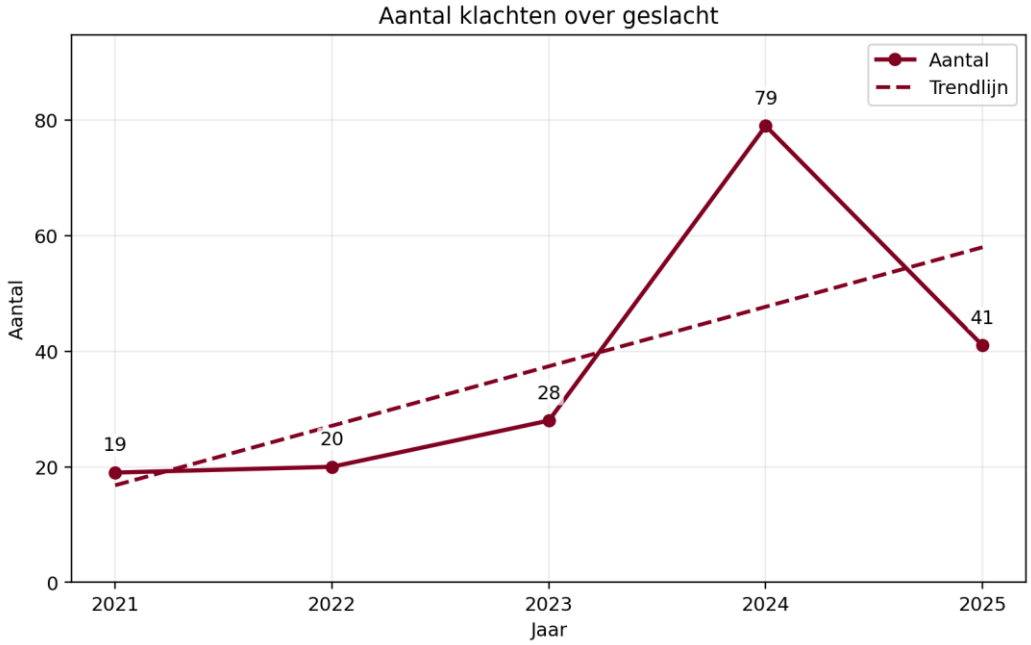
	2025 abs.	2025 %
Fysiek geweld en/of vernieling	16	20%
Schelden en/of bedreiging	46	54%
Uitsluiting en/of ongelijke behandeling	22	26%
	84	100%

Formeel vallen klachten van transgenders en non-binaire personen onder de discriminatiegrond geslacht. Maar we benoemen hen hier tekstueel onder de LHBTIQ+-paraplu. Er kwamen in 2025 vier discriminatieklachten binnen van transgenderpersonen en non-binaire personen, tegenover 8 klachten in 2024. In het Pink Panel onderzoek van 2024 zagen we een sterke toename van vijandigheid jegens transpersonen en non-binaire personen. We hadden verwacht die tendens terug te zien in de klachten, maar dat is dus niet het geval.

[3] https://www.rita.nl/ report it always. Campagne voor discriminatie bewustwording en verhoging meldingsbereidheid in Amsterdam en omstreken. Er is ook veel gemeld over incidenten in Haarlem.

Geslacht

Het aantal discriminatieklachten op grond van geslacht daalde in 2025 met 48%, van 79 naar 41 meldingen. Ook hier zien we wel een opwaartse trend. De afname is sterker dan bij andere discriminatiegronden. De hoge aantallen in 2024 verklaren dit deels: toen ontving Discriminatie.nl een clustermelding over Omroep Ongehoord Nederland (m/v, geen x) en waren er 20 klachten over zwangerschapsdiscriminatie, die het totaal dat jaar aanzienlijk verhoogden.
In 2025 werden nog maar 3 klachten over zwangerschapsdiscriminatie geregistreerd. Het is niet duidelijk waardoor deze sterke daling wordt veroorzaakt.
Wel was er in 2025 opnieuw sprake van een clustermelding, ditmaal bestaande uit 16 meldingen over de SGP, specifiek gericht op de rol van vrouwen in politiek en bestuur. Daarnaast blijft een terugkerend patroon zichtbaar: net als in 2024 kwamen in 2025 relatief veel klachten binnen van vrouwen die op straat of in hun eigen wijk werden uitgescholden, waarbij termen als “hoer” en “slet” werden gebruikt, vaak in combinatie met opmerkingen over afkomst.



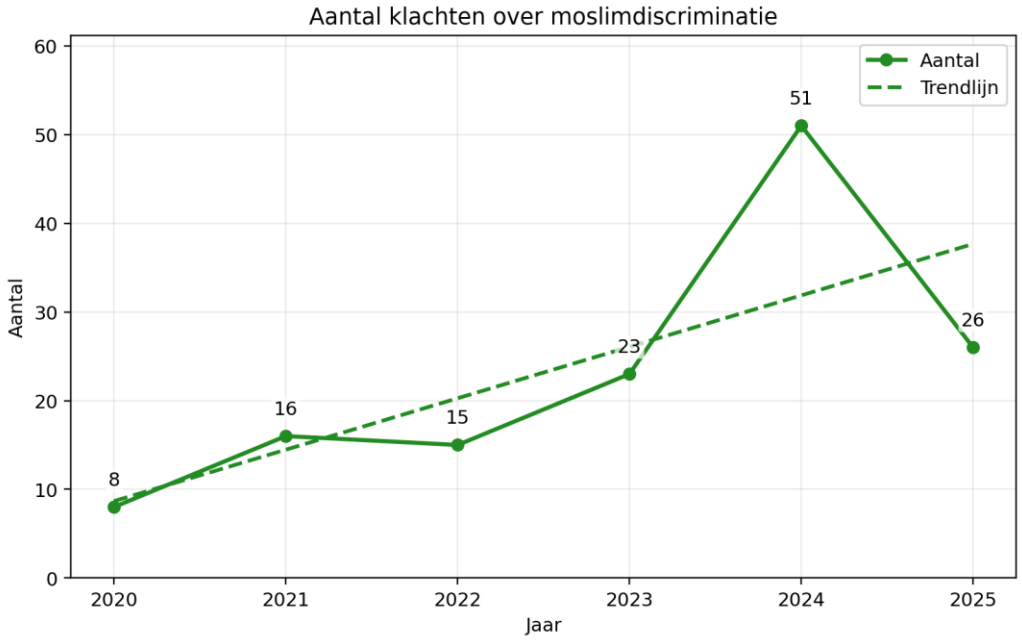
Godsdienst

Het aantal klachten over godsdienstdiscriminatie is in 2025 bijna gehalveerd: van 68 meldingen in 2024 naar 36 klachten in 2025. Ondanks deze daling past de ontwikkeling in een opwaartse trend. Van de 36 klachten in 2025 hadden 10 meldingen betrekking op christendom of andere religies. De overige 26 klachten (72%) gingen over discriminatie van de islam of moslims.
Opvallend is dat het aantal meldingen van moslimdiscriminatie eveneens halveerde (van 51 naar 26), ondanks de verhoogde aandacht die Discriminatie.nl Kennemerland in 2025 aan dit onderwerp gaf. In samenwerking met de gemeenten werden vier bijeenkomsten georganiseerd in Haarlemmermeer, Haarlem, Beverwijk en Velsen, gericht op bewustwording, om moslimdiscriminatie bespreekbaar te maken en om oplossingsrichtingen te vinden.
De klachten zijn zeer uiteenlopend. Zo meldden sommige bewoners discriminerende bejegening door buren, terwijl anderen aangaven te zijn afgewezen bij sollicitaties waarbij zij ‘hun moslim-zijn’ als reden noemden.”

De 563 Wilders-meldingen zijn buiten beschouwing gelaten, terwijl deze in grote mate betrekking hadden op moslimdiscriminatie. Dit laat zien dat zorgen hierover wél breed leven: niet alleen moslims, maar ook veel niet-moslims hebben hierover melding gedaan.

Daarnaast zijn er nog enkele zaken die eruit springen.

- Er is aangifte gedaan bij de politie van groepsbelediging, haatzaaien en opruiing door verbranden van een Koran in Hoofddorp. Hiervoor was veel aandacht in de media.
- De conferentie over moslimdiscriminatie in Velsen die door Discriminatie.nl Kennemerland werd georganiseerd in samenwerking met de gemeente werd vooraf genoemd in verschillende media. Dit leverde diverse haatmails en een bedreiging richting de gemeente Velsen op.
- De moderator van de conferentie over moslimdiscriminatie ontving diverse haatmails over moslims. De moderator werd ook uitgemaakt voor landverrader en antisemitisch.
- De voorzitter van een buurtplatform doet uitspraken over moslims die balanceren op de grens van wat als juridisch discriminerend kan worden beschouwd. Het werd wel als discriminerend ervaren.



Niet wettelijke gronden

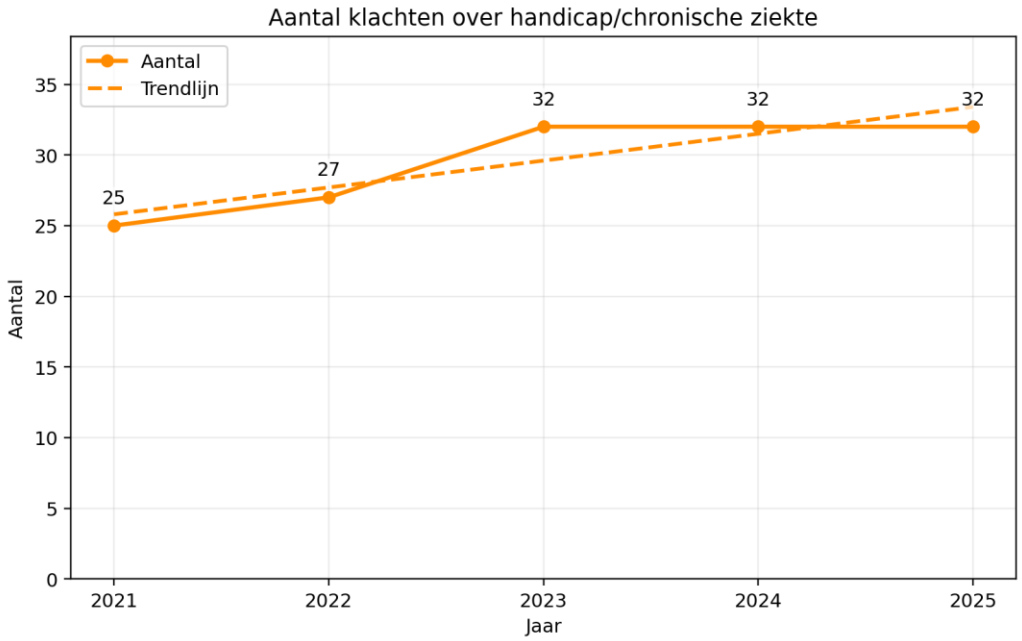
De 33 niet-wettelijke klachten zijn heel divers en gaan over incidenten waar geen wettelijke bescherming voor geldt. Zoals dat één persoon in een restaurant anders behandeld wordt dan als je met twee personen of meer uit eten gaat. Het kan gaan over pesten vanwege het alternatieve uiterlijk van iemand of over algemene pesterijen of zaken die men oneerlijk vindt. Of men voelt zich als niet smartphone gebruiker buitengesloten.
De sterke daling ten opzichte van 2024 hangt samen met het feit dat dat jaar veel meldingen binnenkwamen over de coronaperiode. Toen Hugo de Jonge in januari 2024 als minister van Binnenlandse Zaken de nieuwe naam en meldwebsite Discriminatie.nl lanceerde, leidde dat tot een groot aantal boze reacties van mensen die nog altijd verontwaardigd zijn over het coronabeleid in 2020 en 2021. In die periode was Hugo de Jonge minister van Volksgezondheid en verantwoordelijk voor de invoering van de coronamaatregelen. Mensen grepen de lancering van Discriminatie.nl aan om opnieuw klachten in te dienen over het coronabeleid (wat een niet wettelijke grond is), waardoor het totaal aantal meldingen in 2024 hoog uitviel.

Handicap/chronische ziekte

Het totale aantal klachten op grond van handicap of chronische ziekte blijft al jaren stabiel rond de 30. Hoewel mensen met een beperking zeker ook discriminatie ondervinden, lijkt het dat zij in mindere mate te maken hebben met polarisatie (wij-zij denken). Dit kan te maken hebben met een ander type vooroordelen dat tegen deze groepen bestaat. Het zijn bijvoorbeeld geen nieuwkomers, dus worden ze ook niet als zodanig behandeld. Er worden op dit moment gesprekken gevoerd met de verschillende platforms die meedenken met gemeenten over handicap/chronische ziekten. Hierbij komt naar voren dat mensen met een beperking veel last hebben van obstakels in de openbare ruimte en men zich benadeeld voelt in winkels vanwege de beperkte toegankelijkheid door deuren, volle of

smalle gangpaden etc. Dit wordt vaak gezien als een gegeven, als ‘onderdeel van het leven’ dat ‘erbij hoort’ (geïnternaliseerd validisme) en hierover meldt men niet of nauwelijks bij Discriminatie.nl of de betreffende gemeente.

De meeste meldingen gaan over situaties op het terrein van collectieve voorzieningen (vooral gezondheidszorg). Maar ook over, in veel mindere mate, incidenten op het gebied van sport en recreatie, winkels en arbeidsmarkt.



De klachten die Discriminatie.nl Kennemerland registreert en in behandeling neemt, komen het meeste van mensen met een lichamelijke beperking, maar ook van mensen met een psychische aandoening (neurodiversiteit), zoals autisme of ADHD of mensen met een chronische aandoening.

Tabel 4. Subcategorieën van grond Handicap/Chronische ziekte

	2023	2024	**2025**
Lichamelijke beperking	9	13	**12**
Psychische aandoening	9	9	**8**
Chronische aandoening	4	4	**6**
Verstandelijke beperking	-	3	**3**
Visuele / Gehoor / Spraakbeperking	1	1	**2**
Overig	2	3	**4**
Totaal	25	33	**35**

Soms is per klacht sprake van meer subcategorieën. Daarom komt het totaal in tabel 4. uit op 35, terwijl het 32 klachten betreft.

Maatschappelijk terrein

Discriminatie doet zich op uiteenlopende plekken, maatschappelijke terreinen, voor. Omdat elke klacht wordt geregistreerd op één terrein, komt het aantal terreinen overeen met het totaal aantal klachten. In 2025 daalde dit totaal van 751 naar 506 (-33%). Tabel 5. laat zien hoe de klachten per terrein zijn verdeeld en waar de grootste afnames of toenames te vinden zijn.

Tabel 5. Klachten naar maatschappelijk terrein

	2023	2024	**2025 excl Wilders**		2023 %	2024 %	**2025 excl Wilders %**
Openbare ruimte	56	108	**86**		14%	14%	**17%**
Arbeidsmarkt	85	127	**81**		21%	17%	**16%**
Buurt/wijk	70	92	**81**		18%	12%	**16%**
Collectieve voorzieningen	35	162	**55**		9%	22%	**11%**
Publieke en politieke opinie	14	42	**34**		4%	6%	**7%**
Commerciële dienstverlening	31	54	**33**		8%	7%	**7%**
Privésfeer	19	19	**29**		5%	3%	**6%**
Sport en recreatie	9	30	**21**		2%	4%	**4%**
Onderwijs	34	23	**21**		9%	3%	**4%**
Media en reclame	8	23	**17**		2%	3%	**3%**
Horeca / Amusement	11	29	**13**		3%	4%	**3%**
Politie / OM	9	5	**9**		2%	1%	**2%**
Huisvesting	6	9	**6**		1%	1%	**1%**
Overig	10	28	**20**		2%	4%	**4%**
Totaal	397	751	**506**		100%	100%	**100%**

Bron: klachtenregistratie ADV-net, Discriminatie.nl

Het aantal 34 bij het terrein publieke en politieke opinie is exclusief de 563 Wilders-meldingen. Bij de andere terreinen zijn de Wilders-meldingen niet van invloed. De oorzaken van de verdere ontwikkelingen worden hieronder nader beschreven.

Openbare ruimte

Er zijn in 2025 86 klachten binnengekomen over discriminatie-incidenten in de openbare ruimte. Dat is een daling ten opzichte van 2024 maar de trend is stijgend.

Mensen worden op straat discriminerend uitgescholden, bespuugd, gepest of mishandeld, in de meeste gevallen (63%) vanwege hun ras/afkomst/huidskleur. Hier is helaas vaak weinig tegen te doen omdat het meestal om onbekende daders gaat. Bij circa 30% gaat het om gerichte scheldpartijen, soms in combinatie met geweld, met het woord ‘k* homo’ of ‘pot’ erin.
Uit de RITA-meldingen komt naar voren dat ruim 40% van de voorvallen in Haarlem gericht tegen LHBTIQ+-personen zich afspeelt in de openbare ruimte.

Citaten uit de klachten:
Mijn man en ik liepen in Heemstede, waar mijn schoonouders wonen. We liepen na het eten even een rondje. Toen fietste er een Nederlands echtpaar langs rond een jaar of 60, en die schreeuwden "Hé boeven". Dit omdat wij van Turkse afkomst zijn en wij een iets donkere huidskleur hebben. Wij zijn hier erg van geschrokken en ik voel me zeer onveilig.

Een oudere vrouw zei tegen mij “ga terug naar je eigen land” terwijl ik kort stilstond bij een parkeerplek. Ik ben geboren in Amsterdam en dit voelde als racistische en kwetsende bejegening vanwege mijn afkomst.

Bekladdingen vallen ook onder incidenten in de openbare ruimte. Het kan gaan om een hakenkruis of een combinatie met de woorden Heil Hitler.

Citaten uit de klachten:
Racistisch en bedreigende leuzen en graffiti bij een fietsbrug, zoals ‘we will find you’, 'antifa we gaan jullie pakken’, ‘Heil hitler’, ‘white power’, ‘eigen volk eerst’.

Discriminerende graffiti, zoals 'white lives matter' en 'remigratie'.

Arbeidsmarkt

Meestal staat arbeidsmarkt op één als het gaat om meest gemelde maatschappelijk terrein. In 2025 komen er ook weer veel klachten binnen die zich afspelen op of rondom werk, al is het aantal gedaald naar 81.
Ruim tweederde van de klachten gaat over zaken die zich afspeelden op de werkvloer (69%). Tijdens het werk worden mensen beledigd, racistisch uitgescholden of buitengesloten door collega´s of klanten of ongelijk behandeld door hun leidinggevende.
Discriminatie tijdens het werving- en selectietraject speelt een rol in ongeveer 14% van de gevallen. De resterende zaken gaan over promotie, uitstroom of arbeidsvoorwaarden.

Als we de klachten over de arbeidsmarkt specificeren naar discriminatiegrond, dan zien we dat het bij 52% van de incidenten gaat over afkomst/huidskleur. In 14% van de gevallen gaat het om politieagenten die tijdens hun werk worden uitgescholden voor k*homo en of andere woorden van die strekking.

Drie voorbeeldklachten:
Vrouw wordt vanwege Russische afkomst niet aangenomen bij supermarkt. Er werken veel Oekraïners. De acties van de klachtbehandelaar hebben uiteindelijk geleid tot excuses van hoofdkantoor voor het discriminerende beleid van filiaal.

Melding van een vrouw die niet mag solliciteren bij sportschool vanwege hoofddoek: 'Mensen met petten en mutsen mogen ook niet achter de balie'. De klacht loopt nog

Man van kleur wordt op zijn werkplek N genoemd door teamleider. De teamleider noemde hem ook Zwarte Piet. Daarnaast verwees hij meerdere malen naar: "het seizoen komt er weer aan". Hij bedoelde Sinterklaas en Zwarte Piet. Melder heeft de manager ingelicht. Deze heeft er niets aan gedaan. De melder werkt er niet meer, maar heeft er nog steeds last van.*

Buurt en wijk

We zagen de afgelopen jaren een behoorlijke toename van het aantal discriminatie-incidenten dat zich afspeelt in de woonwijk van de melders. In 2025 is er weer sprake van een daling, naar 81 klachten. In de eigen woonomgeving wordt discriminerend beledigd, gescholden en gepest. Circa 75% van de klachten gaat over afkomst/migratieachtergrond en huidskleur. Ruim 15% gaat over discriminatie van vooral homoseksuele mannen (zie ook kruistabel 5.).

Voorbeeldklacht en citaat uit klacht:
*Buur scheldt vrouw uit voor k*moslima, dat ze terug moet naar haar eigen land en dat ze het lapje voor haar hoofd moet wegdoen. Melding binnengekomen bij de politie.*

'Onze buurman treitert ons al twee jaar, maar afgelopen jaar wordt het met de dag erger. Hij vernielt ons planten, gooit dropjes in de tuin en maakt aap-geluiden als wij langs lopen en steekt middelvinger naar ons toe. Wij hebben een donkere huidskleur.
Geprobeerd om met de buurman te praten zonder succes, de buurman uit bedreiging naar ons toe van: 'Ga maar naar jullie eigen soort, jullie horen niet hier'.
De melder heeft al diverse malen contact gehad met de woningcorporatie en met buurtbemiddeling. De klachtbehandelaar houdt een vinger aan de pols. De buurman is de laatste tijd weinig thuis, daardoor is het rustiger.

De buurman scheldt regelmatig (al jaren) zijn homoseksuele buren uit. De politie heeft al een dossier. De melders vragen aan Discriminatie.nl wat zij nog meer tegen de buurman kunnen doen. Er volgt advies om dit te bespreken met de VVE, het betreft een koophuis. De mannen bespreken dit en de VVE besluit dat er boetes gegeven kunnen worden, mocht de discriminatie en overlast voortzetten.

Tevens gaat het bestuur bekijken welke juridische stappen er ondernomen kunnen worden. De mannen zien dat er schot in de zaak lijkt te komen en zijn tevreden met het advies.

Collectieve voorzieningen
De discriminatieklachten die worden geregistreerd onder het maatschappelijk terrein collectieve voorzieningen, zijn vooral gericht tegen de lokale overheid, gezondheidszorg (huisartsen en ziekenhuizen) en rijksoverheid.

Voorbeeldklacht:
Een gemeente treuzelt met het toegankelijk maken van een bepaald gebied voor mensen met een handicap. Melder vindt dit tegen de wettelijke verplichtingen van de gemeente ingaan. De klachtbehandelaar heeft contact opgenomen met de gemeente. Er liep een juridisch conflict over dit terrein. De lokale belangenorganisatie voor mensen met een beperking is erbij betrokken. In samenwerking met de gemeente is men gekomen tot een tijdelijke oplossing die tot ieders tevredenheid is.

Publieke en politieke opinie
Als we de meldingen over de tweet van Geert Wilders buiten beschouwing laten dan hadden in 2025 34 discriminatieklachten betrekking op het terrein van de publieke en politieke opinie. Het speelt zich veelal af in media of op sociale media.

Over de SGP en de rol van vrouwen in de politiek kwamen 16 klachten binnen. Ook dit is een zogenaamde clustermelding. De resterende 18 klachten over publieke en politieke opinie zijn niet echt divers en gaan vooral over afkomst, huidskleur, migratieachtergrond en asielzoekers. Maar ook over vermeend antisemitisme en godsdienst.

Voorbeeldklacht:
Een melder heeft een brief ontvangen van een fractievoorzitter van een politieke partij. De brief staat volgens haar vol met aannames en voelt erg discriminerend ten opzichte van asielzoekers. Doel van de brief is om te voorkomen dat er een AZC in de gemeente wordt geopend.

Commerciële dienstverlening
Ook het aantal discriminatieklachten op het terrein van commerciële dienstverlening is gedaald, naar 33. Het gaat om klachten over bejegening of uitsluiting door verzekeringsmaatschappijen, banken, in winkels en in het openbaar vervoer. De meeste klachten gaan over discriminerende bejegening in winkels.

Voorbeeldklacht:
'Ik ben speciaal naar een reisorganisatie gegaan om een reis te boeken voor mij en mijn dochter, die in een rolstoel zit. Ik dacht: de reisorganisatie ontzorgt en helpt ons. Dit leek in eerste instantie zo, maar een paar dagen later ontvang ik een mail dat de transfer van het vliegtuig naar het hotel niet mogelijk is met de rolstoel. Maar dat de organisatie een privé-taxi kan regelen voor EUR 270,- retour. En dat terwijl we inclusief transfer hadden geboekt. Echter, de organisatie waarmee de reisorganisatie dit regelt, neemt geen inklapbare rolstoel met accu mee. De melder heeft haar reis gecanceld'. De reisorganisatie heeft aangegeven de situatie te betreuren en heeft de annuleringskosten voor haar rekening genomen. De reactie is niet naar tevredenheid van de melder die de reactie te weinig empathisch vindt en excuses mist. Ze wil geen verdere stappen ondernemen. Haar eindreactie is wederom gecommuniceerd naar de reisorganisatie omdat de melder wil dat de reisorganisatie beter begrijpt wat de impact is geweest.

Wijze van discriminatie
Discriminatie kan vele vormen aannemen. Vijandige bejegening omvat vooral beledigende scheldpartijen, waarbij afkomst, huidskleur, godsdienst of seksuele gerichtheid centraal staan, en

bekladdingen. Omstreden behandeling gaat over anders behandelen en uitsluiten. Mensen worden belemmerd of uitgesloten van toegang tot werk, diensten of voorzieningen.

Tabel 6. Klachten naar wijze van de discriminatie

	2023	2024	**2025 excl Wilders**
Omstreden behandeling	120	293	**144**
Vijandige bejegening	278	437	**341**
Bedreiging	55	98	**51**
Geweld (incl. vernieling)	51	81	**43**
Overig	6	16	**13**
Totaal	510	925	**592**

* Vaak is per klacht sprake van meer wijzen van discriminatie. Daarom komt het totaal in tabel 6. uit op 592, terwijl het 506 klachten betreft.

Het aantal klachten waarin bedreiging en/of geweld een rol speelt, is verminderd.

Wat komt waar het meeste voor?
In onderstaande kruistabel is af te lezen op welk terrein (of locatie) een bepaalde discriminatiegrond vooral voorkomt, althans waarover wordt gemeld. Wat duidelijk wordt, is dat de gemelde discriminatie op grond van afkomst/huidskleur overal voorkomt, terwijl bijvoorbeeld discriminatie op grond van handicap /chronische ziekte vooral wordt ervaren bij collectieve voorzieningen.
In de tekst bij gronden en terreinen hebben we de bijzonderheden al toegelicht. Onderstaande tabel is exclusief de Wilders-meldingen.

Tabel 7. Kruistabel: Aantal klachten discriminatiegrond x maatschappelijk terrein, 2025

	Herkomst/ huidskleur	**Geslacht**	**Gods-dienst**	**(Homo) seksuele gerichtheid**	**Handic/ chr. ziekte**	**Niet-wettelijke gronden**	**Leeftijd**	**Overige gronden**
Arbeidsmarkt	42	8	6	14	4	3	4	4
Buurt/Wijk	59	3	2	14	3	2		3
Openbare ruimte	54	6	5	27		2		1
Collectieve voorzieningen	30	3	9	1	13	5		3
Commerc. dienstverlening	22	1		1	3	4	2	
Publieke/ Pol. opinie	18	17	5	2		3		2
Sport/recreatie	15	1	1		4	2		
Media/reclame	10		2	1		1	1	1
Onderwijs	9		5	3	2	1		1
Privésfeer	22	1		4		2		
Horeca/amu sement	6			2	1	3		1
Onbekend / Overig	13	1	1	2		4		
Politie/OM	7			1	1			
Huisvesting	3				1	1		1

Lage meldingsbereidheid
Dat de klachten en meldingen maar een klein deel van de werkelijkheid weergeven, is helaas al heel lang realiteit. Circa 3% van de mensen die een discriminatie voorval meemaken, meldt dit bij registratie-instanties zoals de politie, een antidiscriminatiebureau of het College voor de Rechten van de Mens. Deze lage meldingsbereidheid blijkt uit onderzoek[4]. Mensen kunnen om meerdere redenen afzien van melden. Ze willen niet te lang stil blijven staan bij een negatieve ervaring of ze denken dat melden geen zin heeft. Soms weten mensen niet dat er instanties zijn waar ze discriminatie kunnen melden. Uit netwerkgesprekken komt naar voren dat veel mensen regelmatig last hebben van belediging, stigmatisering of discriminatie vanwege hun afkomst, godsdienst, seksuele voorkeur, gender of handicap. Het wordt door de betrokkenen vaak gezien als iets 'wat erbij hoort' (internalisering).
Wat we ook weten is dat circa 10-15% van de inwoners in Haarlem, Haarlemmermeer en Velsen in verschillende monitors aangeven dat zij te maken hebben gehad met discriminatie. Dit biedt zicht op heel andere aantallen dan de klachten die daadwerkelijk worden gemeld bij Discriminatie.nl Kennemerland of de politie.

Klachten per gemeente
In tabel 8. staan de klachten vermeld per woonplaats melder (gemeente waarvan de inwoners discriminatie hebben gemeld, wat ook in een andere gemeente kan hebben plaatsgevonden).
Van inwoners in Haarlem en Haarlemmermeer komen de meeste discriminatieklachten binnen, respectievelijk 199 en 109 in 2025. Hierna volgen Velsen en Beverwijk.

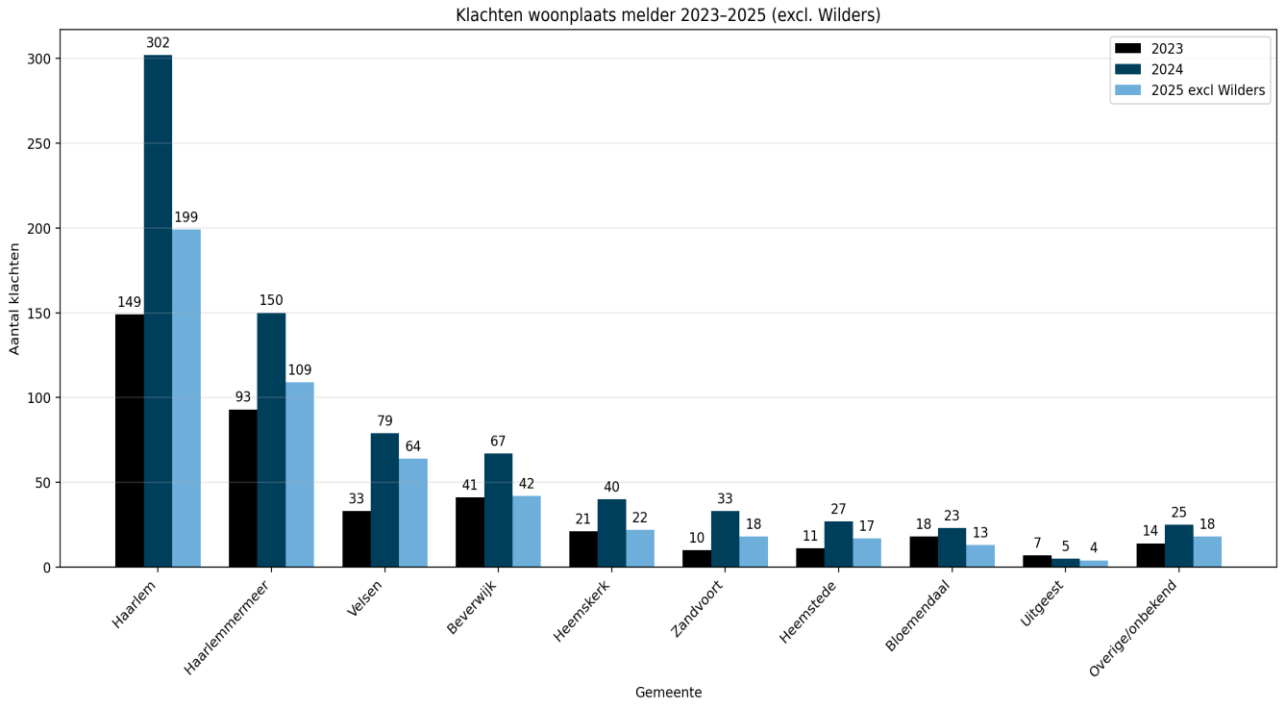
Vrijwel alle gemeenten laten een daling zien als we de Wilders-meldingen niet meetellen. De trend is wel stijgend bij Haarlem, Haarlemmermeer, Velsen, Zandvoort en Heemstede.
In Beverwijk, Heemskerk en Bloemendaal stabiliseert het aantal meldingen of daalt het zelfs.

Tabel 8. Aantal klachten per gemeente, geregistreerd door Discriminatie.nl Kennemerland op basis van woonplaats melder

	Klachten woonplaats melder 2023	Klachten woonplaats melder 2024	**Klachten woonplaats melder 2025 excl Wilders**	**Wilders-meldingen**
Haarlem	149	302	**199**	**246**
Haarlemmermeer	93	150	**109**	**125**
Velsen	33	79	**64**	**57**
Beverwijk	41	67	**42**	**32**
Heemskerk	21	40	**22**	**20**
Zandvoort	10	33	**18**	**7**
Heemstede	11	27	**17**	**38**
Bloemendaal	18	23	**13**	**29**
Uitgeest	7	5	**4**	**8**
Overige gemeenten of niet bekend	14	25	**18**	**1**
Totaal	397	751	**506**	**563**

[4] Ervaren Discriminatie in Nederland II, 2020, Sociaal en Cultureel Planbureau.

Grafiek 2. Aantal klachten per gemeente, geregistreerd door Discriminatie.nl Kennemerland op basis van woonplaats melder



Outreachend en signalerend
Het vergt continue inzet om ons meer te laten zien en vertellen wat we doen. Eén van de redenen dat mensen met een discriminatie ervaring geen melding doen, is dat ze ons niet kennen. Wij moeten daarom meer op pad en kennismaken. We doen dat niet één-op-één met burgers, maar met organisaties en instellingen die veel met mensen werken en/of een grote achterban hebben. In kennismakingen en andersoortige gesprekken horen we uiteraard ook wat er bij die organisaties en instellingen en mensen speelt.
Ook het geven van voorlichtingen en het organiseren van bijeenkomsten zijn vormen van 'outreachend' werken.

Regionaal Discriminatie Overleg
Conform het landelijk samenwerkingsconvenant aanpak discriminatie dat gesloten is tussen politie, Openbaar Ministerie en de landelijke vereniging van ADV's vindt minimaal tweemaal per jaar een overleg plaats tussen de partners die zich in een politie eenheid met bestrijding van discriminatie bezighouden. Gemeentes schuiven hier deels bij aan, omdat structurele ontwikkelingen en actualiteiten aan de orde komen en zij daar een rol in hebben. Daarnaast is er een zaaksoverleg, over zaken die bij de politie of de ADV's zijn binnengekomen. Hier zitten gemeentes niet bij.
Daarnaast overleggen we met de politie op lokaal niveau, hoe zaken beter geregistreerd kunnen worden in de politie registraties, zodat een discriminatie aspect goed herkenbaar is; dat komt eventuele vervolging ten goede.

Publieksvoorlichting
Landelijk wordt er meer gedaan aan communicatie en daar liften wij op mee. Zo zijn er korte filmpjes gemaakt over verschillende discriminatiegronden en die zijn via sociale media verspreid, ook in Kennemerland.
Inzet is het vergroten van de naams- en taakbekendheid.

Over haar activiteiten en projecten verspreidt Discriminatie.nl Kennemerland persberichten. Meestal worden berichten, al dan niet aangepast, geplaatst.
De toegenomen landelijke bekendheid van Discriminatie.nl straalt ook af op ons, dat zorgt voor meer regionale bekendheid.

Informatieverzoeken
In 2025 zijn tientallen informatieverzoeken bij het bureau geregistreerd.
Er zijn meerdere vragen binnengekomen over mogelijke discriminatie op basis van handicap, geslacht, zwangerschap en afkomst. Verschillende personen vragen om uitleg of begeleiding bij klachten, zoals een man met een chronische ziekte en iemand die zich gediscrimineerd voelt door een semi overheidsinstelling.
Er zijn ook verzoeken om informatie en interviews over racisme, waaronder Aziatisch racisme en etnisch profileren. Daarnaast zijn er vragen vanuit scholieren en studenten die onderzoek doen naar discriminatie of campagnes willen ontwikkelen. Enkele meldingen gaan over ongewenste situaties zoals racistische berichten aan een raadslid en vermoedens van huurdiscriminatie. Ook komt een vraag binnen over mogelijke zwangerschapsdiscriminatie en advies hierover.
Daarnaast zijn er verzoeken om algemene informatie over discriminatiecijfers. Een veganist die opkomt voor dieren valt niet onder discriminatiewetgeving. Er is verder een vraag over erkenning van een religieuze gemeenschap en wat de organisatie kan doen in een lopende zaak bij het OM.

Voorlichting aan scholen
Aan scholen voor primair en voortgezet onderwijs in de regio hebben we een mailing gestuurd over onze lesmaterialen en de verschillende gastlessen die we aanbieden. Ook hebben we mailings gestuurd over specifieke onderwerpen, zoals de lessen Oorlogssporen en slavernijverleden. Sommige scholen kennen ons en plannen ons ieder jaar in; andere reageren op de mailing met verzoeken en een aantal reageert niet.

Website en sociale media
Op de website staan nieuws en berichten. De eigen activiteiten van het bureau worden op de website gezet, geïllustreerd met foto's en ander beeldmateriaal.
De landelijke website, waarvan de regionale een onderdeel is, is gericht op het melden. Via de postcode van de melder wordt de klacht doorgestuurd naar de ADV van de regio waarin de melder woont, om de klacht in behandeling te nemen.

We zijn zelf actief op Instagram, LinkedIn en Facebook.

Financieel jaaroverzicht
Subsidiebeschikkingen van gemeentes vereisen dat verantwoording wordt afgelegd over toegekende subsidies. Discriminatie.nl geeft een externe accountant de opdracht om een jaarrekening op te stellen. Elke gemeente ontvangt de jaarrekening waarop door de accountant een controle is toegepast.

Registratie

3. Registratie

Eén van de kerntaken van Discriminatie.nl is de behandeling van klachten en meldingen inzake discriminatie en ongelijke behandeling. Ook de registratie van alle klachten en meldingen is een wettelijke taak; beide taken zijn in de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga) opgenomen als een verplichting aan gemeentes; beide taken hangen nauw met elkaar samen.
De registratie gebeurt in een database van waaruit rapportages zijn te maken. De rapportage met landelijke cijfers is ook gebaseerd op dit systeem. Het landelijke registratiesysteem wordt indien nodig aangepast, bijvoorbeeld met zogenoemde trendlabels.

Jaarlijkse rapportage
Volgens de Wga leveren ADV's aan de gemeentes voor wie ze werken, de cijfers van gemelde discriminatie. Elke gemeente had op haar beurt de verplichting om cijfers te leveren aan het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Vanaf 2016 heeft het Ministerie bepaald dat wanneer een ADV cijfers aanlevert voor een landelijke rapportage, het daarmee voldoet aan de wettelijke verplichting.
Er zijn meer bronnen met cijfers over gemelde discriminatie. Het Ministerie wil een bepaalde categorie cijfers ontvangen, maar Discriminatie.nl wil de gemeentes in Kennemerland graag informeren over wat er aan discriminatie speelt in een gemeente. Zo nemen we een aantal gegevens over uit de zaaksoverzichten van de politie, omdat we daar ook mee aan de slag gaan, via monitoring of bij het RDO. Die cijfers staan niet in de landelijke rapportage, maar wel in dit jaarverslag, zie het hoofdstuk klachtbehandeling.

Regionale rapportage
In 2025 is opnieuw een regionale of eenheidsrapportage (over 2024) opgesteld. De cijfers in een politie eenheid vormen de basis van deze rapportage. In alle tien eenheden zijn eenheidsrapportages opgesteld, waarbij de ADV als verzamelaar en schrijver optrad. Naast de eigen cijfers van de ADV staan de cijfers van de politie en van het College voor de Rechten van de Mens. Hiermee voldoen de rapportages aan een wens van de Ministeries van Binnenlandse Zaken, van Justitie en Veiligheid en van Sociale Zaken. Voor de eenheid Noord-Holland (waarin ook onze collega-bureaus in Noord-Holland Noord en Zaanstreek-Waterland werkzaam zijn) heeft Discriminatie.nl Kennemerland de rapportage opgesteld; in april 2026 verschijnen de landelijke - en eenheidsrapportage over 2025.

Monitoring zaken bij politie
Discriminatie.nl neemt deel aan het Regionaal Discriminatie Overleg met politie en Openbaar Ministerie. Het zaaksoverzicht dat daar besproken wordt, vormt voor ons regelmatig aanleiding om bij de politie en het OM te informeren hoe de stand van zaken met betrekking tot een aantal incidenten is. Voor de ADV's heeft discriminatie topprioriteit, maar bij de politie is dat niet het geval en dan is de frequentie van het RDO, tweemaal per jaar, te laag.
We willen de politie scherp houden en besteden daarom tijd aan het monitoren van zaken bij de politie, mede in de 'zaaksoverleggen'.

In het voorgaande hoofdstuk, klachtbehandeling, staan de cijfers gespecificeerd en zijn deze toegelicht. In de eenheidsrapportage staan ook de politieregistraties.

Onderzoek en monitoring

4. Onderzoek en monitoring

Onderzoek en monitoring is voor Discriminatie.nl een belangrijke kerntaak. Het geeft onderbouwd inzicht in wat er speelt, los van de meldingen, en gegevens kunnen beter geduid worden. Het zorgt daarbij ook voor kennis- en deskundigheidsbevordering bij de medewerkers.

Niet alleen Discriminatie.nl zelf, maar ook de landelijke en lokale overheden willen graag weten wat er speelt aan discriminatie en op welke gronden en terreinen het gebeurt. Discriminatie heeft een negatieve invloed op sociale cohesie en kan een ontwrichtende werking hebben op verschillende niveaus in de samenleving. Diverse onderzoeken hebben dit aangetoond. Aangezien discriminatie onze 'core business' is, moeten wij dat inzicht bieden. Daartoe maken we analyses van de cijfers die binnenkomen. Trends en ontwikkelingen op regionaal niveau worden in kaart gebracht en ook zijn vergelijkingen met andere regio's mogelijk. De genoemde eenheidsrapportages zijn hiertoe een middel. Discriminatie.nl blijft door contacten met diverse instellingen goed op de hoogte van wat er leeft en van wat er ervaren wordt door diverse doelgroepen, zonder dat daar altijd een klacht uit voortvloeit. Zo hebben we in Velsen overleg op zaaksniveau met de gemeente en politie.

Er heeft een verschuiving plaatsgevonden in het accent bij deze kerntaak. We doen minder zelf onderzoek (want: kleinschalig en er is al veel landelijk onderzoek) en gaan meer de boer op om contacten te leggen en vandaaruit door middel van trainingen en projecten bewustwording en bestrijding van discriminatie te bewerkstelligen.

Onderzoek op gronden en terreinen

Kwalitatief onderzoek onder LHBTIQ+ jongeren

Dit onderzoek vond plaats in 2024, maar in 2025 organiseerden we een bijeenkomst waarin de uitkomsten werden besproken. De leefwereld van LHBTIQ+ jongeren, zoals op school en in relaties met ouders en vrienden, werd inzichtelijk. Bij de bijeenkomst waren diverse professionals aanwezig en er werden tips, aanbevelingen en resultaten gedeeld.

Moslimdiscriminatie

Hoewel het niet blijkt uit de cijfers, horen wij in onze netwerken dat vijandige bejegening, uitsluiting en micro agressie veel voorkomt jegens moslims. We hebben daarom besloten om in 2025 extra aandacht te besteden aan moslimdiscriminatie. We hebben vier bijeenkomsten georganiseerd, verspreid over de regio, voor specifieke groepen (jongeren, vrouwen, vertegenwoordigers van islamitische organisaties en de politiek) waarbij we in gesprek gingen over ervaringen. Bij elke bijeenkomst gaven we een presentatie over wat wel bekend is uit cijfers en onderzoek. Daar werden de ervaringen aan toegevoegd. In december vond een slotbijeenkomst plaats waarbij alles bij elkaar kwam.
Conclusie is dat op dit onderwerp nog meer verdieping en inzet nodig is.

Stemgedrag na verkiezingen

In oktober 2025 vonden opnieuw verkiezingen voor de Tweede Kamer plaats. Voor Discriminatie.nl is het interessant om op gemeente- en wijkniveau te weten hoe inwoners stemmen. Komt dit overeen met meldingen die bij ons binnenkomen? Heeft dit invloed op de sociale cohesie?
We hebben dit in kaart gebracht en gebruiken het als achtergrondinformatie.

Eenheidsmonitor
De eerder genoemde monitor met de cijfers van drie ADV's en de politie van de eenheid Noord-Holland, vormde aanleiding om alle gemeentes de rapportage toe te sturen met een brief met aanbevelingen. Daarin stond bijvoorbeeld wat een gemeente kan doen om discriminatie te voorkómen en hoe een gemeente daarin een rol kan spelen.

Netwerk van organisaties en instellingen
Het hebben van een netwerk van lokale en regionale instellingen is onmisbaar om meer en beter inzicht te krijgen in wat er speelt aan discriminatie.
Gedurende de ramadan hebben we veel iftars bijgewoond, die zowel in moskeeën als op andere locaties plaatsvonden. Het is goed voor de contacten en onze aanwezigheid wordt op prijs gesteld.

Sociale wijkteams zijn bijvoorbeeld partijen die goed geïnformeerd zijn over wat er speelt en die veel contacten hebben met inwoners. Als zij ons kennen en weten wat we doen, is doorverwijzing makkelijker. In dergelijke contacten onderstrepen we altijd het belang van het doen van melding, omdat cijfers er nu eenmaal toe doen.

Kwaliteitgericht werken
Met de rol als landelijk expertisecentrum op het gebied van discriminatie, is het noodzakelijk om steeds alert te zijn op hoge kwaliteit van onze dienstverlening. Binnen de landelijke vereniging wordt daarom een kwaliteitsmodel ingericht waaraan alle ADV’s moeten voldoen. Het monitoren van de werkprocessen, de deskundigheid van medewerkers en het meten van klanttevredenheid zijn hier onderdeel van. Uiteraard participeren we ook in Kennemerland. We zijn gestart met het kwaliteitsmodel gericht op de wettelijke taken klachtbehandeling en registratie, maar op termijn wordt dit verbreed naar preventie.

Een voorbeeld is de inrichting van een interne academie. Hierin worden e-learnings aangeboden die de kennis en deskundigheid van de consulenten klachtbehandeling vergroten en onderhouden. De e-learnings worden door Discriminatie.nl zelf ontwikkeld, soms met input van externe partners als het College voor de Rechten van de Mens of het Openbaar Ministerie.
Voorlopig is de academie intern, maar er wordt gekeken naar mogelijkheden om ook externe partijen toegang te geven.

Voorlichting en projecten

5. Voorlichting en projecten

Preventie is en blijft belangrijk en Discriminatie.nl hecht daar bijzonder veel waarde aan. We zijn er ook van overtuigd dat het effect heeft, gebaseerd op eigen waarnemingen en blijkend uit 'feedback' van docenten en deelnemers aan trainingen.
We besteden dan ook veel uren aan het geven van voorlichting, trainingen en workshops en het organiseren van projecten. Deze activiteiten richten zich op het vergroten van begrip en kennis, waardoor meestal tolerantie toeneemt en discriminatie afneemt. Ervaring heeft geleerd dat wanneer mensen elkaar kennen, ze de verschillen gewoon gaan vinden en daar geen punt meer van maken. De begrippen 'raar' of 'gewoon' worden relatief en uitsluiting vanwege anders zijn wordt als onwenselijk gezien.

Scholen, bedrijven en instellingen worden geconfronteerd met situaties waarin ze niet weten hoe te handelen: of het nu gaat om conflicten tussen groepen van verschillende afkomst of om polarisatie, pesten of onbegrip. Discriminatie.nl biedt inzicht, kennis en methodieken die leiden tot mogelijke oplossingen om dergelijke situaties het hoofd te bieden. Nuances aanbrengen in discussies en meningen hoort daar bij.

Voorlichting op scholen (docenten – leerlingen)
Gastlessen op scholen zijn een groot deel van de voorlichting.
In samenwerking met de collega's in Noord-Holland Noord is de vooroordelenkoffer aangepast. Niet alleen terminologie is geactualiseerd, ook is er inhoud toegevoegd over gender- en seksuele diversiteit.
De vooroordelenkoffer wordt vooral bij groepen 7 en 8 in het primair onderwijs gebruikt.

Ook dit jaar zijn er weer verschillende scholen geweest die de les 'Oorlogssporen', met wandeling, hebben gevolgd.
Op een aantal scholen voor zowel voortgezet als primair onderwijs waren we met gastlessen over slavernij en Keti Koti.

Voorlichting – advies aan burgers, instellingen, bedrijven
We worden vaker benaderd door instellingen en organisaties die vragen om een workshop of training voor hun medewerkers. Dat levert ons ook informatie op over wat er speelt. Waarmee worden mensen dagelijks geconfronteerd (hoewel ze daar geen melding van doen); daar spelen we op in door te vertellen over discriminatie volgens de wet, beeldvorming en (impliciete) associaties. We kunnen daarbij adviezen en een handelingsperspectief geven.

Statushouders blijven een belangrijke groep om voorlichting aan te geven. We hebben het daarbij over grondrechten, artikel 1 en gewoontes. Voor ons is ook belangrijk dat deze groep ons weet te vinden.

Meermaals zijn we gevraagd om een inleiding te verzorgen of een panelgesprek te leiden of een nagesprek te voeren bij een tentoonstelling, theatervoorstelling of documentaire. Ook gaven we presentaties als basis voor dialooggesprekken, bijvoorbeeld bij de samenwerkende migrantenorganisaties in Haarlemmermeer.

In bijlage 2 is een volledig overzicht met trainingen, voorlichtingen en gastlessen opgenomen, per gemeente.

Projecten

Bijzondere dagen

- Vrouwendag
  We sloten aan bij de viering van vrouwendag in Velsen, met een iftar en in Haarlemmermeer, met sprekers en workshops.
- Dag tegen racisme
  Discriminatie.nl organiseerde met de gemeente en het Haventheater in de week van 21 maart een grote bijeenkomst in Velsen. Het was een gevarieerd programma met een film over het toeslagenschandaal en een nagesprek, waarbij het ging over etnisch profileren, een iftar en een lezing over sporen van slavernij in Velsen en omgeving.
- Vredesweek
  In september vindt de vredesweek plaats. Wij zijn actief betrokken in Haarlem. Onze bijdrage dit jaar was de theatervoorstelling ‘As I left my father’s house’, waarin acteurs de waargebeurde verhalen vertellen van vluchtelingen. De voorstelling is heftig en veel mensen waren onder de indruk. Na de voorstelling vond een nagesprek plaats waar ook de acteurs aan deelnamen.
- Dag tegen islamofobie
  Deze dag, 15 maart, viel dit jaar in de Ramadan. We hebben heel veel iftars bezocht, zowel in moskeeën als in wijkcentra. In toespraken hebben we de dag tegen islamofobie steeds genoemd. In het kader van Haarlemmermeer Ontmoet hebben we een iftar meegeorganiseerd.

Moslimdiscriminatie

De al eerder genoemde speciale aandacht voor moslimdiscriminatie dit jaar, mondde na een aantal kleinere bijeenkomsten uit in een slotconferentie die plaatsvond in het Telstar stadion in Velsen. Gekozen was voor de datum 10 december, de dag van de rechten van de mens. Ervaringsdeskundigen kwamen aan het woord, er was een toelichting op de discriminatiecijfers en bestaand onderzoek, een panelgesprek met deskundigen en lokale politiek en bestuur werden bevraagd over de aanpak van dit fenomeen.
Er waren circa 100 mensen en het heeft velen aan het denken gezet. Over een vervolg wordt nagedacht.

Regenboog

Discriminatie.nl heeft een aantal regenbooggemeentes binnen het werkgebied (Haarlem, Velsen en Haarlemmermeer met een overeenkomst met het Ministerie van OCW en Heemstede en Zandvoort die actief regenboogbeleid voeren). Bij allemaal zijn we betrokken bij de vormgeving en uitvoering van het beleid om de acceptatie van seksuele diversiteit te vergroten.

GSA's zijn netwerken op middelbare scholen van leerlingen en enkele docenten die diversiteit en met name seksuele diversiteit hoog in het vaandel hebben staan. Leerlingen steunen elkaar en propageren het belang van jezelf kunnen zijn. Om de GSA’s te ondersteunen en ze elkaar te laten ontmoeten, organiseerden we weer een GSA meet up met een voorstelling en pizza in Haarlem. Dit draagt bij aan versterking.

Slavernij en koloniaal verleden

We zijn nauw betrokken bij het onderwerp Keti Koti en slavernijverleden en leggen daarbij de link naar racisme nu. Ondanks toegenomen aandacht en erkenning de afgelopen jaren, is er ook weerstand en daarom blijven we het onderwerp aandacht geven. We geven gastlessen hierover en maken deel uit van groepen die Keti Koti herdenken en vieren. Zowel in Haarlem als in Haarlemmermeer als in Velsen gebeurt dit.
In Haarlem coördineren we het netwerk Koloniaal Haarlem.

Advies en beleid

6. Advies en beleid

Discriminatie.nl werkt graag samen met andere organisaties en instellingen. Ten eerste is informatieuitwisseling wederzijds van belang en ten tweede is vaak meer resultaat te behalen als verschillende partijen hun expertise, contacten en invalshoek inbrengen.

Advies netwerkpartners
Advies vloeit soms als vanzelf uit samenwerking voort en is dan ook wederzijds. Daarnaast worden adviezen over zeer specifieke onderwerpen gegeven, zowel aan individuen als aan gemeentes, instellingen en bedrijven.

Wat beleid betreft: hierbij gaat het vooral om beleid van organisaties, overheden en bedrijven waarop Discriminatie.nl invloed wil uitoefenen, maar ook op het beleid van het werkveld, verenigd in de landelijke vereniging van ADV's, Discriminatie.nl.

Inclusie
Diversiteit en inclusie zijn twee onderwerpen die raakvlakken hebben met discriminatie. Organisaties zijn zich steeds meer bewust dat ze invulling moeten en willen geven aan beleid dat diversiteit en inclusie impliceert en uitdraagt. Ook gemeentes doen dat en een aantal betrekt daar Discriminatie.nl Kennemerland bij, bijvoorbeeld in Velsen en Heemskerk. We adviseren hier over en denken mee. Ook bij de uitvoering van het beleid spelen we een rol en geven daar invulling aan.

Politie
De politie van de eenheid Noord-Holland wil meer en beter inzetten op het tegengaan en aanpakken van discriminatie. Dat is zowel intern als extern. De politie betrekt de ADV's die in dezelfde eenheid werkzaam zijn, bij het vormgeven van activiteiten en het verbeteren van werkprocessen. Dit gebeurt zowel middels trainingen die wij verzorgen, als meedenken over verbetering en professionalisering van het Regionaal Discriminatie Overleg, waar ook het Openbaar Ministerie en deels gemeentes deel van uitmaken.

Landelijke en regionale samenwerking
De ADV's in Nederland zijn landelijk verenigd en werken samen. Er is in 2025 gestart met de invulling van een verenigingsbureau, maar van de leden wordt ook een flinke bijdrage gevraagd om landelijke netwerkcontacten te onderhouden, werkprocessen te verbeteren en inhoudelijk bij te dragen aan diverse andere interne en externe overleggen en projecten. Ook wij als Kennemerland doen dat uiteraard, we dragen meer dan een steentje bij.
Zo nemen we deel aan een landelijk overleg met politie en het OM, zijn we betrokken bij de landelijke cijferrapportage, nemen deel aan interne werkgroepen (zoals communicatie en registratie) en onderhouden contacten met het ministerie van BZK. Ook praten we mee over de stelselwijziging en de financiering van de ADV’s in de nabije toekomst. Die gaat ons immers ook aan.

Beleidsadvisering / afstemming gemeentes
Om te kunnen voldoen aan de wettelijke verplichtingen uit de Wga, moeten gemeentes samenwerken met antidiscriminatievoorzieningen, teneinde cijfers te kunnen leveren. Wij willen graag onze expertise delen met gemeentes, omdat een discriminatievrije omgeving een algemeen belang is en discriminatie een schending van een grondrecht is en een inbreuk op de veiligheid.

Discriminatie.nl informeert alle gemeentes over de werkzaamheden voortvloeiend uit de wet en de niet-wettelijke taken, zoals de onderzoeken, gastlessen op scholen, trainingen en bijeenkomsten. Ook in 2025 belegde Discriminatie.nl een overleg met de contactambtenaren uit de regio om het te hebben over ons werk en diversiteit en inclusiebeleid. Het gesprek was vruchtbaar en voedend.

Landelijk en provinciaal overleg

Provinciale samenwerking

Discriminatie.nl Kennemerland werkt nauw samen met de twee andere ADV's in de eenheid Noord-Holland, namelijk die van Noord-Holland Noord en Zaanstreek/Waterland. Dat uit zich bijvoorbeeld bij het Regionaal Discriminatie Overleg, maar ook in uitwisseling en inspringen bij voorlichtingen.
De samenwerking met de ADV Noord-Holland Noord is vrij intensief doordat de directeur van Kennemerland dezelfde functie heeft in NHN. Ook is er één bestuur voor twee stichtingen.

Landelijke samenwerking

Regelmatig vindt overleg plaats tussen de directeuren van de ADV's over standaardisering van de werkwijze, over beleid en over ontwikkelingen in en om het werkveld. Hierbij wordt kennis en ervaring uitgewisseld en wordt gezamenlijk beleid bepaald, onder meer richting rijksoverheid.
De samenwerking met de ADV's op landelijk niveau krijgt door deze ontwikkelingen en door de toekomstige stelselwijziging nieuwe impulsen.

Discriminatie.nl Kennemerland is een relatief kleine organisatie met een veelomvattend takenpakket in een werkgebied met ruim 560.000 inwoners. Niet alleen om redenen van 'efficiency', maar ook vanwege bundeling van kennis en vaardigheden, werken we ook regionaal veel samen met andere organisaties die gelijksoortige doelstellingen hebben.

Bijlagen

Bijlage 1 Bestuur en medewerkers

Bestuur Discriminatie.nl Kennemerland in 2025

Joke Cuperus	(voorzitter)
Henk de Graaff	(penningmeester)
Abdul Salhi	(secretaris)
Gitta van der Linden	(algemeen lid)
Amy Kout	(algemeen lid)

Medewerkers Discriminatie.nl Kennemerland in 2025

Frederique Janss	(directeur)
Marjolein van Haaften	(onderzoek en projecten)
Madjori Veldema	(klachtbehandeling)
Nabil el Mesbahi	(klachtbehandeling)
Kashif Amin	(voorlichting en training)
Maya Mutlu	(voorlichting en training)

Bijlage 2 Voorlichtingen, trainingen, workshops 2025

Activiteit / Waar	Onderwerp / inhoud	Gemeente	Aantal klassen / toehoorders / deelnemers
De Zeearend, PO	Verteltheater, gewoon of vreemd	Beverwijk	9 klassen
De Zeearend, PO	Vooroordelenkoffer	Beverwijk	3 klassen
SPA IJmond	Impliciete associaties	Beverwijk	25 volwassenen
Nova College, MBO	Micro-agressie en coping strategieën	Beverwijk	2 x 10 volwassenen
Bijeenkomst moslimdiscriminatie, vrouwen	Panelgesprek, veiligheid, Art.1, vooroordelen, discriminatie	Beverwijk	15 volwassenen
De Willinkschool, PO	Verteltheater, gewoon of raar	Bloemendaal	3 klassen
Bornwaterschool, PO	Verteltheater, gewoon of raar	Bloemendaal	4 klassen
Verhalen van verbinding, Teylers Museum	Sprekers, cultuursensitiviteit, inclusieve samenleving	Haarlem	45 volwassenen
Voorlichting medewerkers, Buurts	Kennis delen, Art.1, LHBTIQ+	Haarlem	5 groepen / 75 volwassenen
Gastles, International School of Haarlem, VO	Impliciete associaties, vooroordelen, discriminatie, cultuur sensitiviteit	Haarlem	2 klassen
Voor- en nagesprek voorstelling As I Left My Father's House, Schuur	Vooroordelen, racisme, discriminatie	Haarlem	100 volwassenen
Voor- en nagesprek voorstelling As I Left My Father's House, Kerk van Jezus Christus van de Heiligen van de Laatste dagen	Vooroordelen, racisme, discriminatie	Haarlem	120 volwassenen
De Molenwiek, PO	Oorlogssporen	Haarlem	4 klassen
De Piramide, PO	Oorlogssporen	Haarlem	1 klas
Humanistisch Verbond, panelgesprek	Racisme, discriminatie, vooroordelen	Haarlem	30 mensen
Schalkwijkdebat, panelgesprek	Moslimdiscriminatie	Haarlem	30 mensen
Haarlem College, VO	Slavernijverleden	Haarlem	10 klassen
De Meer, PO	Vooroordelenkoffer	Haarlem	1 klas
Voor- en nagesprek met publiek en regisseur docu Monnikondee, Schuur	Slavernijverleden, vooroordelen, racisme en discriminatie	Haarlem	40 volwassenen
Bijeenkomst moslimdiscriminatie, jongeren	Panelgesprek, veiligheid, Art.1, vooroordelen, discriminatie	Haarlem	10 volwassenen
Sint Bavo, PO	Oorlogssporen	Haarlem	1 klas

Bijeenkomst moslimdiscriminatie, islamitische organisaties	Panelgesprek, veiligheid, Art.1, vooroordelen, discriminatie	Haarlemmermeer	15 volwassenen
Oranje Nassauschool, PO	Vooroordelenkoffer	Haarlemmermeer	8 klassen
Sint Adalbertus school, PO	Oorlogssporen	Haarlemmermeer	2 klassen
De Zwaan, PO	Gewoon of Vreemd	Haarlemmermeer	4 klassen
De Zwaan, PO	Hoezo handicap	Haarlemmermeer	4 klassen
Jong Geleerd, PO	Gewoon of Vreemd	Haarlemmermeer	2 klassen
Jong Geleerd, PO	Slavernij	Haarlemmermeer	2 klassen
Vluchtelingenwerk Nederland	Micro-agressie en coping strategieën	Haarlemmermeer	25 volwassenen
Vluchtelingenwerk Nederland	Micro-agressie en coping strategieën	Haarlemmermeer	15 kinderen
De Kameleon, PO	Slavernijverleden en Keti Koti	Haarlemmermeer	5 klassen
Avantis College, VO	Groepsdruk, vooroordelen, identiteit	Haarlemmermeer	8 klassen
Haarlemmermeer Ontmoet	Lezing en nagesprek 5 mei, vooroordelen, racisme, discriminatie	Haarlemmermeer	30 volwassenen
Interreligieus ontbijt, Maatvast	Gesprek leiden, diversiteit en inclusie, racisme, discriminatie	Haarlemmermeer	20 volwassenen
Themabijeenkomsten SMOM	Discriminatie op de arbeidsmarkt en discriminatie in het onderwijs	Haarlemmermeer	2x 20 mensen
SPA IJmond	Impliciete associaties	Heemskerk	30 volwassenen
College Hageveld, VO	LHBTIQ+ met theatervoorstelling	Heemstede	5 klassen
Jacobaschool, PO	Oorlogssporen	Heemstede	1 klas
De Zefier, PO	Gewoon of vreemd	Velsen	2 klassen
Internationale Dag tegen Racisme	Panelgesprek, iftar, lezing, film toeslagenschandaal, racisme, discriminatie	Velsen	120 volwassenen
Huis van de Wijk	Keti Koti dialoog	Velsen	8 jongeren
COA Velsen	Gewoon of vreemd	Velsen	12 kinderen
COA Velsen	Art 1	Velsen	15 bewoners
COA Velsen	Art 1, LHBTIQ+	Velsen	8 bewoners
SPA IJmond	Impliciete associaties	Velsen	20 volwassenen
Werkatelier, maatschappelijke organisaties	Discriminatie gronden en terreinen, klachtbehandeling, wat en wie is Discriminatie.nl	Velsen	25 volwassenen

Conferentie Moslimdiscriminatie – Van ervaringen naar beleid	Panelgesprek, veiligheid, Art.1, vooroordelen, discriminatie	Velsen	100 volwassenen
Spaarnelanden	Impliciete associaties, vooroordelen, discriminatie, cultuur sensitiviteit	Zandvoort	25 volwassenen
Hogeschool InHolland, HBO	Impliciete associaties, met praatkaarten	Kennemerland	3 klassen
Politie Noord-Holland	Impliciete associaties	Kennemerland	30 mensen
Provincie Noord-Holland	Micro-agressie en coping strategieën	Kennemerland	60 medewerkers

Bijlage 3 **Klachtencijfers gronden en terreinen per gemeente**

op basis van woonplaats melder (inclusief Wilders-meldingen)

Aantal meldingen per gemeente Terreinen	Beverwijk	Bloemendaal	Haarlem	Haarlemmermeer	Heemskerk	Heemstede	Uitgeest	Velsen	Zandvoort
Arbeidsmarkt	5	3	33	15	3	2	1	15	2
Buurt/Wijk	11	1	29	17	4	2		13	4
Collectieve voorzieningen	3	2	18	14	2	2	1	10	1
Commerciële dienstverlening	1		11	13		1		5	2
Horeca / Amusement	2		5	2		1	1	1	
Huisvesting	1		2	1				1	1
Media / Reclame	4	1	4	5	2				
Onbekend	1	1	5	6				1	
Onderwijs	3	3	5	6		2		2	
Openbare ruimte / Publiek domein	6		48	14	1		1	6	3
Overig			3		1				
Politie / OM / Vreemdelingenpolitie			2	2		1		2	1
Privésfeer	2		12	3	5	1		3	3
Publieke / Politieke opinie	33	31	260	130	22	41	8	62	7
Sport / Recreatie	2		8	6	2	2			1

Aantal meldingen per gemeente Gronden	Beverwijk	Bloemendaal	Haarlem	Haarlemmermeer	Heemskerk	Heemstede	Uitgeest	Velsen	Zandvoort
Herkomst / Huidskleur	60	25	276	229	28	34	8	79	10
Arbeidscontract				1				1	
Burgerlijke staat			1						
Geslacht	4	5	44	21	4	11	2	11	2
Godsdienst	35	33	255	133	20	38	9	64	7
Handicap / Chronische ziekte			13	6	2	3	1	5	2
Leeftijd	4	5	42	18	2	13	4	15	
Levensovertuiging									
Nationaliteit			1					1	
Niet-wettelijke gronden	1	1	16	8	2			3	
Onbekend / Overig				2	1	2		2	1
Politieke gezindheid			2	2					
Seksuele gerichtheid	7	1	33	8	3	5	1	4	6